

HÍRÖS KECSKEMÉT JELENE ÉS JÖVŐJE gazdaság



2021. TAVASZ

A KECSKEMÉTI MÉDIACENTRUM GAZDASÁGI MAGAZINJA

HOGYAN HAT A FELLENDÜLÉS A MUNKAERŐPIACRA?



KÖLTSÉGVETÉS 2021 | MERCEDES-JÖVŐKÉP | INGATLANBUMM

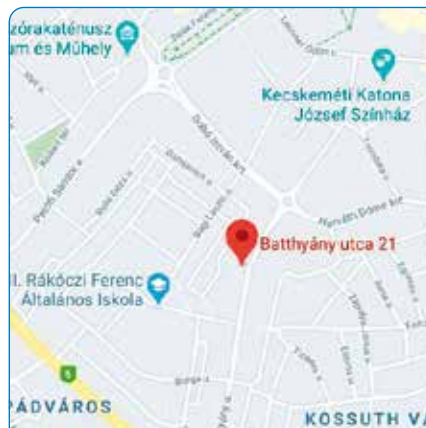


30 ÉVES AZ **AQUALING** MEDENCEÁRUHÁZ

Az Aqualing Kft. 1991 óta meghatározó szereplője a magyar medencepiacnak. Kecskeméti üzletünkben 30 év tapasztalatával alakítottuk ki árukínálatunkat, és választottuk ki szakértő kollégáinkat, akik készségesen segítenek minden, medencével kapcsolatos kérdésben.

Készüljön velünk a nyárra! Nézze meg medenceboltunkban a gyorsan felállítható családi medencéket, a felfújható jakuzzikat, keresse közkedvelt vízkezelő termékeinket, karbantartó eszközeinket. Válasszon gyermekeinek, unokáinak kerti vizes játékot vagy trambulint a kertbe.

[Aqualing Medenceáruház, Kecskemét, Batthyány utca 21. | \[aqualing.hu\]\(http://aqualing.hu\)](#)



MICSODA EGY TAVASZ VOLT!

Aktuális számunk az idei borongós, esős, hideg, de mozgalmas tavasz helyi gazdasági eseményeire reflektál, színes csokorba gyűjti a megszokottól jórészt eltérő eredményeit. Hiszen több mint egy éve szól az életünk – kedvem sincs már leírni – a víusról, válságról; de szerencsére a reményről és a nem esélytelen kilábalásról is.

Kemény évet tapostunk tavasztól tavaszig. A pandémia miatt olyan dolgokkal találtuk szembe magunkat, melyekhez hasonlókra még a nagyszüleink se emlékeztek, most mégis utáltan természetessé váltak mindennapjainkban. S ilyen körülmények között kellett működtetni országot, várost, nagy céget, kisvállalkozást, s nem utolsósorban egyensúlyban tartani a családi büdzsét.

A Hírös Gazdaság tavasszáró cikkeinek szinte mindegyikén nyomot hagyott ez a téma. Befolyásolta a városi költségvetés tervezését, nem kicsit húzóágazatunk, az autóipar működését, egyik legsikeresebb vállalkozásunk vírusvédelemmel egészítette ki profilját, és még sorolhatnám.

A járvány épp lecsengett, de érezhetően tojásokon lépdél mindenki a gazdasági szférában. Ugyan a korlátozások szülte válságot rendkívül életerős konjunktúraéhség követte – már év elejétől elszabadultak például az ipari megrendelések –, azért még óvatosak a vállalkozások: nem tudják, esetleg hullámmzásba vált-e át a tavalyi recesszió. Ami viszont mindenképpen beszédes a biztató irányt illetően, hogy a HR-területen a néhány évvel ezelőtti gazdasági tetőpont munkaerőhiánya kezdi felütni a fejét. Bármily paradox, ez a gazdasági felfutást mutatja, címlapsztorink két cikke is az új helyzetet elemzi.

Végül a szerkesztő nem tud mást kívánni, minthogy az olvasó e számunk cikkeit elolvasva az utolsó kordokumentumot tartsa kezében a vírusválságról. Térjünk vissza inkább a korábbi évek megszokott problémái közé. A legtöbben valószínűleg szívesebben koncentrálnánk már azok megoldására. És – ha nem kérek sokat – némi jó idő is elkelne már...



Vandlik János

a Hírös Gazdaság szerkesztője

A KIADVÁNY MEGJELENÉSÉT TÁMOGATTA:



KECSKEMÉTI
MEGYEI JOGÚ
VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA

KÖZPÉNZÜGYEINK

8–13. OLDAL

A járvány alatt készült, mégis optimizmus hatja át Kecskemét 2021-es költségvetését, melynek végső számai nemrég láttak napvilágot egy munkaértekezleten, ahol a tavalyi költségvetés zárszámadását ismertette a képviselőkkel Szemereyné Pataki Klaudia polgármester. Összefoglalónkból kiderül, a tavalyról áthozott maradvány még néhány idei fejlesztéshez is plusz forrást biztosít.

KECSKEMÉT 2021-ES KÖLTSÉGVETÉSE**A FÉNYES JÖVŐ STRATÉGIÁJA****AUTÓVÁROS**

20–25. OLDAL



INTERJÚ A MERCEDES-BENZ MANUFACTURING HUNGARY KFT. ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓJÁVAL, CHRISTIAN WOLFF-FAL

AZ ÚJ MUNKAERŐHIÁNY IS JELZI A GAZDASÁGI FELFUTÁST**CÍMLAPSZTORI**

26–29. OLDAL



PARRAGH LÁSZLÓ A COVIDDAL IS ÖSSZEFÜGGŐ MUNKAERŐPIACI FOLYAMATOKRÓL

Micsoda egy tavasz volt!	3
Tartalom	4-5
Hírek	6-7

KÖZPÉNZÜGYEINK

Biztonság, stabilitás, folyamatos fejlesztések Kecskemét 2021-es költségvetésében	
Véglegesek a számok, néhány fejlesztésre több forrás is jutott	8-13

EGYETEMVÁROS

Az új egyetemi modell kecskeméti sikertörténete	
Stumpf István, a felsőoktatási modellváltásért felelős kormánybiztos járt városunkban	14-17

A cégek gyakorlati tudással, az egyetem elméleti háttérrel szolgálják az innovációt	
Példaértékű K+F együttműködés két cég és a Neumann egyetem között	18-19

AUTÓVÁROS

A fényes jövő stratégiája	
Interjú Christian Wolff-fal, a Mercedes-gyár igazgatójával	20-25

CÍMLAPSZTORI

Az új munkaerőhiány is jelzi a gazdasági felfutást	
Parragh Lászlóval, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnökével beszélgettünk	26-29

Elindult a munkaerőpiaci korrekció is	
Dr. Nagy Zoltán: az év eleji megrendelési bumm még csak az elveszett egy évet korrigálja. Azonban a munkaerőpiac is alkalmazkodik az új helyzethez.	30-34

CÉGMOZAIK

A változó piaci körülményeknek is ellenálló üzleti modell	
Bíró Attila ügyvezető igazgató a Knorr-Bremseről	35

A Városi Alapkezelő a helyi gazdasági élet aktív szereplője	
Tavaly télen megújultak a Városi Alapkezelő Zrt. kommunikációs	



**AZ ÚJ EGYETEMI MODELL
KECSKEMÉTI SIKERTÖRTÉNETE**

Gyümölcsöző az együttműködés az egyetem és a fenntartó alapítvány kuratóriuma között – mondta nemrég Stumpf István egy interjújában.



**KECSKEMÉTI FEJLESZTÉS
FORRADALMASÍTHATJA
A VÍRUSVÉDELME**

Magyar innováció a koronavírus elleni védekezésben. (Képünkön Pataki Mihály, a kecskeméti Airvent Zrt. alapító vezérigazgatója.)

platformjai, aminek köszönhetően több mint száz helyi vállalkozás érdeklődött az alapkezelő által életre hívott Restart Finanszírozási Program iránt.	36-37
--	-------

Aranykor Lakópark épül Ballószögön időseknek, idősekért

Modern és rendkívül biztonságos,
minden igényt kielégítő lakópark épül
hamarosan Ballószögön, az értékesítés
már el is kezdődött.

AIPA – Nálunk hagyomány az újítás

Hamarosan döntőjéhez érkezik az AIPA
Nonprofit Közhasznú Kft. által szervezett
5letből jövő! játékos vállalkozói
vetélkedő ötödik évada.

KAMARAI HÍREK

Vállalkozz tudatosan!	42
------------------------------------	----

Legyen szakmája mestere és a fiatalok gyakorlati oktatója!

A kamara felnőttképzésekre várja azokat
a szakembereket, akik jelenleg
az iskolarendszerben a tanulók
gyakorlati oktatását végzik vagy vállallják,
hogy a gyakorlati oktatásba
bepofozódjanak.

HARC A VÍRUSSEL

Kecskeméti fejlesztés forradalmasíthatja a vírusvédelmet

Pataki Mihály, az Airvent Légtechnikai Zrt.
alapító vezérigazgatója a vírusvédelem
új eszközéről

INGATLANBIZ'

Sokszoros bővülés az új lakások piacán – Mit hozhat a jövő a megyében?

Hatszorosára nőtt a 10 ezer lakosra jutó új
lakóingatlanok száma Bács-Kiskun megyében
2015 és 2020 között, ami bőven meghaladja az
országos átlagot.

KIADÓ: Kecskeméti Média centrum
Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft.
6000 Kecskemét, Szabadság tér 2.
telefon: +36 76/570-440
e-mail: info@hiros.hu
FELELŐS KIADÓ: KOZÁK POLETT

HÍRÖS GAZDASÁG

A Kecskeméti Média centrum
gazdasági magazinja
19. SZÁM (2021. TAVASZ) ISSN 2498-4965
FŐSZERKESZTŐ:
KOZÁK POLETT
kozak.polett@kecskemetitv.hu
SZERKESZTŐ: VANDLIK JÁNOS

Nyomdai munkák:
LÓCZI ÉS TÁRSA NYOMDAIPARI KFT.
Nyomdai előkészítés:
EURO BIOINVEST KFT.
Fotók: BANCZIK RÓBERT
Címlapfotó: iStock
MARKETINGVEZETŐ:
PIRÁNSZKINÉ SERES SÁRA
seres.sara@hiros.hu

KIÉRTÉKELIK A ZÖLD BUSZ PROGRAMOT

Május 18-ig járta Kecskemét útjait a Zöld Busz Program mintaprojekt keretében egy Mercedes-Benz eCitaro. Az elektromos autóbusz egy hónapot töltött a városban, az adatok feldolgozása hamarosan elkezdődik.

A Zöld Busz Program fő célkitűzése az elektromos buszok bevonása a helyi közlekedésbe. Kecskemét az első között csatlakozott a kezdeményezéshez, a lakosság egy hónapon keresztül ingyen kipróbálhatta és megtapasztalhatta a közlekedés új dimenzióját. Az eCitaro utasai kérdőíveket töltöttek ki tapasztalataikról, melyeket a szakemberek hamarosan elkezdnek feldolgozni és beépíteni a helyi közlekedés fejlesztésébe.



FÉLMILLIÁRDOS KORMÁNYTÁMOGATÁS A NISSIN FOODSNAK

A kecskeméti Nissin Foods Kft. 4,3 milliárd forintos beruházást hajt végre a városban, a japán tulajdonú élelmiszeripari vállalat kapacitásbővítéséhez a kormány félmilliárd forint készpénztámogatást biztosít – jelentette be Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter egy nemrég tartott sajtótájékoztatón Budapesten.

Hozzátette: a beruházással a cég 20 százalékkal bővíti az instant tésztaleves gyártási kapacitását és háromszorosára a raktározási kapacitását. Szijjártó Péter fontosnak nevezte, hogy a Nissin Foods bővítése 320 magyar munkahelyet véd meg és 20 újat teremt. A cég fejlesztése a magyar export növeléséhez is hozzájárul, hiszen a Kecskeméten előállított instant élelmiszerek 90 százalékát a nemzetközi piacokon értékesítik.

A 12 millió eurónyi fejlesztésből új gyártó- és raktáregységet építenek Kecskeméten, illetve új termékek bevezetését is tervezik. A beruházás 20 új munkahelyet teremt a cégnél. Az 1958-ban alapított, instant élelmiszereket gyártó Nissin Foods mára már 16 országban van jelen, köztük Magyarországon, ahol az egyetlen európai gyártóegységük működik. Innen 20 országba exportálják a termékeiket, az alapanyagok több mint 50 százalékát magyar beszállítóktól szerzik be, így nekik is új lehetőségeket teremt a fejlesztés.

FEJLESZTIK A BUDAPEST–LAJOSMIZSE–KECSKEMÉT VASÚTVONALAT

Sajtóinformációk szerint jelentős fejlesztés várható a Budapest–Lajosmizse–Kecskemét vasútvonalon, annak a térségünket is érintő Gyál–Kecskemét szakaszán is. A fejlesztési elképzelések szerint nemcsak a vasúti pálya újulna meg, hanem annak környezete és a teljes közlekedési infrastruktúra, ideértve az állomásokat is.

A Budapest Fejlesztési Központ (BFK) vezetésével elkészült Budapesti Agglomerációs Vasúti Stratégia (BAVS) kimutatta, hogy a fővárosba vezető vasutak közül mára csak a lajosmizsei és a veresegyházi maradt egyvágányú, és csak a lajosmizsei nem villamosított. Ezzel együtt az egyvágányú pálya még mai állapotában is kihasznált, ezért a fejlesztési lehetőség óriási. A lassú sebesség és a kapacitáshiány miatti ritka járatkövetés ellenére az itt közlekedő S21-es vonatok gyakran zsúfoltak. Ezért ezeken a nyomvonalakon is fejlesztés várható.

A felújítást követően a számítások szerint a lajosmizsei vonalon az eddigihez képest háromszorosára, négyszerezére nőhet az utasszám.

A BFK számításai szerint az utasszám-növekedést a mainál sokkal sűrűbb járatszámmal lehet majd kiszolgálni; a Kőbánya-Kispest és Lajosmizse között 80-120 km/órás sebességgel közlekednek majd a vonatok.

STRATÉGIAI MEGÁLLAPODÁS az egyetem és a Deltaplast között

Egy januárban aláírt együttműködési megállapodás új alapokra helyezte a Neumann János Egyetem és a Deltaplast Kft. kapcsolatát. Bár a cég régóta részt vesz a duális képzésben, a most elfogadott és aláírt szándéknyilatkozat egy piaci alapon és közös tulajdonlással garantált együttműködést hozott létre.

A Neumann János Egyetemért Alapítvány még a tavaly december 18-ai évzáró ülésén fogadta el azt az előterjesztést, amelyben az intézmény kezdeményezi a Deltaplast Kft.-vel a már meglévő stratégiai együttműködés újratárgyalását, feltételeinek kiegészítését. A Kecskeméti Főiskolával még 2015-ben kötött megállapodást a cég, azóta azonban a felsőoktatásban, valamint a kis- és középvállalkozások terén is jelentős változások történtek. Kecskeméten a főiskolai rendszer helyére egyetemi intézmény épült, amelynek működéséért

tulajdonosi felelősséggel a Neumann János Egyetemért Alapítvány mint vagyonkezelő szerv a felelős. Az új felsőoktatási modell piaci szemlélete a stabilitást jelentő önálló gazdálkodási és független gazdasági-érdekeltségi háttér felépítését tűzte ki célul. A szándéknyilatkozatban is rögzített együttműködés már üzleti alapon határozza meg a jövőbeli kutatás-fejlesztési és innovációs célokat az oktatástól a szervezetfejlesztésen át a közös nemzetközi kapcsolatok építésig. Ennek az üzleti kapcsolatnak a garanciáját a közös gazdasági érdekeltség jelenti. Ennek érdekében a kecskeméti Neumann János Egyetem ötszázalékos részesedést kíván vásárolni a Deltaplast Kft.-ben.

A megállapodás értelmében a Deltaplast Kft. és a kecskeméti Neumann János Egyetem közös célja a kutatás-fejlesztési és innovációs projektek eredmé-

nyes megvalósítása versenypiaci szempontok alapján. A piaci fókusz pedig a hazai élelmiszeripari csomagolóanyag-, gépjármű- és műanyagipar meghatározott területének fejlesztésére koncentrál. Az új stratégiai megállapodás kiemelt lehetőség a felek szervezetfejlesztésének új szemléletű elindításában is.

Az idén 30 éves, 160 főt foglalkoztató cég tavalyi nettó árbevétele meghaladta a 6 milliárd forintot. Olyan termelési rendszert hoztak létre, amely megfelel a legmagasabb autóiipari elvárásoknak, megnyílt előttük valamennyi nagy autóiipari beszerzési lánc. Most pedig elérkezett a cég történetében az a pillanat, amikor képes a Neumann János Egyetemmel közös útra lépni, képes a kölcsönös üzleti tervezésre és készen áll a kutatás-fejlesztés és innovációs tevékenységre – fogalmazott Csengery Zsolt ügyvezető.



„Itt lehetne szabadtéri irodánk is”

Vásárolsz vagy átalakítasz? Segítünk a megvalósításban. Hozd ki a legtöbbet az akár 3 millió Ft-os állami otthonfelújítási támogatásból!

