



hírös gazdaság

KECSKEMÉT JELENE ÉS JÖVŐJE



2026. TAVASZ–NYÁR

A KECSKEMÉTI MÉDIACENTRUM GAZDASÁGI MAGAZINJA

A TOP PLUSZ MILLIÁRDOS FEJLESZTÉSEI

SZINTE MINDEN VÁROSRÉSZBEN CÉLEGYENESBE
ÉRNEK AZ UNIÓS PROGRAM BERUHÁZÁSAI



Berta Tibor

FÓKUSZBAN A SZINERGIA:
EGYSÉGESÍT ÉS FEJLESZT
A CABTEC

22–25. OLDAL



Nagy Tímea

NEGYEDIK GENERÁCIÓ
AZ ÉVSZÁZADOS
GÁL GLASS KFT. ÉLÉN

26–27. OLDAL

A Kada technikum Rudolf-kertbe
tervezett intézményének három,
már felújított épületén túl a másik
három épület felújítása is megkezdődött 2025-ben

8–14. OLDAL

- MIÉRT KEVÉS A KÉKGALLÉROS FIATAL? ■ MEGTARTÓ MŰSZAKOK PROGRAM
- ÚJ LAKÁSMENEDZSMENT KECSKEMÉTEN



OMODA

OMODA 5

SHS-H
SUPER HYBRID SYSTEM

SZUPER HIBRID RENDSZER



9.990.000 FT-TÓL

VÁLLALKOZÁSOK ESETÉN TOVÁBBI FLOTTAKEDVEZMÉNY ÉRHTŐ EL.

Töltés nélküli hibrid 5,3 L/100 km fogyasztással.

A kép illusztráció, a tájékoztatás nem teljes körű. Kombinált üzemanyag fogyasztás: 5,3 l / 100 km; CO₂ kibocsátás: 120 g/km.

OMODA HOVÁNY

Kecskemét | Szeged | Békéscsaba

+36 30 140 0000

omodahovany.hu

A FEJLESZTÉSEK KÖZÉP- PONTJÁBAN: AZ EMBER

A gazdaságról gyakran beszélünk számokban. Beruházási és eredményösszegeken, foglalkoztatási adatokon, növekedési mutatókon vagy éppen támogatási kereteken keresztül. Ezek valóban fontos adatok, hiszen, ha például egy térségről vagy egy olyan közösségről beszélünk, mint Kecskemét, a számok támpontot adnak a mozgáster és a lehetőségek tekintetében. Ez azonban önmagában száraz stratégia. A gazdasági döntéseknek valójában mindig az emberekről kell szólnia, hiszen hosszú évekre meghatározzák egy város, egy térség jövőjét – az ottlakók sorsát.

Kiválóan rimel erre aktuális lapszámunk vezető anyaga, mely a TOP Plusz program idén egyenesbe érő helyi fejlesztéseit mutatja be. Ezek a beruházások szépen körvonalazzák azt, hogy városunkban milyenek a hosszútávú prioritások: a gazdaságot is támogató infrastruktúra fellendítése – az utak és a déli iparterület vízellátásának javítását célzó beruházások – mellett ugyanis talán még hangsúlyosabb szerepet kapott a programban az élhető, emberléptékű városi környezet feltételeinek javítása. Legyen szó iskola-, óvoda-, műfüves focipálya-, közösségi központ- vagy bérlakás-felújításról a lakossági szolgáltatások fejlesztésének érdekében. Ez az arány szépen rámutat arra, hogy Kecskemét miként készül a következő évtized kihívásaira, milyen értékeket helyez előtérbe.

Különösen érdekes mindezt egy olyan időszakban szemlélni, amikor országos és világméretű léptékben a gazdaság – és az azt irányító politika – jelentős átalakulásban van, egyre több ágazat keresi az új növekedési lehetőségeket. Ilyenkor felértékelődnek azok a fejlesztések, amelyek miközben megpróbálnak a jelen problémáira választ adni, hosszabb távon is erősítik a helyi közösségek megtartó erejét és a gazdaság működésének feltételeit.

Természetesen magazinunk ezúttal sem csak beruházásokról és gazdasági mutatókról szól. Bemutatjuk azokat az embereket is, akik tudásuk-



kal, munkájukkal és elhivatottságukkal formálják környezetünket. A dinamikusan fejlődő CabTec és a százéves családi céggént sikeres Gál Glass mellett különösen ajánlom olvasóink figyelmébe a Gál János kádármesterről szóló portrét, amely emlékeztet arra, hogy a modern gazdaság mellett a hagyományos mesterségek értékének sem lenne szabad halványulnia.