Részletes feltételek: www.otpbank.hu • 06 1 366 6032

BIZTONSÁG, STABILITÁS, FEJLESZTÉS

KECSKEMÉT



A pandémia legkeményebb hónapjaiban, de már a járványhelyzet utáni időszakra koncentrálnak a Kecskemét idei költségvetése. A 2021-es költségvetés a biztonságot és stabilitást szem előtt tartva nagy hangsúlyt helyez a városban korábban elindult fejlesztésekre. Kiemelt célterület továbbra is a Nyugati Városkapu fejlesztése, az Izsáki út négysávosítása, a Rudolf-kert és a Széchenyiváros, valamint a Károly Róbert körút 2. ütemének kivitelezése, illetve Hetényegyháza bekötése az M5-ös autópályába.

OLYAMATOS FEJLESZTÉSEK 2021-ES KÖLTSÉGVETÉSÉBEN



Szemereyné Pataki Klaudia (jobbról), Kecskemét polgármestere tájékoztatja a városi közgyűlés képviselőit a nemrég elkészült 2020-as költségvetés zárszámadásáról. A tavalyi aktívum lehetővé tette, hogy néhány idei fejlesztés pluszforrást kapjon. Ezekről is beszámolunk cikkünkben



A Család- és Gyermejjóléti Központ épülete

Kora tavasszal széles társadalmi egyeztetés eredményeként készült el Kecskemét 2021-es költségvetése. Az elmúlt évek takarékos, előrelátó gazdálkodásának eredményeként, úgy tűnik, a pandémia sem befolyásolja jelentősebb mértékben a városfejlődés ütemét. A költségvetés összege 55,487 milliárd forint, az elmúlt évről áthozott maradvány 20 milliárd 250 millió forint, amelyből 4 milliárd forint került ismét a tartalékkeretbe. Ez utóbbi jelent garanciát arra, hogy a város idén is hitelfelvétel nélkül tudjon gazdálkodni úgy, hogy a folyamatban lévő fejlesztések is haladhatnak. Bár a város bevételei csökkentek, átcsoportosítással a finanszírozás továbbra is stabil.

Kecskeméten közel 1,6 milliárd forint iparüzési adó maradhatott a vállalkozásoknál, bár voltak olyan, a járáshelyzetben is profitot termelő cé-

gek, amelyek úgy döntöttek, segítik az önkormányzatot azzal, hogy befizetik a teljes iparüzési adójukat. Szemereyné Pataki Klaudia polgármester a költségvetés bemutatásakor azt mondta, hogy Kecskeméten idén 38 nagy pályázat van folyamatban, közülük a Modern Városok Program pályázata 14 milliárd forint értékben zajlanak, míg az ISPA projektekre 1,7 milliárd jut.

ÖNKORMÁNYZATI INTÉZMÉNYEK ÉS GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK STABILITÁSA

A több mint egy éve tartó pandémiás időszak megnehezítette az önkormányzat fenntartásában működő intézmények, gazdasági társaságok helyzetét. Az önkormányzat számára

a legfontosabb az volt, hogy a mintegy 3100 munkavállaló egyikének se kerüljön veszélybe a munkahelye, bére, megélhetése. A város eddig is biztosította és ezután is biztosítja a működésükhöz szükséges teljes forrást. Sőt a korábban ígért bérfejlesztések fedezetét is tartalmazza az idei költségvetés, 120 millió forint az egészségügyi, szociális és kulturális területeken dolgozók számára jelentett fizetésemelkedést.

TOVÁBB ÉPÜL A NYUGATI VÁROSKAPU

Izsáki út

2021-ben jelentős szakaszához érkezik az Izsáki út régóta tervezett négsávósítása. Az állam biztosította a szükséges területek kisajátításaihoz szükséges



forrást. A beruházó NIF Zrt. rövid időn belül – akár már májusban – elindítja a közbeszerzési eljárást, a pályázat eredményeként pedig várhatóan 2022 tavaszán elindulhatnak a közműegyeztetések, sőt akár a kisebb kivitelező munkák is megkezdődhetnek. Az 52-es főút belterületi szakaszának felújítása két ütemben zajlik majd. Elsőként a Katona József Gimnáziumtól (nagy-körút) a Hullám vendéglőig zajlik majd az építkezés, beleértve a közműkiváltásokat is majd. A beruházás második szakasza pedig a Hullám vendéglőtől az Auchan-körforgalomig tart majd.

Rudolf-kert

Ebben az évben újabb jelentős állomáshoz érkezik az egykori laktanya épületeinek teljes rehabilitációja. A második félévben elkészül a Család- és Gyermekegészségügyi Központ épülete, de elindulnak a közterület-fejlesztések is. Egy másik nagyberuházás keretében a Kada Elek iskolának szánt hat épület felújítása a tervek szerint 2021 második felében kezdődhet el.

FOLYTATÓDIK A VÁROSI UTAK FEJLESZTÉSE

Károly Róbert körút

Újabb szakaszába érkezik 2021-ben a Károly Róbert körút fejlesztése. A projekt célja, hogy kiépüljön Kecskemét egyik gyűjtőútja, a Margaréta körforgalom és a Budai út közötti szakaszának hiányzó része, ezáltal javuljon a város gazdasági és lakóterületei között a közlekedés. A kiépítendő szakasz országos közútba való csatlakozása révén kiemelt szerepet tölt majd be közvetlenül az ott található vállalatok, gazdasági szolgáltatók, közvetetten pedig Kecskemét iparterületeinek elérhetőségében.

A beruházáshoz szükséges kisajátítások befejeződnek ebben az évben, és elkezdődnek az előkészületek is. Két körforgalom is épül ezen a szakaszon a jövő évben.

A projektre a város korábban 700 millió forintot fordított, de még további 77,5 millió forintos forrás szükséges, amelyet az ideai költségvetés biztosít.



Innen folytatódik a Károly Róbert körút a II. ütemmel



A Hetényvezér utca leaszfaltozása a hetényegyházi főút két oldalán húzódó párhuzamos gyűjtőutak egyensúlyát teremti meg. A túloldali Miklós Gyula utca szilárd burkolata ugyanis már évekkkel korábban elkészült

Hetényegyháza útjai

Régen várt beruházás Hetényegyháza bekötése az M5-ös autópályába. Idén a kisajátítások kerülnek napirendre, amihez 90 millió forintot biztosít a város 2021-ben. Ezután következik majd a kivitelezés közbeszerzése és finanszírozása, melynek mintegy 50 százalékát Kecskemét a saját bevételeiből állja, a többit uniós forrásból finanszírozzák. Emellett teljes hosszában megépül majd még ebben az évben a Hetényvezér utca is, az ehhez szükséges plusz 170 millió forintot is biztosítja a költségvetés.

KERESZTEZŐDÉSEK BIZTONSÁGOSABBÁ TÉTELE

Idén teljessé válik a Kandó Kálmán utca – Béke fasor – Szolnoki út – Plattner János utca (az aluljáró Hunyadi-város és a reptér felé vezető része) csomópontjának rekonstrukciója a Bem utcai kőrforgalomtól a Szolnoki útig.

A Petőfi Sándor utca – Kőhid utca kereszteződésében jelzőlámpás forgalomirányítás kialakítására kerül sor. Ez az útburkolatok rekonstrukciójával együtt várhatóan 92 millió forintba kerül majd.

Gyalogátkelőt alakítanak ki a Csabay Géza körút volt Tó Hotel melletti szakaszán. A Nyíri úton önálló balra kanyar-

dósávot építenek ki, és dolgoznak majd a forgalomelterelő sziget korrekcióján.

Az önkormányzat idei költségvetéséből felújítja a Mártírok útja Műkerti sétány és Gizella tér közötti szakaszát. Az ehhez rendelt forrás eléri a 190 millió forintot. Szintén 2021-ben újulhat meg a Mátyás király krt. Béke fasor és Czollner köz közötti szakasza is, 128 millió forint felhasználásával.

KISKERTVÁROS

A tíz évvel ezelőtti belterületi státuszba került Kiskertvárosban az idei költségvetés terhére megkezdődik a szennyvízcsatorna kiépítése. A közbeszerzési eljárás eredményeként első ütemben a Citromfű és a Virágvölgy utca közötti szakaszon épül meg az elvezetőhálózat. A korábban elindult közvilágítási kiépítés ebben az évben is folytatódik, sőt a tervek szerint be is fejeződik.

KIEMELT FIGYELEM KADAFALVÁRA

A következő évek kiemelt fejlesztési területe lesz Kadafalva. A dinamikusan fejlődő városrész – az önkormányzat által évek óta biztosított kedvezményes telekvásárlási lehetőségeinek köszönhetően – a családos vagy családalapítás előtt álló fiatalok kedvelt helyévé vált. A csak bevezetésével egy időben Kecskemét volt az első olyan



település az országban, ahol a fiatalok megtelepedését az önkormányzat kedvezményes, a piaci ár alatti közművesített telkekkel segítette. Ennek eredményeként ma már látszik, hogy a helyi óvoda és iskola kapacitásproblémákkal küzd, az úthálózat is nagy terhelésnek van kitéve és a közösségi terekre is egyre nagyobb az igény. Ezt látva a város már idén megkezdte a fejlesztések előkészítését. 2021-ben kondipark épül, jövőre pedig egy modern játszóteret is kap a városrész. A főutcán jelzőlámpás gyalogátkelőhely létesül, a Beretvás köznél pedig a forgalomszámlálás után derül majd ki, hogy milyen beavatkozások szükségesek a közlekedés biztonságosabbá tételéhez. A város elindított egy telekcseré-folyamatot is, amelynek eredményeként egy nagyobb területet szerez a főutcán, ahol a jövőben pályázatok útján lehet majd közösségi teret fejleszteni.

FOLYTATÓDNAK AZ ÓVODAFEJLESZTÉSEK

Az utóbbi évek több száz milliós fejlesztéseit folytatva idén is jelentős óvodai és bölcsődei beruházások indulnak Kecskeméten. 2021-ben két bölcsőde és három óvoda energetikai felújítására kerül sor. Mindezek mellett új bölcsődék épülnek majd Katonatelepen és Hetényegyházán, de a Bajza utcán is épül egy új intézmény. A tervek szerint minden óvodában megújulnak az udvari játékok. A folytatásban pedig jövőre a Klapka utcai óvoda újulhat meg.

SPORTBERUHÁZÁSOK

Kecskemét 2021-es költségvetése jelentős sportfejlesztések finanszírozását is biztosítja. Új sportcsarnokot kap a Kecskeméti Katona József Gimnázium.

Az intézmény udvarán egy komplex, multifunkcionális épületet alakítanak ki, mely a mindennapos testnevelés adta lehetőségek jobb kihasználását célozza. A főként taós forrásból megvalósuló beruházáshoz a város 30%-os önerőt biztosít.

A Zrínyi Ilona Általános Iskolában a Junior Sport Nonprofit Kft. által megvalósítandó projekt során az intézmény udvarán 2 darab kültéri röplabdapályát hoznak létre, melyhez az önerőt szintén az önkormányzat biztosítja. Mindezek mellett a Benkő Zoltán Szabadidőközpont parkolójának építése is nagyban hozzájárul a környék biztonságosabb közlekedéséhez.

Az Országos Futópálya-építési Program keretében – önkormányzati ráfordítással – épülhet meg a szabadidőközpontban egy 1324 méter hosszú, rekortán borítású futópálya, amely hozzájárul a szabadidő hasznos eltöltéséhez.

Hegyes Attila



A katonatelepi bölcsődeépítés nyitánya

KECSKEMÉTI SIKERSZ

AZ ÚJ EGYETEMI MODEL



Gyümölcsöző az együttműködés a Neumann János Egyetem és a fenntartó alapítvány kuratóriuma között – mondta nemrég Stumpf István egy, a Kecskeméti Televízióknak adott interjúban. A felsőoktatási modellváltásért felelős kormánybiztos május 14-én látogatott el a kecskeméti egyetemre, arra a kuratóriumi ülésre, ahol a tagok elfogadták az egyetem 2020-as beszámolóját.

TORI LEHET



A kép előterében balról Stumpf István, a felsőoktatási modellváltásért felelős kormánybiztos, mellette jobbról Csizmadia Norbert, a Neumann János Egyetemért Alapítvány kuratóriumának elnöke

– Egy interjúban azt mondta, hogy egyetlen kuratórium sem engedheti meg magának, hogy rosszban legyen az egyetemmel vagy a szenátussal. Hogyan látja a kecskeméti látogatása után, milyen együttműködés zajlik a Neumann János Egyetemen a kuratórium és az egyetem vezetése között?

– Abszolút gyümölcsözőnek látom az együttműködést. Ez a beszélgetés, amit itt folytattunk, azt mutatja, hogy mind az egyetem, mind a kuratórium érdekelt abban, hogy a közös munka sikeresztori legyen. Én is érdekelt vagyok ebben. Az adottságok, az itt dolgozók hozzáállása, ahogyan együtt akarnak

működni, ahogy hisznek abban, hogy a Neumann egyetem ennek a környéknek az intellektuális tudásközpontja lehet, ez mind-mind azt mutatja, hogy sikeresztori a kecskeméti modell. Kiváló innovatív megoldásokat találtam itt, gondolok például a Tőzsdetojásra vagy a multifunkcionális előadóteremre.

Szerintem olyan infrastruktúrával rendelkezik most az egyetem, amely egyedülálló Magyarországon. Ez már a 21. század egyeteme, és ide várják azokat a hallgatókat, akik a digitális forradalom gyermekeként a digitális forradalom kihívásaira tudnak választ adni. Így Kecskemét – amely a vidéki városokat tekintve az egyik legszebb – intellektuálisan is növekedni tud. Ez pedig óriási lehetőséget teremt, nem csupán az ideköltöző ipar miatt, hanem az itt lévő tudás miatt is.

– **Felmerülhet az a kérdés, hogy milyen perspektívája lehet egy olyan kis intézménynek, mint a Neumann János Egyetem?**

– Például a Koreában és a Kaliforniában lévő egyetemekre is 3-4000

hallgató jár. Mégis, függetlenül a méretüktől, olyan sikereket tudtak elérni a saját államukban, amelyek az első 10 közé emelték az adott egyetemet. Itt még ekkora tervek nincsenek. Itt a cél, hogy az első 50 közé kerüljön be a Neumann. Erre pedig minden esély megvan, mert nagyon elkötelezettek az itteni vezetők.

Ráadásul az a hit, azok a források, koncepciók, jövőképek, amelyekkel az egyetem dolgozik, azok motiváló hatásúak. Engem is motiválnak, hát akkor még a hallgatókat!

– **A kecskeméti szervezeti átalakulás óta a kuratórium több szinten is támogatta az egyetemet. Létrejött egy piaci szempontból biztató, pozitív gazdálkodás, és komoly támogatást kapnak az ösztöndíjak. Ez is lényege az**

új szervezetben a vagyonkezelő és az egyetem együttműködésének?

– A cél az, hogy minden olyan megoldást, amelyik előrevivő, újító, innovatív, tovább tudjunk adni a többi modellváltó egyetemnek. Én többek között azért megyek el a modellváltáson már átesett egyetemekre, hogy a most még a folyamat közepén lévő, megoldási módokat kereső intézményeknek azt tudjam mondani, hogy például Kecskeméten az ösztöndíjrendszerben, az előadóteremben, a Tőzsdetojásban olyan megoldások alakulnak ki, amelyeket érdemes végiggondolni. Felvetem, hogy ezeket esetleg nem lehet-e megcsinálni Budapesten, Debrecenben, Szegeden vagy Pécsen. Látom, hogy épülni fog a Neumann-identitás is, az egyetem



saját identitása. Ezt azonban nem könnyű felépíteni, hiszen ehhez kell a hallgatók jelenléte, akik meg tudják találni az egyetemhez kötődő közösségi helyeket, akik be tudják lakni ezt a csodálatos Campust. A fiatalok az egyetemi éveik alatt itt szerzik meg az igazán nagyszerű élményeket, nemcsak a szerelmeket, hanem a közös kapcsolatokat, együtt élnek meg a bulizásokat, a kocsmázásokat. Ha ezek a közös élmények megvannak, akkor úgy fognak kötődni ehhez az egyetemhez, mint semelyik máséhoz, és szívesen jönnek majd ide vissza. S mint hallom, sokan vannak a korábban itt végzetek között, akik multinacionális cégek vezető köreibbe kerültek. Tehát az egyetem identitásteremtő és utánpótlás-nevelő bázis is lehet hazánkban.



A legfontosabb célkitűzés a versenyképesség

Csizmadia Norbert, a Neumann János Egyetemért Alapítvány kuratóriumának elnöke a május 14-ei ülés után elmondta: elfogadták a Neumann János Egyetem 2020-as beszámolóját, amely pozitív mérleget mutat, több mint 85 millió forint többletet. A kuratórium döntött arról is, hogy a megtakarítást tartalékba helyezi, és egyetemi, valamint oktatásfejlesztésre fordítja. Az elnök azt is hangsúlyozta, hogy ez a nyereség nagyon pozitív és előremutató dolog.

„2020 augusztusában az alapítványi modellváltással egy fenntartó kuratórium jött létre, melynek a munka kezdetekor az volt a legfontosabb célkitűzése, hogy hosszú távú víziót alkosson arról, hova szeretne eljutni az egyetem. Ennek a legfontosabb eleme a versenyképesség. (...) A kuratórium legfontosabb feladata, hogy biztosítsa azokat a pénzügyi és strukturális feltételeket, amivel az oktatás hosszú távon versenyképes tud lenni.

Itt vagyunk most Magyarország legmodernebb Campusában és oktatási intézményében, melynek fejlődése nem áll le, folytatni fogjuk a Campus építését. Továbbá az egyetem mellett egy kreatív kulturális és kreatív ipari központot, valamint egy technológiai innovációs parkot fogunk létrehozni. A kecskeméti egyetem duális képzése egy modellértékű kezdeményezés, hiszen a Kecskeméti nemcsak elméleti, hanem gyakorlati képzésben is részt vehetnek. Ezért egy ilyen technológiai és innovációs park megépítésével még több versenyképes együttműködés tud kialakulni” – mondta Csizmadia Norbert.

– Mi a kormányzat célja? Az új struktúrában hova helyezi el magát az állam, hol kíván jelen lenni?

– Nagyon érdekes, feltettem a kérdést a mostani megbeszélésen, hogy az itt ülők mit várnak el az államtól. Mi legyen a jövőbeni szerepe az államnak, amelyik korábban elvágta a fenntartói-alapítói köldökzsinórt azáltal, hogy átadta ezt a feladatot a kuratóriumoknak, illetőleg az alapítványnak. Láthatóan az állammal kapcsolatban a szerepek még komoly tisztázásra várnak. Teszem azt, a minőségbiztosítással kapcsolatban. Kell-e, hogy „túlbürokratizálja” az állam például a szakalapítás, a szakindítás lehetőségét? Kell-e, hogy az alkalmazott egyetemeken is ugyanolyan követelményeket állítsanak, mint a nagy egyetemeken? Hiszen előbbiek sokkal közelebb vannak az üzleti szférához. Nem kellene ennek megfelelően adekvátabb szabályozást tenni? És az állam szerepvállalása a finanszírozásban... Elmondtam, hogy az állam a jövőben is nagyon fontos szereplője lesz ennek a szervezetnek. A kuratóriumnak, az egyetemi szenátusnak és

az államnak, ennek a három érintettnek kell együttműködnie, és ennek a három szereplőnek az együttműködése határozza meg az egyetemek jövőjét. Nemzetstratégiai szempontból kulcsfontosságú Magyarországon, hogy az egyetemek a valóságos, minőségi, versenyképes tudás hordozói legyenek. Ha ezek nem azok, akkor Magyarország elmarad a nemzetek közötti versenyben. És az államnak a finanszírozás oldaláról a teljesítményt kell ösztönöznie, valamint továbbra is jelen kell maradnia ezen a területen. A fejlesztési források megszerzésében pedig segítenie kell az egyetemeket az Európai Unió és az üzleti szféra irányában. Legyen világos a kép arról, hogy az állam milyen megrendelést szeretne az egyetem felé sugározni. Legyen tiszta, hogyan alakul a magyar munkaerőpiac. Hány mérnökre, hány pedagógusra van szükség? És világossá kell tennie a kormányzatnak, hogy olyan területeken, mint például a pedagógusszakmában – ami nem piacosítható –, továbbra is minőségi jelenlétet kell az államnak fenntartania.

Molnár H. Boglárka

Példaértékű kutatás-fejlesztési együttműködés! A kecskeméti Neumann János Egyetem (NJE), a bajai T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. és a kalocsai Budamobil-Cargo Kft. olyan innovatív ipari megoldásokon dolgozik, amelyek reményeik szerint a projektek lezárásával valódi keresleten alapuló piaci sikert is hozhatnak a résztvevőknek. Az együttműködés keretében az egyetem a tudományos háttérrel biztosítja, a cégek pedig a működő, kézzelfogható ipari, gazdasági tapasztalatukat adják hozzá a projekthez. Dr. Weltsch Zoltánt, az NJE tanszékvezető egyetemi docensét, rektorhelyettest és Végh Tamást, a T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. ügyvezetőjét kérdeztük a részletekről.



Végh Tamás

A CÉGEK GYAKORLATI TUDÁSSAL, SZOLGÁLJÁK A

Mostanra beértek a bajai T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. 2014 óta végzett K+F fejlesztései. A cég egyszerre három kutatás-fejlesztési projektben vesz részt, ezek közül kettőt az NJE-vel és a Budamobil-Cargo Kft.-vel sikeres társulásban visz.

– Szeretnénk felhívni a figyelmet a Budamobil-Cargo Kft., a T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. és a Neumann János Egyetem között működő összefogásra – emelte ki Végh Tamás, a T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. ügyvezetője. – Ebben az együttműködésben az infrastruktúrájával, az oktatógárdájával az egyetem szolgáltatja a tudományos háttérrel. Ehhez csatlakozik cégünk mint forgácsoló, lakatos, hegesztő fémipari üzem, valamint a Budamobil-Cargo Kft. lakatos és hegesztő fémipari üze me, ahol főként közúti áruszállító eszközöket, pótkocsikat, ezenkívül mezőgazdasági gépeket és alkatrészeket gyártanak. A T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. ipari területen tevékenykedik: termékeink az utcabútorok, gépek, erőművi technikák köréből kerülnek ki, illetve a

cementipar, nehézipar részére állítunk elő különböző termékeket. A projektben összeállt hármas csapat együtt próbál olyan újdonságtartalommal rendelkezni fejlesztéseket létrehozni, amelyek végül piacképessé válhatnak – közölte Végh Tamás.

Az együttműködésben jelenleg már három projekt fut. Az egyik egy okos pótkocsi fejlesztését célozza. A jármű a meglévő technikai eszközökkel kialakított újfajta tudás miatt válik „okossá”. Bizonyos funkciói meggátolják a pótkocsi felborulását vagy éppen a tolatásban segítenek; a jármű a keletkezett információkat felhő alapon tárolja. Működése összehangolható az adott vállalatirányítási rendszerekkel, szállítólevelet állít ki, EKAER-jelentést készít,

sőt a tulajdonost is értesíti, ha útközben „árufogás” történik.

A másik projektben – az újszerű anyaghasználat által – mintegy 30-50 százalékkal könnyített saját tömegű pótkocsit állítanak elő.

A harmadik munka a T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. saját projektje, amelyben a forgácsolt öntvény alkatrészek belső feszültségét csökkentik vibrációs módszerekkel, környezetkímélő módon és kevés energiabevetellel.

– Ennek a folyamatnak már a második lépcsőjénél tartunk – mondta Végh Tamás. – Az alap kutatásokat elvégeztük, felfedeztünk érdekes összefüggéseket, a módszert pedig most fejlesztjük tovább egy öntödét üzemeltető cég bevonásával.



Dr. Weltsch Zoltán

A T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. egyre nagyobb energiákat fektet a kutatás-fejlesztésbe, Végh Tamás szerint minden szabad kapacitásukat erre a területre fordítják.

– Mi egy tudásközvetítő szervezet vagyunk – tette hozzá az egyetem rektorhelyettese –, a munkát anyagtechnológiai, valamint az ipar különböző területeinek tudományos háttérével tudjuk támogatni, de csak akkor, ha erre nyitott a partner. Nagy örömmel foglalkozunk olyan cégekkel, amelyek hajlandóak befogadni a tudományos eredményeket.

Mint megtudtuk, a kecskeméti egyetem főként a nagy cégek köreiből rendelkezik partnerekkel, a kkv-szektorból egyelőre a T.E.T.T. Mérnökiroda Kft.-vel és a Budamobil-Cargo Kft.-vel zajlik K+F együttműködés.

S hogy mit profitál az egyetem az együttműködésből, arra a docens így felelt: – Mi itt Kecskeméten hiszünk abban, hogy az oktatás lehet gyakorlatorientált! Ezért ügyelünk arra, hogy mindig

AZ EGYETEM ELMÉLETI HÁTTÉRREL AZ INNOVÁCIÓT

A konzorcium három szereplőjének együttműködése kezd kiteljesedni, futnak a projektek, az összefogás tagjai sikerrel oldják meg a feladatokat, keresik a partnereket, az új célokat, kihívásokat.

– A T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. vezetése 2014-ben kereste meg az egyetemet, és azóta folyamatosan kapcsolatban vagyunk – vette át a szót dr. Weltsch Zoltán. Az első K+F projekt 2015-ben indult. Ekkor kezdtünk bele a vibrációs feszültségmentesítésbe, mely egy fontos ipari problémára ad innovatív választ, nagyon széles körben lehet jól alkalmazni. Előnyei között szerepel, hogy sokkal gyorsabban és olcsóbban oldja meg az anyagok megmunkálást követő vetemedésének régi problémáját.

Az egyetemi docens kifejtette, az

egyetemen rendkívül pozitívan értékelték a T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. – ezen belül Végh Tamás – innovatív, vállalkozó szellemű hozzáállását, aki a hagyományos eljárások helyett új megoldásokat akart kifejleszteni. Ez a pozitív hozzáállás kísérté végig az elmúlt évek munkáját, s ez teljesedik ki ebben a három K+F projektben is. – Az egyetem számára nagyon pozitív, hogy végre találkozzunk olyan cégekkel, amelyek akarnak kutatni és fejleszteni. Sokszor a legnagyobb multicegek is ádázul ellenkeznek a fejlesztés ellen, holott ez az egyetlen eszköz, hogy a magyar szellemi tőkét kamatoztatni tudjuk. Az pedig teljesen egyedülálló, hogy egy ilyen kis cég ilyen utat járjon be, és ilyen eredményeket érjen el – mondta dr. Weltsch Zoltán.

szoros kapcsolatot ápoljunk az iparvállalatokkal, hiszen ezáltal a legfrissebb tudást tudjuk a hallgatóknak közvetíteni. A vibráción alapuló feszültségmentesítés a tantárgyi programba is bekerült. A kutatás-fejlesztési projektek jelentős anyagi támogatást biztosítanak az egyetem részére is.

Nagyon kevés olyan vállalkozás található, amely több programot is fel tudott mutatni az utóbbi időben, és a T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. ezek között van. A tanszékvezető szerint példaértékű lenne, ha a cégek nyitottan gondolkodnának, és így állnának hozzá az innovációhoz – biztat másokat is erre a gondolkodásmódra dr. Weltsch Zoltán.

– És ez fordítva is igaz – mondja Végh Tamás –, az én kollégáimnak is szüksége van arra, hogy az egyetem szellemisége megváltoztassa a munkában való kiteljesedésüket, a felsőoktatásnak pedig szüksége van arra, hogy tevékenységét és az abban rejlő tudást életszerűvé tegye. Ez a változás szükséges mindkét oldalon, tanulunk egymástól, és ez visz előre mindannyiunkat.

A fe
str

Interjú a kecskeméti
Mercedes-Benz Gyár ügyvezető
igazgatójával, Christian Wolffal

Az első plug-in hibrid gyártásának 2020. júliusi megkezdését követően a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. (MBMH) ebben az évben újabb nagy lépést tesz az elektromobilitás terén. Az év utolsó negyedében az EQB SUV-moddjével Magyarország első tisztán elektromos, sorozatgyártású járműve gördül le a kecskeméti gyártósorról. Többek között erről is beszélgettünk az MBMH ügyvezető igazgatójával, Christian Wolffal.

– Hány jármű gördült le 2020-ban a kecskeméti gyártósorról?

– Jóval több mint 160 000. Az azt megelőző évben 190 000 körül volt ez a szám. Eredetileg 2020-ra egy újabb rekordévet terveztünk, de végül a megtermelt darabszám a koronavírus-világjárvány ellenére is egészen jól alakult.

– Milyen volt a 2020-as termelési időszak a gyárban a 2019-es évihez képest?

elértük. Júliusban kezdtük el gyártani az első plug-in hibrid járműveket: a CLA 250 e Coupé és a CLA 250 e Shooting Brake típusokat. Világos volt számunkra, hogy a gyártásindításokat semmilyen körülmények között nem halaszthatjuk el. Végül ismét bebizonyítottuk: Kecskemétre mindig lehet számítani.

De a 2020-as év legnagyobb híre kétségtelenül az volt, hogy a kecskeméti gyár kapott lehetőséget a tisztán elektromos hajtású SUV, az EQB gyártására, ami már a 2021-es év utolsó

száz körüli létszámban keresünk munkatársakat, akiket a következő kilenc hónap folyamán fogunk felvenni. A termelésben és az adminisztrációban levő munkahelyekről van szó. Mindenki számára, aki valaha is elgondolkozott azon, hogy a Mercedes-Benznél dolgozzon, ez most egy ideális időpont!

– Mi minden szól a Mercedes-Benz Gyár mellett?

– Van egy nagyon vonzó bérezési és juttatási csomagunk. Emellett ahogyan az elmúlt év is bebizonyította, válságálló munkahelyeket kínálunk, és gyárunk stratégiai szempontból fényes jövő előtt áll. Nálunk a munkatársak a Mercedes-család tagjai lehetnek.

– Hogyan nyerte el a gyár az EQB gyártására szóló megbízást az anyavállalattól?

– A konszernen belül mostanra már kitűnő a hírünk. Az igazgatótanács tagjai tudják, hogy mire számíthatnak a gyárunktól. Tudják, hogy Kecskeméttel sem a határidők, sem a minőség kapcsán nem kell kockázatot vállalniuk. Én már régóta harcoltam azért, hogy egy újabb modellt hozzunk Kecskemétre, hiszen stratégiánk fontos része a kecskeméti gyártóhelyszín és az itteni munkahelyek biztosítása. Ezenkívül a régi karosszériaüzemünk is új funkciót kaphat. Mindezen adottságok alapján végül sikerült felülkerekednünk a versenyben.

– Melyek a következő lépések az EQB gyártásának beindításához?

– Már karácsony környékén megkezdjük a karosszéria-gyártósor építését. A gyártásindításig már nincs sok idő hátra, de meg fogjuk csinálni. Ez végső soron nagyrészt mentális kérdése is. Mi megoldásokban gondolkozunk, nem problémákban. Alaposan megvitattuk a projektet a vezetésen belül. Azt mondtam, hogy ha az EQB gyártását Kecskemétre hozzuk, akkor megbízhatóan

Énnyes jövő stratégiaja

– Legalább 20 százalékkal kevesebb munkanapot dolgoztunk. De augusztustól újra annyira megnőtt az autók iránti kereslet, hogy még pluszműszakokat is rendszeresen be kellett iktatnunk. A 2019-es és a 2020-as évi nettó árbevétel közötti különbség így lényegesen kisebb volt: 3,4 milliárd euró a korábbi 3,7 milliárd euróhoz képest.

– És egyéb vonatkozásban?

– 2020 a koronavírus-világjárvány ellenére jó év volt számunkra. A minőséget illetően minden célunkat

negyedében megkezdődik. Ez lesz az év csúcspontja. Mindemellett a 2. negyedévben induló hibrid A-osztály gyártásáról sem feledkezhetünk meg. Ezenkívül idén készül el majd a második présüzemünk.

– Hogyan vészelte át az MBMH az elmúlt évet a munkatársak vonatkozásában?

– Senkit sem bocsátottunk el a világjárvánnyal összefüggésben. Éppen ellenkezőleg: megkezdődött a munkatársak toborzása az EQB gyártásához és az új présüzembe. Több

kell szállítanunk is. Körbenéztem és csupa csillogó szemeket láttam. Abban a pillanatban világos volt számomra, hogy a csapatom akarja a projektet, és meg is valósítja. Ismét köztünk volt a mi kecskeméti szellemiségünk, a „Spirit of Kecskemét”!

– Hol fogják még az EQB-t gyártani?

– Csak a kínai gyárunkban, Pekingben, ahonnan kizárólagosan a kínai piacot fedik le. A világ összes többi országába mi szállítunk majd.

– Az EQB gyártásához végrehajtott beruházásokkal a kecskeméti gyártási kapacitás is növekedni fog?

– Igen, ezáltal a teljes gyártókapacitásunk néhány százalékkal megnő. A 2022-es év akár rekordév is lehetne gyárunk számára. De természetesen ki kell várnunk, mit hoz a jövő.

– Mi minden történik még a gyártásindításig?

– Először is a karosszériaüzemet készítjük elő, ahol már minden ki van ürítve.

Már zajlik az új, korszerű karosszéria-gyártósor építése beszállítóink segítségével. A fényezőüzemben az EQB gyártását a már működő termelési folyamatokba integráljuk. Ezzel párhuzamosan felkészítjük az összeszerelő üzemünket az új modell gyártására. Végül a logisztikáknak is meg kell tennie a szükséges előkészületeket. Be kell vonnunk egy sor új beszállítót. Végül is az EQB-nak sok olyan alkatrésze van, amelyekkel az eddig itt gyártott autóink nem rendelkeznek. Ezenkívül meg kell oldanunk munkatársaink megfelelő oktatását, például az elektromossági alapképzés területén.

– Mennyi pluszfeladatot vettek a vállukra?

– Természetesen lemondhattunk volna az EQB gyártásáról. Azonban bármennyire koncentrálnunk is a napi feladatokra, mindig szem előtt kell tar-



tanunk a gyár jövőjét is. Hosszú távon is biztosítanunk kell a gyár működését. Ehhez hozzátartozik az is, hogy olyan gyártási portfóliót alakítunk ki, ami rugalmasan tud reagálni az ügyféligényekre.

A belsőégésű motorral rendelkező autók és a plug-in hibridek mellett ehhez mindenképpen hozzátartoznak az elektromos meghajtású modellek is. Az elektromobilitás jelenti a jövőt. Minél előbb lesz egy gyár ennek részese, annál jobb a helyzete.

Alapvető fontosságú, hogy mi Kecskeméten képesek leszünk elektromos autókat gyártani. Biztos vagyok abban, hogy meg tudjuk való-

A kecskeméti Mercedes-Benz ügyvezető igazgatója, Christian Wolff (balról) Palkovics László innovációs miniszterrel egy CLA 250 e típusú autóban:

„Az egész világgazdaság és a járműipar soha nem látott kihívás előtt áll, de ettől függetlenül a mi csapatunk tervszerűen és sikeresen előkészítette a hibrid járművek gyártását.”

sítani. És akkor az év utolsó negyedétől kezdve már a tisztán elektromos autógyártók ligájában játszunk mi is. Ez jelenti a gyár jövőjét. Ezenki-



Fotó: Ujvári Sándor

vül az elektromobilitás jövőbe mutató témája a bennem lakozó mérnököt is erősen foglalkoztatja. Munkatársaim is hasonlóképpen vannak ezzel. Ez egy abszolút lenyűgöző új technológia!

Természetesen a büszkeség is szerepet játszik ebben. Nemsokára Kecskeméten fognak legördülni a gyártósorról Magyarország első, sorozatgyártásban készülő, tisztán elektromos járművei. Gondoljunk csak bele, mekkora ennek a jelentősége Magyarországnak, mint autógyártási helyszín számára! Az akkumulátorok és az elektromotorok mellett a jövőben tisztán elektromos járművek is készülnek majd az országban.

– Van-e együttműködésük az EQB-t illetően a pekingi Mercedes-Benz Gyárral?

– A pekingi kollégáinkkal intenzív tapasztalatcserét folytatunk, és megpróbáljuk kihasználni a szinergiákat, illetve elkerülni a párhuzamos tevékenységeket. A két gyár munkatársai gyakran osztják meg egymással tapasztalataikat.

– Milyen szerepet játszik mindközben a koronavírus-világjárvány gyáruk mindennapjaiban?

– Óriási kihívás volt és ma is az mindannyiunk számára. Hiszen mindent újra kellett tanulnunk. Mostanra már sikerült annyira alkalmazkodnunk az új körülményekhez, hogy ismét képesek vagyunk teljes egészében a valódi feladatainkra koncentrálni. De mindenki, aki olvas újságot, tudja, hogy még a harmadik hullám közepén vagyunk. Erre a fejleményre a gyárban is a korábbiaknál még szigorúbb egészségvédelmi intézkedésekkel kellett reagálnunk.

– Tudtak tanulni más gyárak tapasztalataiból a koronavírus kezelése kapcsán?

– Igen, például a kínai kollégáinktól. Hiszen ők voltak, akiket a koronavírus-járvány elsőként ért, egyben ők voltak azok, akik elsőként újra megkezdtek a termelést. A kínai újraindítási terv volt az egész konszern számára az irányadó példa. Időközben számos intézkedést egységesítettek konszernszinten. A különböző helyszíneken a konkrét megvalósítás során természetesen figyelembe kell venni az érvényes helyi jogszabályokat és egyéb előírásokat.

– Hogyan reagáltak a kollégák a koronavírus miatt bevezetett intézkedésekre?

– A munkatársaink igencsak fegyelmezetten tartják magukat a szabályokhoz. Még senkit sem hallottam panaszkodni vagy tiltakozni az intézkedéseink ellen. A menedzsment által bevezetett védelmi intézkedések elfogadottsága magas szintű a kollégák körében.

Köztünk volt a mi kecskeméti szellemiségünk, a "Spirit of Kecskemét"!



Fotó: Banczik Róbert

Az újrainítás első napjától kezdve maszkviselési kötelezettség van érvényben a gyárban.

– Hogyan változott meg a légkör a gyárban?

– Az emberek az elmúlt év során még jobban megtanulták megbecsülni, hogy a Mercedes-Benznél dolgozhatnak. Mindenkinek vannak olyan ismerősei, akik valahol máshol elvesztették a munkájukat, vagy jelenleg aggódniuk kell a munkahelyük miatt. Munkatársaink ugyanakkor testközelből élhették meg, hogy nálunk a vezetőségnek egyaránt fontos mind a munkahelyek megtartása, mind a munkatársak egészsége. Nálunk ténylegesen a munkatársak állnak a középpontban. Azt gondoljuk, megtaláltuk az egészséges elegyet annak, hogy bár sokat követelünk, de emellett megfelelő ellentételezést is nyújtunk a kollégáknak. És nemcsak pénz, hanem megbecsülés formájában is. Én úgy gondolom, hogy egy gyár így működhet a lehető legjobban. Furcsán

Christian Wolff (balra), az MBMH ügyvezető igazgatója és Szemereyné Pataki Klaudia polgármester 2020. március 13-án, amikor bejelentették a gyár új présüzemének beruházását – „Nagyszerű fogadtatásban részesültünk itt. Én személy szerint az első naptól kezdve nagyon jól érzem magam Kecskeméten. A közösség kapcsolata a gyárunkkal abszolút pozitív és konstruktív.”

hangozhat, de igaz: a kezdetek óta most tapasztaljuk a legjobb hangulatot a gyárban. Munkatársaink biztonságban érzik magukat és várják az EQB-t. Ez abban is mérhető, hogy nálunk már szinte egyáltalán nincs fluktuáció.

– Milyen tanulságokat vontak le ezeitől a válságból?

– Biztosan nem lesz a továbbiakban annyi utazási költségünk a Mercedes-

nél, mint korábban. Sok dolgot úgy is el lehet intézni, ahogyan azt most tesszük. (Az interjú online zajlott – a szerk.) Persze mindent azért nem. Bizonyos dolgokban a személyes, közvetlen találkozás továbbra is nélkülözhetetlen. Azt is megállapítottuk, hogy a „home office” körét nyugodtan kibővíthetjük és bizonyos mértékben a válság után is fenntarthatjuk. Kezdetben szkeptikus voltam e tekintetben, és nem nagyon pártoltam. Időközben azonban kiderült, hogy egész jól működik.

– Mi a helyzet a gyár tágabb környezetében?

– Tovább erősítettük társadalmi szerepvállalásunkat Kecskeméten és környékén. Ezt például pénz- és tárgyadományok formájában tettük.

Tökéletesen működő tableteket, laptopokat és számítógépeket – amelyekre már nincs szükségünk – bocsátottunk a város rendelkezésére az iskolák részére, az online oktatáshoz. Támogatjuk az itteni kórházat is, pél-

dául védőfelszerelésekkel, légzéstámogató eszközökkel és PCR-teszt-készülékkel.

Nagyszerű fogadtatásban részesültünk itt. Én személy szerint az első naptól kezdve nagyon jól érzem magam Kecskeméten. A közösség kapcsolata a gyárunkkal abszolút pozitív és konstruktív. Most pedig nagyszerű lehetőségünk nyílik arra, hogy „szülővárosunknak” vissza is tudjunk adni valamit ebből.

– Igénybe vették-e a rövidített munkaidőre vonatkozó állami támogatást?

– Nem, a vezetőség számára hatékonyabbnak tűnt az a megoldás,

hogy egy fenntartható csomagról állapodjunk meg a szakszervezetekkel.

– Mennyire elégedett a gyár és az állam közötti együttműködéssel?

– A magyar kormány mindig is támogatta a lehető legrugalmasabb áruforgalmat. Sok segítséget kapunk ebben a tekintetben. Ugyanez érvé-

Az első kecskeméti plug-in hibrid Mercedes-Benz, egy CLA 250 e, végső összeszerelése 2020 júliusában: „Munkatársaink biztonságban érzik magukat és várják az EQB-t.”

nyes az üzleti utazásokra is. Ezek a dolgok mára már problémamentesen működnek. Hagyományosan nagyon jó közöttünk az együttműködés, amely többek között az EQB-projektnak is alapfeltétele volt. Az állam jelenleg abban segíthet a legtöbbet, hogy mindent megtesz a világjárvány lehető leggyorsabb legyőzése érdekében.

Az interjú német nyelven a Budapester Zeitung 2021. 8. számában, 2021. április 9-én jelent meg.

Készítette: Jan Mainka, a Budapester Zeitung főszerkesztője

Fordította: dr. Lipóczi-Csabai Sarolta



Fotó: Dudar Szilárd

Az új munkaerőhiány is jelzi

Az elmúlt néhány év kereslet-kínálati szélsőségek között ingadozott a munkaerőpiacon. Két éve még az egész nemzetgazdaságot veszélyeztető súlyos munkaerőhiányban kínlódott az ország, majd a pandémia letarolt mindent. Úgy látszott, a vendéglátóhelyek bezárásai, a turizmus megszűnése, a gyárleállások drasztikusan megváltoztatták a helyzetet. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke azonban rámutatott: a munkaerőválság strukturálisan érintette a gazdaságot, és térségünknek még előnyt is jelenthet a termelőláncok nemzetközi átrendeződése.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, Parragh László szerint a gazdaságot szerencsére egy elég erős vitalitás jellemzi



a gazdasági felfutást

– Bizonyos szektorokban megnőtt a munkaerőhiány, bizonyos szektorokban nem, egyesek jól átvészelték a válságot, mások nem... Merrefelé tartunk, visszatérhet-e az előző, 2019-re tetőző munkaerőhiány?

– Visszatérhet, különösen azért, mert ha a beszállítói láncok rövidülése miatt a termelőkapacitások áttevődnek Európába, Közép-Európába, Magyarországra, az mindenképpen munkaerőhiányt okoz. Márpedig ez a folyamat tisztán látszik. Ha kinyit egy újságot, minden nap azzal találkozunk, hogy a Continental épít, a BMW épít, a Mercedes fejleszt, az Audi fejleszt, és így tovább.

– Mi a tapasztalat országos nézőpontból? Vannak-e erre konkrét adatok?

– Kétségtől nagyon megrázta a gazdaságot ez a válság. Az első hullám – ha a görbék felől közelítünk – még csak egy apró jelzés volt. Az elején igazából senki, így a cégek sem tudták, hogyan reagáljanak. Mellettük a családok, a természetes személyek, a kormány és az önkormányzatok is keresték a megoldásokat.

Ennek is köszönhetően a második hullámra már sokkal inkább felkészültek a vállalkozások, jobb lettek munkaszervezésben, bejáratot tan működött a home office stb. És ekkorra kiderült az is, hogy nem az

egész gazdaság van válságban, hanem „csak” bizonyos ágazatok. Főként azok, amelyeket valamilyen módon érint a helyváltoztatás. A legelső összeomlás a légi közlekedés volt, majd visszaesett a gépkocsi-közlekedés, a külföldi szállítások, sodorta magával a turizmust, a vendéglátást stb.

Azután a harmadik hullám megérkezése előtt jelentősen megélénkült a gazdasági élet. És ahogy az előbb mondtam, ez nagyrészt annak köszönhető, hogy a termelési folyamatok azért jobbra megmaradtak, és a

„...a beszállítói láncok rövidülése miatt a termelőkapacitások áttevődnek Európába...”

cégek jól alkalmazkodtak a kialakult helyzethez: például csökkentették a kontaktokat, védőfelszereléseket és védőszabályokat alkalmaztak, de a legfontosabb talán, hogy a távoli forrásokat kiűző szállítási problémák kiküszöbölésére a beszállítói láncokat lerövidítik. Mindenki belátja, hogy jobb, ha Európában termel alapanyagot, mintsem Kínában.

Az igazi veszélyt én egyébként abban éreztem, hogy a vége felé a járvány már a 24–62 éves korosztályt veszélyeztette. Korábban az volt a baj, hogy az idősebbeket érte el, most viszont a munkaképes lakosságot.

Ez egy komoly kockázat volt a gazdaság számára, ugyanis leginkább a munkaképes lakosságot érintette, tehát azokat a cégeket fenyegette, ahol nem lehetett bevezetni a home office-t, hanem továbbra is személyes megjelenéssel, vagyis például szalag melletti munkával kellett megoldani a cég működtetését.

Az átoltottság azonban folyamatosan nő, és reménykedünk abban, hogy már tényleg itt a vége. Mert a vírusválság teljesen szétzilálta a munkaerőpiacot. Egyrészt a home office megjelenése és működtetése teljesen új helyzetet teremtett, sok vitát is hozott: milyen feltételeket biztosítson a munkaadó, mennyi rezsiköltséget vállaljon át, mi van a munkahelyi balesetekkel stb.

Mi arra az álláspontra helyezkedtünk, hogy várni kell egy fél évet, hogy az élet kihozza a feszültségeket. Akkor látjuk, hol kell, hol lehet beavatkozni.

A nagy cégek munkaszervezésben reagáltak nagyon ügyesen, a különböző műszakok nem találkoztak, a kontaktokat minimalizálták a gyártósorokon belül, és igyekeztek megoldani a kellő távolságtartást.

A harmadik a szolgáltató szektor, amit a most lecsengő hullám leginkább elért. De erre is reagálnak az érintettek, mindenféle megoldásokat láthatunk a bajbajutottak túlélési technikáira. Tehát a gazdaságban szerencsére van egy elég erős vitalitás, ami mindenképpen hasznos és szerencsés. Azután, hogy ebből mennyi fog megmaradni? Senki nem tudja. Hiszen az elmúlt egy évben



olyan dolgok történtek, amelyeket senki nem jósolt volna meg előre. Gondoljunk csak a mindennapi életünk legalapvetőbb folyamataira.

– A gazdaság felfutásával párhuzamosan érzékelik-e országosan a munkaerőhiány újra felfutását?

– Ez egy strukturálisan érzékelhető folyamat. A vendéglátás területén például a Balaton teljesen jól viselte az előállt helyzetet, hiszen a múlt szezonban nyitva volt minden, lehetett dolgozni, most pedig az idei szezonra

Tervezett beruházásaihoz összesen 677 milliós kormányzati támogatást kapott márciusban az AUTOFLEX-KNOTT Kft. A bejelentés alkalmából járja be a cég kecskeméti telephelyét (balról) dr. Salacz László országgyűlési képviselő, Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter, H. Szabó Sándor ügyvezető, valamint Szemereyné Pataki Klaudia polgármester

is újra nyitnak, feloldódnak a korlátozások. Mindeközben Budapest, a budapesti vendéglátás – amelynek kvázi

nonstop a szezonja, de a tavasz és az ősz a meghatározó – elképesztően telibe kapta a járvány okozta válságot. Minden bezárt.

A munkaerővel kapcsolatban pedig, ha igaz az a tétel, hogy a vírus eltűnésével nagyon gyorsan helyre áll majd a gazdaság, akkor ez azt jelenti, hogy amilyen gyorsan elküldték a pincéreket – és másokat –, ugyanolyan gyorsan vissza is veszik őket. És akkor bizony visszatérhet a munkaerőhiány is...

– Mi a véleménye arról, hogy állítólag nagyon erős tendenciák mu-



tatkoznak arra vonatkozólag, hogy a nyugati munkakultúrában edződött, magas képzettségű emberek is egyre inkább jönnek vissza?

– Ez igaz, mérjük is. A magyarországi életkörülmények az elmúlt években jelentősen változtak, a jövedelmek jelentősen növekedtek, másik oldalról pedig bizonyos piacok bezárulnak nyugaton: érvényesül például a brit kilépés vagy más kelet-európai vendégmunkások kizorító hatása. Az itthoni bérszint évek óta javul, a hosszú ideje külföldön dolgozó honfitársunk emiatt és személyes megfontolásból is sok esetben úgy dönt, hogy inkább hazatér. Ez nekünk is jó, mert egy olyan nemzetközi tapasztalattal jön vissza, amit itthon tud hasznosítani, és ennek pozitív hatása a gazdaságban és az egyén szintjén a bérében is le fog csapódni.

– A szakképzés átalakítása mennyire segít ezen a helyzeten?

– Mi azt mondjuk, hogy minél inkább a gazdaság szempontjait

figyelembe vevő oktatást kell megvalósítani. Ilyen többek között a duális képzés. Törekszünk arra, hogy a diák a tanulói idő egy részét az iskolában töltsen, az idő előrehaladtával pedig egyre többet legyen a vállalatnál. Erre Magyarországon már fantasztikus példákat lehet látni, minket figyelnek a szomszédaink is.

Ugyanakkor az oktatási rendszer nem egy automata, amelybe bedobom a pénzt és kijön egy szakmunkás. Ehhez kell az iskola-rendszer, pedagógus-állomány, tankönyvek, kell megfelelő kultúra, struktúra, egy ilyen átalakítás 4-5 évig is eltarthat. És ráadásul a megvalósítás ellenszélben zajlik, nagyon sok egyeztetés szükséges a szereplők között a munka során. Ezzel együtt azonban teljesen jó az irány, csak idő és kitartás kell hozzá.

Vandlik János

A Mercedes-Benz és az SMP kecskeméti telephelyeinek újabb komoly fejlesztéseit a járvány második hullámának közepén jelentették be





ELINDULT

A MUNKAEERŐPIACI

KORREKCIÓ IS

DR. NAGY ZOLTÁN

– Ön hogyan látta a világjárvány miatt tavaly kialakult válsághelyzetet?

– Azt mondhatjuk, hogy egy általános és jelentős gazdasági visszaesés járt a járvány nyomában. Egyébként a válság jelei már a járvány előtt jelentkeztek, 2019. év végén már tudtuk azt, hogy az autópárházban – főként az emissziós szigorítások és az elektromos autók gyártásának technológiai átállása miatt – döcögés várható. A

tartani. Mert szerintem, ha megtelnek a raktárak, a felívelő görbe után megvan annak is az esélye, hogy ez egy W-alakú válság lesz, de annak is, hogy erős hullámvész következik mindaddig, amíg a veszély elmúltával szépen lassan megnyugszik a rendszer, és beáll egy normális egyensúlyi állapot.

A másik nagy probléma, hogy ebből a hullámvészéből kifolyólag az alapanyag-ellátás veszélybe került. Legszembetűnőbb példa erre az autópárház chipválság, mely során az

éven át tartó a hullámvész várható. Nem tudjuk. De a lényeg, hogy nem hurraóptimizmus zajlik, hanem törvényszerű piaci korrekció.

– A munkaerő-gazdálkodást hogyan érintette a válság?

– A válság alatt bekövetkező visszaesés mindig azzal jár – és így történt tavaly is –, hogy bizonyos számú munkaerőt mindenki leépít. A válságkezelésben jöttek a különböző programok, például a rövidmunkaprogram, amivel a kormány – nagyon helyesen – támogatta a munkahelyek megőrzését. A leépítés mellett az említett rövidmunkával vagy egyéb munkaerőpiaci eszközökkel próbáltunk élni. De a legtöbb helyen rákényszerültek a leépítésekre is, elsősorban a próbaidősök, az alkalmi munkások stb. soraiban.

Tehát jelentős számú munkavállaló került a munkaerőpiacra. Most, hogy így meglódul az ipar – mint nálunk, akár 25 százalékos emelkedést is elér –, nyilván emiatt több munkaerő kell. Mi is visszavesszük, akiket tavaly elbocsátottunk, illetve veszünk fel másokat is a piacról. Már az év első hónapjaiban 5 százalékkal nagyobb létszámot alkalmaztunk, mint tavaly év végén. Ami nem kevés. Szerintem ez a legtöbb helyen így történt.

Ezzel együtt azt, hogy munkaerőhiány van, azért nem mondanám. Hiszen problémamentesen lehet még új embereket alkalmazni, ugyanis olyan létszámú munkaerő került a magyar piacra – például a béreltmunkaerő-szférából vagy a próbaidősök és határozott munkaviszonnyal rendelkezők képviselőiből –, közülük veszünk most vissza mi is. Nem mondanám, hogy a tavalyi évből eredően most munkaerőválság alakult ki.

Hosszabb távon pedig meg kell várnunk, hogy mi lesz a változások lefolyása. Újból a hullámvész felé fordul-e a megrendelési tendencia vagy nem. Senki nem tudja, nem vagyunk jók, de benne van a levegőben, egy esetleg kialakuló alapanyagválságnak lesz a munkaerőpiacon is következménye. Messze nincs még vége a dolognak, talán a közepén járunk.

Ha hurraóptimizmussal azt gondoljuk, hogy minden helyreállt a gazdasági visszaesés után, tévedünk – mondta kérdésünkre dr. Nagy Zoltán, a Phoenix Mecano ügyvezető igazgatója. Összegezte, tavaly alapvetően nagyon mély zuhanást láthattunk az ipari szektorban, iparáganként különböző mértékben – az autópárház, gépipart nagyon súlyosan érintette, olyan 25 százalékos körüli recesszióról beszéltek mindkét esetben, elektronikában talán kevésbé, de olyan 10 százalékos körüli visszaesés mindenhol tetten érhető volt, a vendéglátóipar és a turizmus pedig teljes egészében bedőlt. Ez persze a munkaerő-gazdálkodást is kiemelten érintette: elbocsátások, átszervezések jártak a válság nyomában, most pedig egy újabb munkaerőhiány van kialakulóban. Hogy hol tartunk most és milyen megoldási lehetőségek állnak rendelkezésre, erről beszélgettünk a vezetővel.

vírusválság pedig ráerősített erre, és teljesen átírta az addig körvonalazódó forgatókönyveket.

– Tavaly tehát elég mély hullámvészbe került az ipar. Év vége felé már kicsit megkezdte a kilábalást, majd hirtelen nálunk, a gépipari elektronikai üzletágban elképesztő emelkedést tapasztaltunk egy hónap alatt. 25-30 százalékos korrekcióba kezdett a piac a tavalyi utolsó negyedével összevetve. Kezelhetetlen megrendelés-mennyiséggel szembesültünk a nagy visszaesést követően. Valószínűleg a válság idején elmaradt beruházásokat, kiürülő készleteket próbálják pótolni. Közben megélné a vállalatok is, ami hektikusságot visz bele a gazdasági fellendülésbe. A fő kérdés most az, hogy a konjunktúra meddig fog

elengedhetetlen, távol-keleti elektronikai alkatrészek nem jutottak el a gyártókhoz. A Mercedes-gyár is emiatt állt egy ideig. De mindent, bennünket is érint a chipválság. Most pedig a műanyag alkatrészek alapanyagának, a granulátumnak a hiányát várjuk. Már nagyon nehéz beszerezni, és emiatt rohamos tempóban drágul is ez a nyersanyag. A réz az ára néhány hónap alatt 40 százalékkal drágult meg a tőzsdéken. Az alumíniumért is egyre többet kell fizetni, műanyag-granulátum pedig nem is biztos, hogy lesz annyi, amennyire szükség lesz.

Az említett folyamatok hatásait még nem lehet előre megbecsülni. Ezért szerintem a gazdasági mutatók tekintetében jó eséllyel akár több

– Döntően melyik munkaerő-re vonatkozik ez? Elsősorban a betanított, az idényszerűen foglalkoztatott, az alacsony szakképesítésű munkásokra, nem?

– Egy vállalatnál a humán erőforrás tekintetében a vezetők, a mérnökök stb. képezik a munkaerő gerincét, őket nyilván nem építik le. Ha ezekhez a posztokhoz is hozzányúlnak, akkor már nagy baj van, mert ők a know-how letéteményesei.

A személyi állomány hullámvázait nyilván ott lehet leginkább érzékelni, ahol a betanítási idő rövidebb, nem a szakképzett munkaerő köreiben. Őket tavaly is megtartotta mindenki, mert gondoltuk, hogy a recesszió nem tart örökké. Ezt a réteget szerintem minden cég megőrizte a különböző támogatások, szabadságolások, home office segítségével.

– Hogyan alakult a munkaerőhiány dinamikája?

– Ez is hullámként érkezett, ami 2018–19-re tetőzött. Akkor kifogyott a munkaerő, komoly gondok alakultak ki az egész országban. És ez nemcsak a szakképzett munkaerőre vonatkozott, hanem mindenre, minden területen hiány volt. 2019-ben az autóiipari technológiai átállások miatt már érezhető volt egy bizonyos bizonytalanság, és akkor a munkaerőhiánnyal kapcsolatos trend is megtorpant. Majd a Covid-válsággal pedig teljesen megfordult a trend, hiszen sok ezer ember került országszerte a munkaerőpiacra. Most pedig a termelések újabb felfutásával vissza is vesznek ezeket az embereket az ipari szférába.

– A tetőzést hogy élték túl? Veszteségeket okozott a normál

időben lehetséges bevételekhez képest?

– Nem nagyon, attól függ... Mi egy majd' 30 éves vállalat vagyunk, nálunk azért dolgozik egy nagyon stabil munkaerőreteg, továbbá bizonyos rugalmasság is jellemzi a rendszert – például a túlórakkal lehet balanszírozni. No és akkor sem úgy volt, hogy abszolút nem lehetett embert találni, csak sokkal nehezebb volt: 15 interjúból egy-kettőt tudtunk felvenni. Ma ugyanebből szinte minden másodikat... Sokkal többet kell válogatni. Nálunk igazán nem okozott gondokat, inkább a totálisan új vállalatoknál. A külföldi beruházások fellendülésével az elmúlt években sok ilyen cég telepedett le Kecskeméten is, ahová hirtelen kellett több száz munkavállaló. Ennyit dolgozót toborozni nem volt egyszerű. Ezért differenciáltan kell



nézni ezt a folyamatot is, nem általános a tendencia.

– Mi a helyzet a generációs problémával?

– Kezdjük onnan, hogy a rendszerváltás után azért tapasztalható volt bizonyos váltás a munkaerőpiacon. Az új folyamatok más jellegű munkaerőt igényeltek, mint korábban, csomó dolog átalakult, a magyar szakképzés a rendszerváltással gyakorlatilag megszűnt. Drámai változásokat tapasztaltunk, megszűntek a képzőhelyek, a vállalatok átalakultak, ott legalább 10 év kiesett. A 2000-es évek elején indultak el újra – a kamarának köszönhetően – azok a folyamatok, amelyek képzőhelyeket alakítottak ki a vállalatoknál, ismét felpörgették a szakképzést, több lett az oktató stb. A rendszerváltás előtti jól képzett szakemberek ekkor

még ott voltak a piacon, de azóta eltelt 30 év. Ők már a nyugdíj közelében vannak, és az ő pótlásuk mindenképpen kihívás. És ez nemcsak a szakképzés sajátosságai miatt mondható el, hanem azért, mert változnak a fiatalok is.

Változik az emberek mentalitása. Hogy mennyire vonzó egy szakma, az nagyon sok mindentől függ, nem lehet összehasonlítani a 30 évvel ezelőtti állapotokkal. Nagyon nehéz, mert ma már mindenki karriert akar. Szakképzésbe ma már nem csak az a réteg megy, aki ezt tényleg tovább tudná vinni. Rengeteg pénzt investáltak a szereplők – állam, kamara, vállalatok – a szakképzésbe, hogy pótoljuk a

szakemberhiányt. Egyelőre azonban szerény a siker, nem teljes egészében sikerült a kieső szakembereket pótolni. Természetesen próbálkozunk azért, a mi cégünknel is folytatunk szakképzést, a duális képzéssel jelentősen

...maga a szakképzés is átalakul, robotizálunk, automatizálunk, ezért egészen más emberekre van szükség.”

fellendült ez a terület; nagyon sokat vissza tudott adni a szakképzés presztízsének, még ha nem is zökkenőmentes dolog. Fontos megemlíteni, hogy ez nemcsak nálunk, hanem Európában mindenhol így van. A szakma rangja, tekintélye a rendszerváltás után megkopott.

– Mennyire sikeres a duális képzés?

– Ha 10 diákból csak hármát tudsz a végén átvenni, az igazából csak részsiker. De maga a szakképzés is átalakul, robotizálunk, automatizálunk, ezért egészen más emberekre van szükség. Most már robotokat kell karbantartani, nem az esztergagépeket, mint régen. A fiatalok inkább tanulni akarnak, gimnáziumba mennek, nem a szakképzést választják. Ezt a tendenciát az elmúlt években sem sikerült döntően megtörni. Ez nem a kamara vagy a döntéshozók hibája, ez egész egyszerűen a generációk és a korszellem kérdése.

– Hogyan esik a latba ebben a kérdésben, hogy a munkavállalók pótlására innovatív megoldások is rendelkezésre állnak majd közép távon is, de hosszabb távon mindenképp...

– Ezért lenne fontos a szakképzés átalakítása nemcsak a duális modell felé irányításában, hanem tartalmában is. Mondjuk egy karbantartónak vagy



egy mechatronikusnak egészen más a feladata, mint korábban. Robotizálás, automatizálás, digitalizálás. Egészen más a kihívás, mint régebben. Sokan azt mondják, a fiatalok nem látják reálisan, hogy mi minden jár egy ilyen feladatkörrel. Ha látnák, vagy a munkával kapcsolatos információt jobban el tudnánk hozzájuk juttatni, akkor a hozzáállásuk is más lenne. Megértenék ugyanis, a szakmunka átalakult, hódít a digitalizáció, széles körben elterjedtek a számítógépek, megérkezett az Ipar 4.0, robotokkal dolgozunk – tehát egészen más a kép, mint amit sok esetben elképzelnek. Iskolai roadshow-kkal próbáljuk elvinni az üzenetet, hogy ez a szakmunka már nem az, ami volt. Egyelőre azonban nincs áttörés. Még a gyerekek és a szülők sem értették

meg – tisztelet a kivételnek –, hogy miről szól a szakképzés. Nem sikerült a gimnázium-orientáltságot megtörni. Lehet, hogy nem is reális cél ennek a megtörése, hanem a módszeren kellene változtatni, belenyugodni, hogy mindenki érettségizni akar, és utána ráhajtani a szakképzésre. Az innentől nem továbbtanulók célcsoportját kellene megcélozni, amikor már érett, tudja mit akar és mire képes.

Ami viszont nagyon pozitív hozadéka a válságnak, és nálunk is vannak erre példák, hogy határozottan megindult a munkaerő-visszavándorlás Nyugat-Európából. Olyan szakemberek jönnek, akik ott tanultak, dolgoztak 15 éven keresztül.

Több ilyen kollégánk lett a közel-múltban. És nemcsak az a réteg, aki kiment és ott pincérkedett, hanem

szakmunkások, mérnökök, vezetők jönnek vissza Magyarországra, ami rendkívül pozitív fejlemény. Ez a Covid-válság előtt nem látszott. Ebben a folyamatban óriási a potenciál, mert hozzák magukkal a nyugati munkakultúrát, szakmai tapasztalatot, nyelvismeretet. Ez egy hatalmas lehetőség. Sok ezer főnyi ilyen munkaerő jöhet még haza Európából, akik fiatalként, kisgyerekekkel visszatelepülnének. A Nyugat-Európa munkaerőpiacával kapcsolatos optimizmus kicsit megkopott, sokan kacsingatnak visszafelé, itt látják a jövőt, nem ott. És ez a rejtett tartalék is sokat segíthet a most visszaformálódó munkaerőhiányon is, ami, még egyszer mondom, egyelőre nem ölt olyan méreteket, mint amely 2019-re csúcsosodott ki az országban. És még sok irányban alakulhat...



Képünk illusztráció. Fotó: iStock



A VÁLTOZÓ PIACI KÖRÜLMÉNYEKNEK IS ELLENÁLLÓ ÜZLETI MODELL

A hogy más vállalatok, így a Knorr-Bremse 2020-as éveire is nagy hatással volt a Covid-19-világjárvány. A Knorr-Bremse ellenálló üzleti modellje azonban ismét erős növekedésről és rugalmas jövedelmezőségről tett tanúbizonyságot. 2021-ben folytatódnak az áttelepítések és a termékportfólió-bővülés Kecskeméten. Az Év Beszállítója 2021 díjjal ismerték el a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft.-t.

2020 kihívásokkal teli év volt java-részt a Covid-19-világjárvány miatt. Mindennek ellenére a Knorr-Bremse rekordmennyiségű új rendelést kapott és ez a tendencia folytatódni látszik 2021-ben is.

ÚJ TERMÉKCSALÁD BEVEZETÉSE

Általánosságban elmondható, hogy 2021-ben a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. folytatja a korábban elhatározott programjait, így nagymértékű beruházási terveit is. Egyik része egy

új termékcsalád érkezése, emellett további megmunkáló központok beszerzése is tervben van. A termékportfólió optimalizálása folytatódik: a harmincévesnél is idősebb termékek mennek el és ennél jóval fiatalabbak gyártása érkezik.

HEINZ HERMANN THIELE

2021. február végén váratlanul elhunyt Heinz Hermann Thiele úr, a vállalat többségi tulajdonosa, aki régóta volt már az Igazgatótanács és a Felügyelőbizottság elnöke. Ő volt Németország egyik legkiemelkedőbb üzletembere. Az ő üzleti víziója mentén vált a Knorr-Bremse több mint 35 év alatt egy nehéz gazdasági helyzetben lévő közepes méretű vállalatból sikeres, piacvezető nagyvállalattá, a Knorr-Bremse csoporttá, amelynek világszerte közel 30.000 alkalmazottja van és éves árbevétele megközelíti a 7 milliárd eurót.



AZ ÉV BESZÁLLÍTÓJA 2021

A Járműipar autóiipari szakmai magazin és az Autószektor autós portál az Autós Nagykoalíció közreműködésével 2020-ban is meghirdetett versenyén 4 másik vállalat mellett a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft.-nek ítélte oda a magyar autóiipar ezt a szakmai díját.



„Amikor egy olyan gyártó vállalat, mint az a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft., egy olyan szakmai elismerést kap, mint az Év Beszállítója 2021 díj, akkor a munkatársak is joggal lehetnek büszkéek magukra, a munkájukra, a minőség iránti elkötelezettségükre, elhivatottságukra, megbízhatóságukra, amivel feladataikat végzik nap mint nap, mert ez a díj elsősorban ennek köszönhető.” **Bíró Attila ügyvezető igazgató** (felső képünkön)



Tavaly télen megújultak a Városi Alapkezelő Zrt. kommunikációs platformjai, aminek köszönhetően több mint száz helyi vállalkozás érdeklődött az alapkezelő által életre hívott Restart Finanszírozási Program iránt. A Restart Program sikereiről, a helyi gazdasági életben betöltött folyamatos és aktív szerepvállalásról és a pályázati önerő finanszírozási lehetőségeiről dr. Várady Zoltánal, a Városi Alapkezelő Zrt. vezérigazgatójával beszélgettünk.

A HELYI GAZDASÁGI ÉLET AKTÍV SZEREPLŐJE

– Egy átfogó marketingkampány részeként tavaly év végén megújult a Városi Alapkezelő honlapja, ennek köszönhetően egy jóval informatívabb, könnyen kezelhető, multimédiás platformon tájékozódhatnak a helyi mikro- és kisvállalko-

zások, valamint a közép- és nagyvállalatok az őket érintő együttműködési lehetőségekről – fogalmaz dr. Várady Zoltán. – Ezt kiegészítettük egy fokozott médiajelenléttel, tévés és rádiós interjúkkal, tartalmas cikksorozatokkal, valamint a közösségi

média által kínált eszközökkel és egyéb offline csatornákkal is, azzal a céllal, hogy folyamatosan elérhető, aktív részesei legyünk a helyi vállalkozói életnek. A kibővített és új platformokra helyezett kommunikációs stratégiánk fókuszában a Restart

Programunk állt, amely iránt rendkívül sokan érdeklődtek a tavalyi indulása óta. A több mint egy éve tartó pandémia során az alapkezelő az első között reagált, hogy Munkahelyvédelmi és Restart Programjaival válságkezelési lehetőséget adjon a kisebb helyi cégeknek is.

Részben ennek is köszönhető, hogy bár az elmúlt év folyamán a koronavírus kapcsán hozott járványügyi intézkedések jelentősen visszafogták az egyes vállalkozások gazdasági aktivitását, a Kecskeméti Vállalkozásfejlesztési Alap mintegy 920 millió Ft befektetést hajtott végre 2020-ban. Ezzel a tőkealap befektetési állománya meghaladta a 2 milliárd Ft-ot.

RESTART PROGRAM. A VÁLLALKOZÁSRA SZABOTT EGYÜTTMŰKÖDÉS

– Nagyon fontos kiemelni, hogy Restart Programunkban mi nem egy „dobozos terméket” kínálunk, hanem – éppen a bizonytalan külső körülmények hatásait redukálандó – kifejezetten az adott cégre szabott, rugalmas konstrukciókban gondolkozunk együtt az ügyfeleinkkel. Ez az együtt gondolkodás már a legkisebb ötlettől elindulhat, de az adminisztrációs feladatoktól kezdve, az üzleti terv összeállításán át, a piaci potenciál felméréséig minden helyzetben segítünk. Olyan biztos partneri háttérrel fogjuk ügyfeleink kezét, ami egy banki hitel esetében elképzelhetetlen lenne. Ennek is köszönhető, hogy nagy érdeklődés övezi a programot. Az őszi megújulás óta több mint száz érdeklődővel vettük fel a kapcsolatot, és örömmel tapasztaljuk, hogy a hozzánk forduló vállalkozások palettája mind cégméretben, mind pedig tevékenységi kör alapján is rendkívül széles skálán mozog. A tradicionális területek (építőipar, élelmiszeripar, ipari termelés stb.) mellett megjelentek a szolgáltatóipar képviselői is (fitneszklubok, cukrászdák, kozmetikusok), hiszen a mottónk az, hogy nincsenek kicsi álmok! A pandémia ellenére szép számmal érkeznek a turizmus és a vendéglátás felől is, hiszen ez az időszak alkalmat ad egy kicsit előre gondolkozni és most végrehajtani például a felújításokat. Egy dologban azonban megegyeznek ezek a vállalkozások; mindannyian úgy

döntöttek, hogy Restart Programunkon keresztül, új stratégiák mentén biztosítják a hosszú távú működést és a „nagy ugrást”. A nagy ugrás alatt természetesen nem azt kell érteni, hogy az adott fejlesztés rengeteg pénzbe kerül, hanem, hogy a megvalósítani kívánt projekt egy minőségi előrelépést jelent a cég korábbi állapotához képest. Jó példa erre, ha valaki egyéni vállalkozásból szeretne céget alapítani, vagy egy kft. megvásárolná az eddig bérelt ingatlant, de szó lehet egy új termék bevezetéséhez szükséges eszközbeszerzésről is, vagy a hatékonyabb működést segítő informatikai fejlesztésekről. A lehetőségek

Városi Alapkezelő által kínált finanszírozással akár az induló cégek, akár a már évek óta működő vállalkozások számára is elérhetővé válhat a pályázatokhoz szükséges önerő! Legyen szó például egy 50 millió forintos projektről, amelyhez 50%-os támogatási intenzitású pályázatot írnak ki. Itt tehát a vállalkozásnak 25 millió forintot kellene önállóan biztosítania, de tegyük fel, hogy jelenleg nem rendelkezik ezzel az összeggel. Itt lép be finanszírozási partnerként a Városi Alapkezelő, hiszen, ha a tíz százalékos önerő (azaz 5 millió forint) megvan, akkor a hiányzó 20 milliót mi tesszük hozzá nagyon

Mi csakis az egyéni igényekre szabott, interaktív információmegosztáson alapuló bizalmi partnerségben hiszünk! Keressen bennünket bizalommal!

száma végtelen, számunkra az a fontos, hogy partnereink a saját elképzeléseik mentén alakíthassák cégük rövid és hosszú távú terveit. Tudjuk, hogy minden vállalkozás mögött egy megvalósult álom van!

FELÉRTÉKELŐDÖTT AZ ÖNERŐ

– Javában zajlik a 2021–2027-es pályázati ciklus, az ehhez kapcsolódó pályázatok folyamatosan jelennek meg, és általános tapasztalat, hogy a részvételnél egyre nagyobb szerepet kap az önerő. Ebben is a vállalkozások segítségére tudunk lenni, hiszen a

kedvező, rugalmas feltételekkel. Egy 100 milliós projekt esetében, lehet mondjuk 25%-os támogatási intenzitású pályázatról, amelyben a cégnek 75 millió forintot kellene biztosítania. Ebben az esetben is igaz, hogy ha a kecskeméti vállalkozás rendelkezik a 10%-os önerővel (10 millió forint), akkor a hiányzó 65 millió forintot a Városi Alapkezelő finanszírozza.

Mindezek alapján várjuk az érdeklődők jelentkezését a megújult elektronikus csatornáinkon:

www.varosialapkezelelo.hu/jelentkezes/,
illetve info@varosialapkezelelo.hu

„Egy kontakt”-elv – a cégedre szabott együttműködés

A december 31-ig meghosszabbított Restart Program kapcsán az alapkezelő ügyfélkapcsolati menedzsmentjében az AIPA Nonprofit Közhasznú Kft. az együttműködő partner: a város gazdaságfejlesztő cégének munkatársa, dr. Farkas László kezeli a hozzájuk beérkező ügyfelek projektjeit. Az „egy kontakt”-elv az AIPA egyik legfontosabb működési alapelve, amely alapján az ügyfeleket az első beutott telefon után egészen a finanszírozás megvalósulásáig ugyanaz a profi szakember mentorálja, mialatt az ügyfél a számára szükséges összes támogatást megkapja.



DR. FARKAS LÁSZLÓ
(70) 624-8010

ARANYKOR LAKÓPARK ÉPÜL BALLÓSZÖGÖN IDŐSEKNEK, IDŐSEKÉRT



Modern és rendkívül biztonságos, minden igényt kielégítő lakópark épül hamarosan Ballószögön, az értékesítés már el is kezdődött. A „miniváros” különlegessége, hogy az újabb idősök otthona mellett örökölhető apartmanokat is kialakítanak, ahol a nyugdíjas lakók minden szolgáltatást megkapnak egy helyen, amire korukból adódóan szükségük lehet. Dudás Lászlóval, az Aranykor Időskorúak Otthonának alapítójával beszélgettünk a beruházásról.

– Közel két és fél évtized idősgondozási tapasztalattal rendelkeznek, nem csoda, ha mertek nagyot álmodni. Mert, valljuk be, egy 1000 fős lakópark, ahol mindent megkap az idős lakó, nem mindennapi dolog.

– 1998-ban azzal a céllal hoztam létre az Aranykor Időskorúak Otthonát,

hogy olyan, európai színvonalú idősgondozást valósítsunk meg Magyarországon, mely kifejezetten az időseknek, az idősekért és az idősekről szól. Ehhez pedig szükséges a folyamatos fejlesztés. Egy 50 fős, családi otthonnal indultunk, majd felfejlődöttünk egy 150 fős, komplex szolgáltatást nyújtó intézménnyé, ahol hatalmas gondozott parkban, a kacsákkal teli tó mellett időközben felépült az Aranykor Wellness és Termálfürdő is. Ezt pedig már nem csak az otthon lakói használhatják, hanem bárki, aki minőségi szolgáltatásra és kikapcsolódásra vágyik.

– Ennek tükrében logikusnak tűnik az új lépés, az Aranykor Lakópark létrehozása. De a terveket látva és hallva ez inkább egy hatalmas ugrás, melyet nagy lépések előznek meg.

– Az elmúlt évek rámutattak arra, hogy ha az idősgondozást szeretnénk tovább fejleszteni, és még inkább minőségi szolgáltatást nyújtani, akkor létre kell hoznunk egy olyan környezetet,

amelyben még komplexebb szolgáltatást tudunk nyújtani. Ezért álmotuk meg négy évvel ezelőtt az Aranykor Lakóparkra keresztelt projektet, melynek fizikai megvalósítása terveink szerint nyár elején el is indul.

– Mit tartalmaz ez a 25 hektáron megvalósuló fejlesztés?

– Maga a lakópark 1000 fős lesz, melyet kifejezetten az idősgondozás több mint 20 éves tapasztalatát figyelembe véve valósítunk meg az idősek igény szintjének, életkörülményeiknek és elvárásainak megfelelően. Ennek érdekében a lakóparkban különböző objektumokat hozunk létre. Első lépésként egy saroképületet, az lesz a komplexum központi eleme. Alul üzleteket alakítunk ki, melyek az itt élők életkörülményeihez szükséges szolgáltatásokat nyújtják. Lesz benne egy kis étterem, cukrászda, kávézó-lottózó-újságos, fodrászat, pedikűr, manikűr, tehát minden olyan, ami idős korban szükséges és elengedhetetlen. A lakóknak el sem kell

hagyniuk ezt a „minivárost” ahhoz, hogy minden jóban részesüljenek. Az épület emeletein apartmanokat értékesítünk. Fontos kiemelni, hogy a felmerült igényekre reagálva ez az 56 lakás saját tulajdonú, örökölhető ingatlan. Az első objektum, valamint a hozzá kapcsolódó portaépület, reményeink szerint, jövő év végéig elkészül.

– Mi a projekt következő eleme?

– Tervezünk még a területen 3 darab idősek otthonát, mert a tapasztalataink alapján óriási igény van azon időskorúak gondozására, akik 24 órás felügyeletet igényelnek szellemi vagy fizikai leépülés miatt. Mindehhez szükség van egy minden igényt kielégítő nagyzemmi konyhára is, mely terveink szerint 2000 fő kiszolgálására lesz képes. Vagyis, ha elkészül, lehetőség lesz a környékbeli igények kielégítésére is. Ezenfelül pedig jelentős egészségügyi ellátásra is szükségük van az itt élőknek, ezért tervezünk egy magánkórházat is, komplex szolgáltatással, egynapos műtétet, különböző vizsgálatokkal, mint CT vagy MR.

– Időben hogyan tervezik a megvalósítást?

– Tisztában vagyunk azzal, hogy egyik napról a másikra ez nem megy. Tudjuk, hogy ez egy hosszabb futamidos történet, de nincs kényszer, hogy holnaputánra mindennel el kellene készülni. Mindent a piac és az igények

fognak eldönteni. Ha lesz rá igény – és reményeim, tapasztalataim szerint lesz –, akkor gyorsabban is tud alakulni, hisz’ a bevételekből tudjuk a fejlesztéseket tovább finanszírozni. A projekt – a lakóparkban élők magas szintű kiszolgálása mellett – a környéken élők számára is nagy jelentőséggel bír, ugyanis 400 új munkahelyet teremtünk.

– Azt mondja, négy éve álmodták meg, és most elkezdődik a megvalósítás. Mi történt ezalatt az idő alatt?

– Az elmúlt négy évben nemcsak álmodtunk, hanem a magunk nyújtotta lehetőségekkel élve elég komoly investíciót folytattunk. Csupa olyan dolog készült el, ami nem látványos, viszont fizikálisan és anyagilag jelentős beruházás volt, és mind saját erőből. Először is a területet hoztuk építésre alkalmas állapotba, majd megvalósítottuk mindazt, amire lehetőségünk és engedélyünk volt: 2,2 kilométer városi vízvezeték, 1,8 km csatornát, 1,6 km gázvezetékot fektettünk le, külön trafó érkezett. Hogy minden az általunk elvárt minőségben valósuljon meg, a kivitelezéshez saját generálkivitelező céget hoztunk létre 1 milliárd forint alaptőkével.

– Ez a kimagasló minőség miben mutatkozik majd meg az itt élők számára?

– Idős emberek költöznek majd ide, legtöbbjüknek az a célja, hogy a munkával töltött évtizedek után végre önmagukra figyeljenek, élményeket gyűjtsenek, a legjobb kiszolgálás mellett, a legnagyobb biztonságban. Az ő igényeiket elégítjük ki, napi 24 órában. Biztonsági szolgálat, egészségügyi

ellátás jár mindenkinek, a társasházak is olyan színvonalúak lesznek, mintha idősök otthonát építenénk. A teljes akadálymentesítés alap, tűzbiztos anyagokkal fogunk dolgozni, füstmentes lépcsőházat alakítunk ki, és olyan biztonsági elemeket is beépítünk, melyek egy általános társasháznál nincsenek törvényileg előírva. Hiszen egy célzott közönségnek építjük ezt a lakóparkot, ezért halmozottan kívánunk ezen dolgokra is odafigyelni.

– Mekkora lakások várják a jelentkezőket?

– A kisebb apartmanok 25-30, a nagyobbak 50-80 nm alapterületűek, önálló lakásként funkcionálnak szobával, vizesblokkal, konyhával, terasszal. A kimagasló komfort érdekében a legmodernebb technológiákat alkalmazzuk: hőszivattyús rendszer padlófűtéssel, valamint mennyezethűtéssel. Ezenfelül pedig egy vállalatirányítási rendszert is kidolgoztunk, melynek célja, hogy az arra jogosult család számára az itt élő idős családtag minden egyes pillanata lekövethető és kontrollálható legyen. Hogy a hozzátartozók mindig érezzék és tudják, mi történik szeretteikkel, és biztosak legyenek abban, hogy a lehető legjobb helyen van.

Csenki Csaba

**AZ ÉRTÉKESÍTÉS
MÁR ELKEZDŐDÖTT!**

Érdeklődni lehet a (76) 573 580-as számon, az aranykor@aranykor.hu e-mail-címen, vagy személyesen Ballószögben, az Aranykor Otthonban.



AIPA



NÁLUNK HAGYOMÁNY | az újítás

Hamarosan döntőjéhez érkezik az AIPA Nonprofit Közhasznú Kft. által szervezett 5letből jövő játékos vállalkozói vetélkedő ötödik évada, amelyre a nehezített, pandémiás körülmények ellenére is három országból 37 csapat nevezett. A város gazdaságfejlesztő társasága emellett egy újabb egyedülálló mintaprojekttel készül, amely teljes egészében megreformálja és modernizálja a közösségi erő és az önkéntesség fogalmát. A részletekről Szalai Annával, az AIPA Kft. ügyvezetőjével beszélgettünk.

– Az AIPA egyik alapvető hagyománya az újítás – fogalmaz Szalai Anna, a város gazdaságfejlesztő cégének ügyvezetője. – Kiváló példa erre a 2016-ban megálmodott 5letből jövő! mintaprojektünk, amely a startup kultúrát olyan unikális, tapasztalati és élményszerű módszertannal hozza közelebb a középiskolásokhoz, amire sehol az országban nincs példa. Sőt, a határainkon túl sem sok. Ezt igazolja az a tény is, hogy a 2021-re országosra bővülő lefedettség mellett (Szombathelyről, Szegedről, de még Debrecenből is érkeztek nevezések) a 10–11. évfolyamos diákok számára meghirde-

tett vetélkedő több határon túli város diákjainak érdeklődését is felkeltette, így az idei résztvevők között vannak ötfős csapatok a Vajdaságból és Erdélyből is. Noha a világjárvány kihívások elé állított bennünket a toborzás tekintetében, végül sokszorosán megtérült a kreatívan befektetett munkánk, hiszen a verseny eddigi történetében egyedülálló módon, a döntőhöz közeledve még mindig 23 csapat közel 100 diákja van versenyben az 1+1 millió forintos fődíjért. Hatalmas érdeklődés övezi a játékot a közösségi felületeken is, illetve rekordszámú, 3810 szavazat érkezett be hozzánk a versenyhez kapcsoló-

dó Csapatos Csapatás nyereményjáték-
kon. A verseny idei döntőjére tervezetten
2021. június 11-én kerül sor. Az 5letből
jövő! vetélkedő egyik nélkülözhetetlen
eleme a vállalkozási ismeretek bővítése
mellett a pénzügyi tudatosságra való
nevelés, ezért bízunk benne, hogy idén
is lesznek olyan helyi vállalkozások, akik
éppoly messzemenően elkötelezettek a
fiatalok tudásbővítése, pénzügyi neve-
lése, a valóban használható gyakorlati
tudás átadása és az innováció mellett,
ahogyan Kecskemét városa és az AIPA
Nonprofit Közhasznú Kft. is, és szívesen
állnak támogatásukkal a céljaink elérése
mellé. Hisszük, hogy a legjobb befekte-
tés a jövő!

KEMPIRE – AZ ÖNKÉNTESÉGRE ÉPÜLŐ VÁROSKÉP

A Kecskemét 4.0 programon belül mű-
ködő ifjúsági közösségépítés munka-
csoport, amelyet Sárosi Gábor koordinál,
kifejezetten olyan területekre fókuszál,
mint a fiatalok véleményének, életkö-
rűlményeinek, céljainak feltérképezése,
online és offline közösségi terek létreho-
zása és működtetése, illetve egy unikális
önkéntességi program kidolgozása.

– Az 5letből jövő! vállalkozói vetélkedő
elmúlt öt éve alatt rengeteg olyan tapasztalatot és információt gyűjtöttünk össze
a fiatalokkal kapcsolatban, amelyek men-
tén folyamatosan gazdagíthatjuk a már
meglévő projektjeinket, vagy akár újakat
is létrehozhatunk – veszi át a szót Sárosi
Gábor. – A verseny döntőjébe bekerülő
cégtettek rendkívül sokszínű gazdasági
tevékenységeket öleltek fel, ugyanak-
kor szinte kivétel nélkül visszaköszönt
bennük a virtuális világ, a környezettuda-



tosság, és gyakori elem volt a társadalmi
felelősségvállalás, valamint az önkéntes-
ség is. A mai fiatalok számára ezek rend-
kívül fontos alapértékek. Nekünk pedig
nagyon fontosak a fiatalok, hiszen az
ifjúsági közösségépítés munkacsoport
egyik kiemelt célja, hogy hosszú távon
is vonzó, értékekkel és élményekkel teli
helyé tegye Kecskemétet számukra,
ahol jó tanulni, dolgozni és élni. E két
küldetés összefonódásaként született
meg legújabb projektünk, a Kempire
ötlete. Alapvetően egy olyan városépítő
stratégiai játékról van szó, amely exkluzív
élményt nyújt azáltal, hogy a résztvevő
a virtuális térben megépítheti a saját
Kecskemétjét, miközben a játék válto-
zatos önkéntességi küldetésekre csábít
a valós világban. Mindeközben olyan
együttműködési hálót hoz létre a fiatalok,
a helyi civil szervezetek és a támogatói
oldalról bekerülő cégek vagy magánsze-

mélyek között, amely tovább erősíti az
emberekben a lokálpatriotizmusba, az
önkéntességbe és a társadalmi fele-
lősségvállalásba vetett hitet. Ismét egy
mintaokról van tehát szó, amihez
hasonló jelenleg nincs még az ország-
ban. Ezért hatalmas elszántság és
többéves előkészítés kellett ahhoz, hogy
lassan a célegyenesbe érjünk a Kempire
létrehozásával. A projekthez kapcsolódó
IT-fejlesztés javában zajlik, a potenciális
civil szervezetekkel már megkezdtek az
együttműködési feltételek kidolgozását,
következő lépésként pedig még a nyáron
elindítunk egy pilotprogramot, ahol
tesztelni fogjuk a rendszer működését.
A célunk az, hogy – ha a járványhelyzet
is megszűnik – 2022 év elején mindenki
megismerje ezt a fantasztikus, komplex
programot, amely teljes egészében újra-
értelmezi és modernizálja a közösségi
erő és az önkéntesség fogalmát.



VÁLLALKOZZ TUDATOSAN!

**EGYSZERŰ JELENTKEZÉS • INGYENES RÉSZVÉTEL
HATÉKONY FEJLŐDÉS • HOSSZÚ TÁVÚ HASZON**

MIT AD A PROGRAM?

- Alapvető, naprakész, könnyen és saját tempóban elsajátítható **pénzügyi ismereteket**.
- Lehetőséget a Tudatos Vállalkozó cím megszerzésére, mellyel ingyenesen juthat hozzá egy akár **400 000 forint piaci értékű képzési és tanácsadási szolgáltatáscsomaghoz**.
- **+ 20 pontot a GINOP+ kkv-fejlesztési pályázaton** (korábbi VINOP-1.2.1-21), így az ott elnyert visszatérítendő támogatás 20%-a vissza nem térítendő támogatássá alakulhat.
- **+5 pontot a GINOP-1.2.8. pályázaton**.
- Szakértőkkel, konzultációval hozzáférést államilag támogatott pénzügyi termékekhez.

KI PÁLYÁZHAT?

Működő, hazai tulajdonú és székhelyű, kettős könyvvitelt vezető mikro-, kis- és középvállalkozások az ipari és a szolgáltatási szektorokból. Az agrárvállalatok számára a program e-learning képzése elérhető.

HOGYAN PÁLYÁZHAT?

A pályázat megnyitására a *vallalkozztudatosan.hu* oldalon keresztül vagy a megadott e-mail-címen lehet előregisztrációt kérni, mely egyben értesítési kérelem a pályázat megnyitásának időpontjáról és részletes leírásáról.

MIRŐL SZÓL A PROGRAM?

A Vállalkozz tudatosan! program keretében az MKIK célja a kkv-szektor számára versenyképes vállalkozói és pénzügyi

ismeretek átadása, a vállalkozói és a fejlesztési aktivitás növelése, valamint a kkv-k pénzügyi tudatosságának fejlesztése. A támogatás egyrészt interaktív e-learning képzés, másrészt szakértőkkel folytatott konzultáció formájában valósul meg 2021 júliusától.

Az e-learninget sikeresen teljesítő első 1500 vállalat a számára összeállított, államilag támogatott pénzügyi termékekhez kapcsolódó finanszírozási dokumentumcsomagot, és ennek véglegesítéséhez ingyenes szakértői segítséget kaphat.



Az új uniós pályázatokon (GINOP PLUSZ) indulni tervező cégeknek mindenképpen érdemes csatlakozni a programhoz, mivel az értéklésnél pluszpontokat jelent a részvétel!

A PVSZ-szolgáltatást teljeskörűen 2021 júliusától tudja nyújtani a mentorprogram a kkv-k számára, mert ekkor már a szakértőkkel folytatott konzultációkra is lehetőség van.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

Zombori Ibolya

Bács-Kiskun megyei
programkoordinátor

**Magyar Kereskedelmi
és Iparkamara Országos
Vállalkozói Mentorprogram**

Mobil: +36-20/374-0155

E-mail: zombori.ibolya@mkik.hu

Jelen tájékoztatás nem teljes körű.



vallalkozztudatosan.hu
facebook.com/vallalkozztudatosan



Legyen szakmája mestere és a fiatalok gyakorlati oktatója!



A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (engedélyszám: E/2021/00040) képzési és vizsgadíjában támogatott felnőttképzésekre várja azokat a szakembereket, a vállalkozások alkalmazottait, akik jelenleg az iskolarendszerben szakképesítést szerző tanulók gyakorlati oktatását végzik, vagy vállalják, hogy a képzés befejezését és a sikeres vizsgát követően a gyakorlati oktatásba bekapcsolódnak. A támogatás 2021-ben

- mestervizsgára felkészítő képzésekre,
 - kamarai gyakorlati oktatói képzésre
- vehető igénybe.

MESTERKÉPZÉS ÉS MESTERVIZSGA

A sikeres mestervizsga évszázadok óta megteremti a szakmai megbecsülést, az anyagi, erkölcsi elismerés és bizalom garanciáját, hiszen a céhek megjelenésétől kezdve a legmagasabb szakmai cím a mester! A mesterlevél megszerzése a szakemberek számára biztosítja a szakmai fejlődés és az egzisztenciális életpályamodell, karrier kialakításának lehetőségét, valamint a tanulóképzéshez és vállalkozásvezetéshez szükséges ismeretek elsajátítását. Tanúsítja a vállalkozás működtetéséhez szükséges szakmai, gazdasági, pénzügyi, vezetési, munkaügyi és jogi ismeretek megszerzését.

A KAMARA AZ ALÁBBI MESTERSZAKMÁBAN VÁRJÁ A JELENTKEZŐKET:

Autóelektronikai műszerész	Autószerelő	Burkoló	Bútorasztalos	Cukrász
Festő, díszítő, mázoló és tapétázó	Fodrász	Gáz- és tüzeléstechnikai műszerész	Gázfogaszótöbberendezés- és csőhálózatoszerelő	Gépi forgácsoló
Hegesztő	Járműfényező	Karosszérialakatos	Kéményseprő	Kereskedő
Kézápoló és körömkosztmetikus	Kőműves	Kozmetikus	Pincér- és vendégtéri mester	Speciális lábápoló
Szakács	Szerszámkészítő	Villany szerelő	Víz- és csatorna rendszer-szerelő	

A mesterképzés óraszáma 180 óra, amely 110 óra szakmai elméleti és gyakorlati részből áll, továbbá 40 óra pedagógiai módszertani képzést és 30 óra vállalkozásvezetési ismeretek modul tartalmaz.

A mestervizsgán központi interaktív vizsgán és egy projektfeladat megvalósításán keresztül méri a vizsgabizottság a mesterjelölt mester címre való alkalmasságát. A vizsgára bocsátás feltétele egy szakmai portfólió vagy szakdolgozat elkészítése.

Mestervizsgára a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál jelentkezhetnek a szakmai képesítéssel és a

mestervizsga-követelményben meghatározott szakirányú szakmai gyakorlattal (szakképesítésenként eltérő, de általában 3-8 év) rendelkező szakemberek.

Érdeklődni és jelentkezni a +36-70/7028-431-es telefonszámon lehet.

KAMARAI GYAKORLATI OKTATÓI KÉPZÉS ÉS VIZSGA

Az iskolai rendszerű szakképzésben 2019. szeptember 1-jétől a szakképzésről szóló törvény alapján nemcsak mesterlevéllel, hanem kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal rendelkező szakemberek is foglalkozhatnak tanulóval, akik munkájuk során alkalmazni tudják a tanulók gyakorlati képzéséhez és az oktatott szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai vizsgára történő gyakorlati felkészítéshez szükséges alapvető képzésszervezési, adminisztrációs és pedagógiai, szociálpszichológiai ismereteket.

A jogszabály egyaránt vonatkozik a tanulószervezővel, az együttműködési megállapodással, a szakképzési munkaszerződéssel tanulót foglalkoztatókra.

A képzés ideje 50 óra (25 óra elmélet, 25 óra gyakorlat). A gyakorlati vizsga sikeres teljesítése után képzésről szóló tanúsítványt kapnak a résztvevők. A jelentkezés feltétele az oktatni kívánt szakképesítésnek megfelelő szakmai végzettség és 5 év, a szakmában igazoltan eltöltött munkaviszony megléte.

További információ a +36-70/933-4792-es telefonszámon, vagy a gyok@bkmkik.hu email címen kérhető.

A mesterképzés és mestervizsga, valamint a kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsga esetén az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/01 projekt keretén belül a képzési és vizsgadíjból 80% állami támogatás igényelhető a meghatározott keretszám kimerüléséig.



KECSKEMÉTI FEJLESZTÉS FORRADALMASÍTHATJA A VÍRUSVÉDELME

Magyar fejlesztés adhatja a koronavírus elleni védekezés egyik alappilléret. A kecskeméti Airvent Zrt. által kifejlesztett és szabadalmaztatott UV-C FiltAirs légsterilizáló készülék ugyanis zárt terekben szinte 100 százalékban megöl minden kórokozót, köztük az erre a sugárzásra különösen érzékeny Covid-19 vírust is. A készülék tavaly nyár óta a gyakorlatban is bizonyította hatékonyságát. Pataki Mihállyal, az Airvent Légtechnikai Zrt. alapító vezérigazgatójával a vírusvédelem új eszközeiben rejlő lehetőségekről beszélgettünk.

– Épületgépészetből diplomáztam, ezen belül is a légtechnika lett a szakterületem – kezdi a beszélgetést Pataki Mihály. – A szocialista Magyarországon azonban semmiféle lehetőség nem állt előttem, itt annyit jelentett a klimatechnika, hogy kinyitották az ablakot. Így 1976-ban kiköltöztem Svédországba, lényegében ott szocializálódtam, nemcsak szakmailag, de világnézeti, társadalmi szempontból is. Társulajdonosa lettem egy svéd légtechnikai elemekkel kereskedő vállalatnak, amelynek magyarországi gyárakból kezdtünk szállítani Skandináviába. 1990-ben





alakult meg az Airvent 12 munkatárssal a Kossuth Tsz használaton kívüli csarnokaiban. Az elmúlt 30 évben az ország egyik piacvezető professzionális légtechnikai cégévé nőtte ki magát a vállalat, jelenleg 340 munkatársunk van. Mára az ipari jellegű épületek – a gyógyszergyáraktól az irodaházakon át egészen a bevásárlóközpontokig – légtechnikájának 80 százalékát le tudjuk szállítani, amit részben mi gyártunk, mi forgalmazunk.

– A koronavírus tavaly megrendítette az egész világ gazdaságát. Az Airvent azonban hihetetlen rövid idő alatt előrukkolt az UV-C FiltAir berendezéssel, amely csúcskategóriás vírusvédelmet jelent zárt terekben. Hogyan tudtak ilyen gyorsan reagálni a járvány kihívásaira?

– Valójában nem volt szükségünk új fejlesztésre. Még a 90-es években egy Amerikában dolgozó magyar egyetemi tanár kereste a megoldást

arra, hogyan lehetne kivédeni a fogászatokban az esetleges fertőzéseket. Ha ugyanis egy fogorvos elkezd vizes fúróval feltárni egy gócpontot, amely mindenféle vírust, baktériumot tartalmazhat, az utána következő három páciens is megfertőzheti. Ezért is fejlesztettük ki ezt a speciális légtisztítót kifejezetten fogászati használatra. Magyarországon akkoriban nem volt felvevő piaca, de a világon számos helyreadtunk el belőle. Többek között a thaiföldi királyi udvar is rendelt belőle tizenkét darabot. Akkor elsősorban a tbc-fertőzések megakadályozása volt a fő cél, adta magát a lehetőség, hogy a koronavírus elleni harcban is bevessük.

Sokan nem gondolnak arra, hogy zárt térben az emberek egymás kilélegzett levegőjét szívják be. Ha pedig egy légtérben vannak egy fertőzött emberrel, jó eséllyel megfertőződnek. 28-szor könnyebben lehet elkapni a levegőből egy fertőzést, mint a felületekről. Ezért is kiváló eszköz a fertőzések megakadályozására ez a készülék.

– Hogyan képzeljük el a berendezés működését?

– Az UV-C technika azóta létezik, hogy süt a nap. Roncsolása ellen az emberek fényvédővel védekeznek. Az UV-sugárzást azonban mesterségesen is elő lehet állítani. Dunakeszin, egy világcégnél gyártják ezeket a speciális fénycsöveket. Ennek köszönhetően használják ezt a technológiát többek között műtők fertőtlenítésére is. Mivel azonban ez egy rendkívül veszélyes sugárzás, működésekor nem tartózkodhat ott senki. Ezért helyeztük zárt térbe. Nem a szobába vittük ki a sugárzást, hanem a szoba levegőjét vittük be egy zárt dobozba. Működésének első fázisában mechanikusan tisztítja meg a lentről beszívott levegőt, ezután történik a besugárzás. Az UV-C spektruma egy olyan hullámhossz, ahol nem képződik ózon, vagyis a kibocsátott levegő semmiféle mérgező anyagot nem tartalmaz, viszont a különböző kórokozók örökítő anyagát teljesen megsemmisíti, nem tudnak már fertőzni. Ez érvényes mindenféle kórokozóra:

vírusra, baktériumokra, illetve a gomba- és penészspórákra is. Plusz előny, hogy ennek a gépnek olyan teljesítményű finomszűrője van, hogy a poron kívül a pollent is kiszűri a levegőből.

– Mennyire kellett hozzányúlítani a régi tervekhez?

– Elsősorban a méreteken kellett változtatnunk, a lényeg megmaradt. Akkor egy fogorvosi rendelőre dolgoztunk ki a berendezést, a fogorvos előtti elszívó fejjel, hogy a fertőzés forrásától szívjuk el a levegőt. Most viszont az a lényeg, hogy különböző nagyságú helyiségekre alkalmazzuk ezt a technológiát. Így hoztunk létre 15, 30, 45 és 75 négyzetméterre ideális légsterilizátort, van falra szerelhető és mobil változat is. Alulról szívja be a levegőt, a megtisztított levegő pedig legfelül távozik és terjed szét, így kialakul egy körforgás. Lényegében 12 percenként megtisztítja, sterilizálja a szoba teljes levegőjét. Amennyiben magasabb egy csarnok, akkor egy fordított ráccsal, belső légte-relővel ellátott berendezés látja el ezt a funkciót abban a zónában, ahol az



emberek tartózkodnak. A végeredmény egy nemcsak hatékony, de kényelmes, huzat- és zajmentes készülék lett.

– Hol kezdték el elsőként alkalmazni a koronavírus ártalmatlanítására?

– Természetesen cégünk volt az első ebben, de nagyon gyorsan rendelt a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház is. Cseke Péter az első között tartotta fontosnak beszerzését, én segítettem neki, hogy a bejáratról a folyosókon keresztül egészen a színpadig mindenhová kerüljenek, így a másfél hónapos kényszerzűnet alatt biztonságban próbálhatta a társulat.

– Hogy vált be a gyakorlatban az önök cégénél?

– Tavaly nyáron állt szolgálatba az első berendezésünk az én tárgyalómban. Azóta minden olyan helyiséget elláttunk, ahol többen találkoznak vagy külső vendégeket fogadunk. 74-en dolgoznak három különböző irodaházban. Minimum 15 munkatársunkról derült ki, hogy fertőzött, de itt senki sem kapta el tőle. Sőt a nátha és az influenza is elmaradt az idei szezonban. 85-95 százalékos jelenléttel folyamatosan tudunk dolgozni.

– Készültek-e hivatalos mérések a hatékonyságról?

– A fogászati felhasználásnál végeztünk méréseket Amerikában, ezek alapján 99,99 százalékban irtotta ki a kórokozókat. Készítettünk magyarországi méréseket is. Egyórai működés után egy használt levegőű helyiségben 90 százalékos volt a gyérítés.

– Lefutóban van már a hazai járvány harmadik hulláma. Mekkora volt a kereslet erre a speciális termékükre?

– Számos közintézmény levegőjét is fertőtleníti Kecskeméten. A kormányhivatal, valamint az okmányirodák munkatársait is így védtek meg a fertőzéstől. Korábban komplett osztályok lettek betegek, amióta viszont használják, gyakorlatilag senki sem fertőződött meg. Szállítottunk a kecskeméti megyei kórházba is 48 darab készüléket tesztelésre. A Covid Tüdőbelgyógyászati és az Invazív Kardiológiai Osztályt láttuk el a lifttől egészen a vészkijáratig.

Száz darabot vásároltak a Ferencváros népligeti edzőközpontjába. Minden öltözőt, zuhanyzót, közösségi helyiséget, irodát elláttunk, ennek köszönhetően lényegében a létesítményekben



senki sem adta tovább a fertőzést. Pécsről, Sopronból és Szombathelyről is rendeltek színházakba, múzeumokba. Használják az egyik kecskeméti bölcsődében is, ahol október óta egyetlen egy dolgozó nem fertőződött meg, de a gyerekek is minimális számban hiányoztak csak betegség miatt. Emellett van néhány magán megrendelő is, aki megteheti, hogy otthonában teremtsen biztonságos környezetet. Külföldön is egyre nagyobb az igény légsterilizálókra. Németországba, Ausztriába, Svájcba, Hollandiába, Romániába, Norvégiába is szállítottunk már szép számmal.

**– Légtechnikai szakemberként mi-
ben látja a védekezés kulcsát?**

– Az oltás a védekezés legfontosabb eszköze, azt azonban nem tudjuk, meddig és milyen mutációk ellen nyújtanak védelmet a vakcinák. A maszk használatának ugyanakkor csak

a távolságtartással együtt van értelme. Zárt terekben, ahol egymás levegőjét lélegezzük be, fontos a gyakori szellőztetés, a lehető legjobb megoldás pedig az UV-C sterilizátor. Így érhetnénk el a teljes körű védekezést. Az országos tisztifőorvos is ismeri a berendezést, voltak felénk kérdéseik, amelyeket megválasztunk. Bízunk benne, hogy a jövőben országos szinten is a védekezés egyik fontos lába lehet majd az UV-C FiltAir.

Úgy gondolom, hogy egy Magyarországon fejlesztett, szabadalmaztatott, tesztelt és most már a való életben is kipróbált készülékre büszke lehet az ország. Nem akarunk ebből meggazdagodni, hisz gyártásunk minimális (3-5) százalékat tesz ki ezek a berendezések. Segíteni szeretnénk az egész világot sújtó vírushelyzetben. Légtechnikai cégként pedig így tudunk leginkább segíteni.

Pásztor Andrea

Cseke Péter, a Kecskeméti Katona József Nemzeti Színház direktora:

– Társulatunk a lelkek gyógyítását vállalja, az Airvent berendezésének köszönhetően viszont közönségünk és dolgozóink egészségét is garantálni tudjuk. Már az első leállás után beszereztük ezeket a készülékeket mindhárom színházunkba. A tavaly novemberi zárás után biztonságban próbálhattunk, és az irodákban is gondoskodhattunk munkatársaink védelméről. Május 25-től nézőink is élvezhetik a légsterilizáló kínálta egészséges levegőt.

Bihari Mónika, a Pityang Bölcsőde vezetője:

– Még tavaly szeptemberben állt működésbe mind az öt csoportszobánkban egy-egy UV-C FiltAirs készülék, amelynek köszönhetően a vírushullám 2. és 3. hullámában is szinte végig telt házzal üzemeltünk. A szokásos őszi-téli felső légúti fertőzések közül is jóval kevesebbet tapasztaltunk. Így igazán megtérülő befektetés volt számunkra a gyerekek és munkatársaink egészségének védelme.



SOKSZOROS BŐVÜLÉS AZ ÚJ LAKÁSOK PIACÁN

MIT HOZHAT A JÖVŐ A MEGYÉBEN?

- Hatszorosára nőtt a 10 ezer lakosra jutó új lakóingatlanok száma Bács-Kiskun megyében 2015 és 2020 között, ami bőven meghaladja az országos átlagot.
- Az eladásra kínált lakóingatlanok iránti érdeklődők száma egy év alatt 353 százalékkal nőtt, azaz több mint négyszeresére emelkedett.
- Bár a járvány tavaly visszavetette a lakásépítési kedvet – a múlt évben 700 alá csökkent a lakásépítési engedélyek száma, szemben a korábbi 1000 darabot meghaladó szinttel –, a jövőben mégis valószínűleg növekedés várható az új lakások piacán.

Első látásra felemás képet festenek az új építésű lakások piacára vonatkozó hosszú távú országos és Bács-Kiskun megyei adatok. 2015 óta lakosságárányosan többszörösére nőtt az évente átadott új lakások száma, és ezt a bővülést tavaly a járvány sem törte meg. Igaz, a lakásépítési kedv a múlt évben visszaesett a pandémia és a kedvezményes áfakulcs korábbi kivezetése miatt. Az ingatlan.com Bács-Kiskun megye újlakáspiacáról szóló elemzése bemutatja, hogyan alakult a megyében az újlakásátadások száma lakosságárányosan és a lakásállományra vetítve az utóbbi években. Kiderül az elemzésből az is, hogy milyen tendenciákra lehet számítani a következő időszakban az ismét bevezetett kedvezményes 5 százalékos lakásépítési áfa miatt.

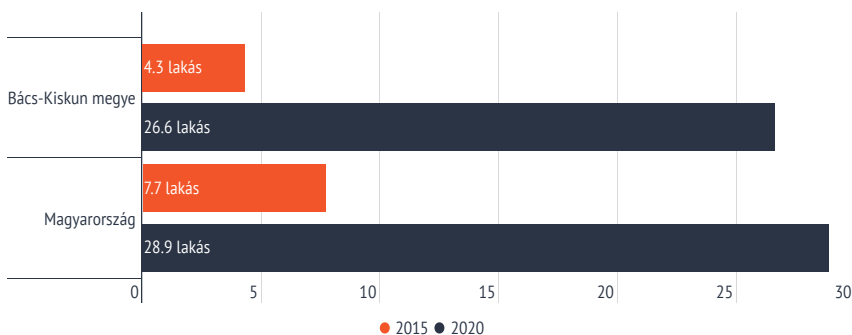


ÓRIÁSI BŐVÜLÉS

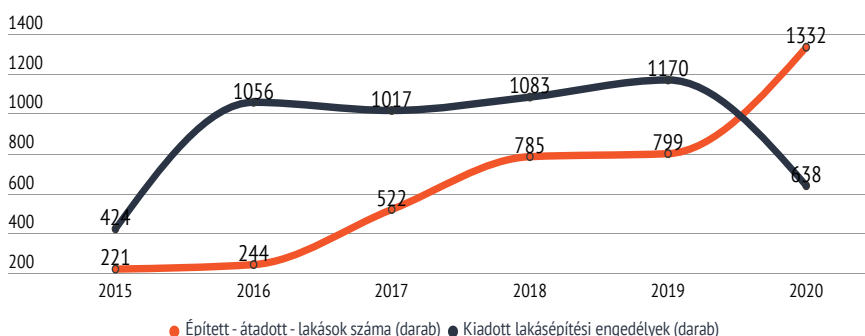
Magyarországon a múlt évben több mint 28 ezer új építésű lakóingatlan adtak át, ami a járványhatás ellenére évtizedes csúcsot jelentett. Tízezer lakosra vetítve ez 28,9 lakásátadást jelentett a 2015-ös 7,7 új lakással szemben. Azaz durván négyszeres volt a növekedés. Ezzel párhuzamosan az országos lakásállományra vetített újlakásátadások aránya 0,2 százalékról 0,6 százalékra nőtt.

Az új lakóingatlanok Bács-Kiskun megyei piaca ennél is jobban teljesített. 2020-ban 1332 új lakást adtak át a megyében, ez többéves csúcsot és 67 százalékos növekedést jelentett 2019-hez képest. A lakosságárányos mutatóban a megye lekörözi az országos piacot: tízezer lakosra 26,6 lakás jutott 2020-ban, ez több mint hatszoros bővülésnek felel meg a 2015-ös 4,3 lakáshoz képest. A teljes megyei lakásállományra vetítve 0,09 százalékról 0,55 százalékra nőtt az új lakások aránya.

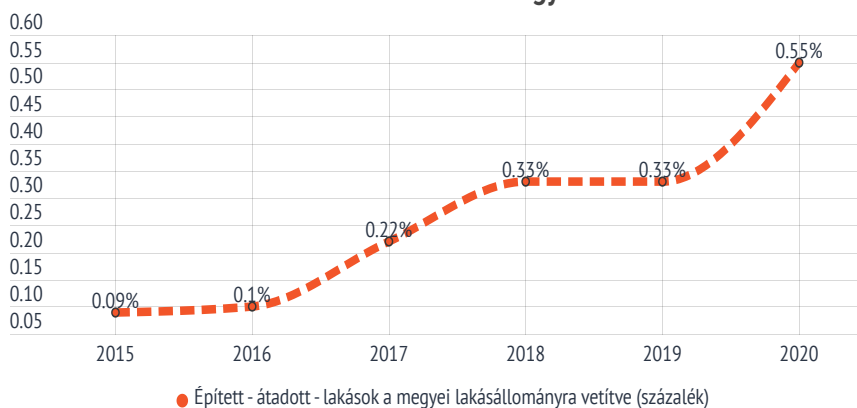
Épített – átadott – új lakások száma 10 ezer lakosra vetítve



Épített – átadott – lakások száma a lakásépítési kedv tükrében
– Bács-Kiskun megyében



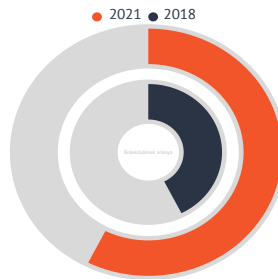
Épített – átadott – lakások száma a megyei lakásállományra vetítve
– Bács-Kiskun megye



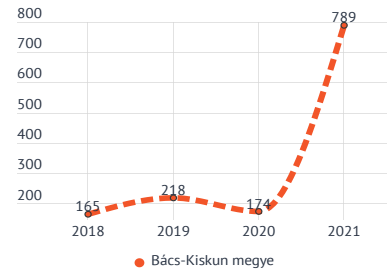
MI A MAGYARÁZATA A BŐVÜLÉSNEK? ÉS A CSÖKKENÉSNEK?

Balogh László, az ingatlan.com vezető gazdasági szakértője elmondta: „Az, hogy a járvány évében ért el rekordot a megyei újlakáspiac annak köszönhető, hogy a múlt évben átadott lakások többségének építése jellemzően 1-2 évvel korábban indult.” Hozzátette: „A pandémia kedvezőtlen hatása tehát nem látszik az újlakásátadások számában, ám a lakásépítési kedven azonban nyomot hagyott. Bács-Kiskun megyében 638 új lakásra adtak ki építési engedélyt 2020-ban, szemben az előző évekre jellemző 1000 feletti engedélyszámmal. A csökkenésben a pandémia mellett szerepe van annak is, hogy 2019 végén megszűnt a kedvezményes lakásépítési áfa.” Idén ugyanakkor újból életbe lépett az alacsony áfakulcs, ez pedig már az év elején is élénkületet hozott a piacra, és várhatóan a jövőben is kitarthat a fejlődés, ehhez azonban szükség lesz arra, hogy a kedvezményes áfa tartósan megmaradjon.

A fővároson kívüli új lakások térhódítása
így növekedett az arányuk a teljes - országos - keresleten belül



Az új lakások iránti érdeklődések alakulása



Az eladásra kínált új lakások átlagos négyzetméterára
2021. május elején országsszerte
(a legjelentősebb kínálattal rendelkező települések)

ÁRAK, MEGYÉK, JÖVŐKÉP

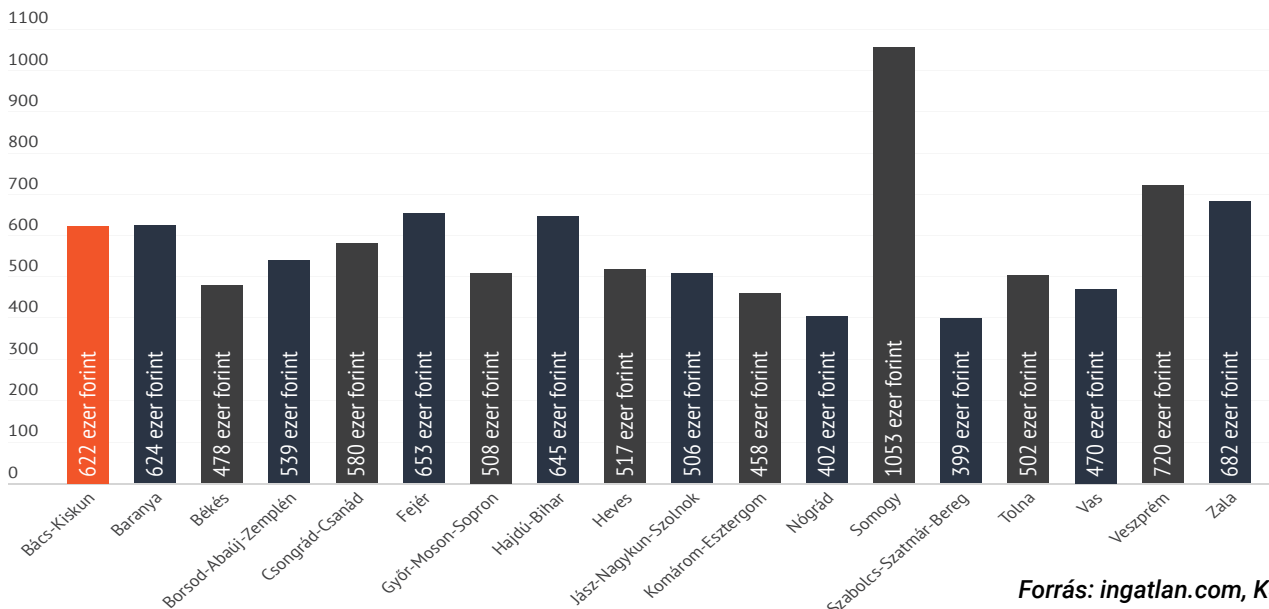
Az ingatlan.com adatai szerint az idei év első négy hónapjában a megyében eladásra kínált új lakóingatlanok – lakások, sor-, iker- és családi házak – iránti érdeklődők száma 353 százalékkal nőtt 2020 azonos időszakához képest. Bács-Kiskun megyében Kecskeméten volt jelentős az új lakóingatlanok kínálata május elején, ezeknek az átlagos négyzetméterára 624 ezer

forint volt. Az érdeklődők számának jelentős növekedése igaz sok más megye piacára is. Ez összhangban van az elmúlt években kialakult trenddel, az utóbbi években ugyanis Budapest súlya csökkent az országos újlakáspiacra, a megyékben pedig fokozatos erősödés volt, ez a folyamat pedig várhatóan a jövőben újabb lendületet kaphat.

(Ingatlan.com-elemzés)

Az eladásra kínált új lakások átlagos négyzetméterára

2021. május elején országsszerte
(a legjelentősebb kínálattal rendelkező települések)



Forrás: ingatlan.com, KSH



Keresse a Kecskeméti Média centrum nagy érdeklődéssel kísért helytörténeti kiadványát, a Hírös Históriák magazint!

A HÍRÖS HISTÓRIÁK LAPSZÁMAI MEGVÁSÁROLHATÓK KECSKEMÉTEN:

- Kecskeméti Média centrumban (Szabadság tér 2.)
- Líra Könyvesboltban (Hornyik J. krt. 2.)

- Kóborló Könyvesboltban (Csongrádi u. 1.)
- Piaccsarnokban a könyvrúsnál és az újságárúsnál.



Több mint munkahely.

Dolgozz nálunk, a Mercedes-Benz gyárban!

www.mercedesgyarkarrier.hu

Mercedes-Benz