Lapszámunkban emellett beszámolunk a térség gazdasági életének további eseményeiről, városstratégiai kezdeményezésekről, szokás szerint a kereskedelmi és iparkamara aktualitásairól is. Bízunk benne, hogy összeállításunkat jó információforrásként, de tágabb összefüggéseket feltáró, színes magazinként is tudják forgatni majd, hogy képet kaphassanak azokról a folyamatokról, melyek nap mint nap alakítják Kecskemét és a vármegye jövőjét.

Jó olvasást kíván a szerkesztő:

Vandlik János

A KIADVÁNY MEGJELENÉSÉT TÁMOGATTA:



KECSKEMÉT
MEGYEI JOGÚ
VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA

ÚJABB MILLIÁRDOS FEJLESZTÉSEK KECSKEMÉTEN

1,88 milliárd forintos kormányzati támogatással zajlik Kecskeméten, a déli ipari övezetben és környezetében az ivóvízhálózat korszerűsítése. Saját önkormányzati forrás felhasználásával az utóbbi évek legnagyobb közvilágítási lámpatestcseré-projektje is elindul néhány hónapon belül. Három éves időtávlatban pedig megvalósulhat a Kecskeméti Fürdő geotermikus fűtésre átalítása is. Mindezek mellett szinte minden városrész érintően célegyenesbe érnek az uniós Top Plusz program további beruházásai is.

8–14. oldal



KECSKEMÉTEN MAGASABB A FIZETÉS AZ ORSZÁGOS ÁTLAGNÁL

Bács-Kiskunban az átlagbér tavaly bruttó 732 ezer forint volt. Ugyanekkor az országos átlag a 705 ezer forintos szintet érte el – derül ki a KSH közelmúltban megjelent adataiból. Cikkünk a statisztikai hivatal számai alapján ágazatonként és Bács-Kiskun vármegyére fókuszálva vizsgálja a kérdést.



HUMÁNERŐFORRÁS

16–17. oldal

A KULISSZÁK MÖGÖTT LÜKTETŐ VÁROS: TÁJÉKOZTATÁSMENEDZSMENT

A fenntartható távhőtől a csillagos égig, a tudatos vízhasználattól a generációk össze kapcsolásáig – Kecskeméten a városi szolgáltatások nem csupán száraz feladatok, hanem közös történetek. Az új tájékoztatósi ökoszisztéma szakít a hivatalos nyelvessel, hogy helyette emberközpontú, vizuális élményekkel informálja Kecskemét tudatos városlakóit.



VÁROSSTRATÉGIA

30–31. oldal

Beköszöntő.....	3
Tartalom.....	4-5
Hírek.....	6-7

CÍMLAPSZTORI – FEJLESZTÉS

Újabb milliárdos fejlesztések Kecskeméten

Célegyenesbe érnek az uniós Top Plusz program beruházásai..... 8-14

Új bérlakás-felújítási programról döntött a város 15

HUMÁNERŐFORRÁS

Kecskeméten magasabb a fizetés az országos átlagnál 16-17

Miért kevés a fiatal a fizikai munkakörökben?

Országos kitekintésünkben HR-szakértő árnyalja a képet..... 18-21

CÉGMOZAIK

Fókuszban a szinergia: egységesít és fejleszt a CabTec

A cég városunkban működő és a szekszárdi gyáregység immár közös, kecskeméti vezetés alatt dolgozik 22-25

Gál Glass Kft.: a negyedik generáció viszi a közel százéves családi céget

A Gál család tagjai szinte mindent tudnak az üveg világáról..... 26-27

KAMARAI HÍREK

Mesterlevelek és elismerések találtak gazdára a küldöttgyűlésen 28

Digitalizációs fórum kecskeméti vállalkozásoknak 28

Megtartó Műszakok Program

Országos roadshow a munkaerő-megtartásért 29

VÁROSSTRATÉGIA

A kulisszák mögött lüktető város: Tájékoztatásmenedzsment

Az emberközpontú kecskeméti ökoszisztéma..... 30-31

Így alakítja át a Kecskeméti Lakásmenedzsment a városi ingatlankezelést

Megbecsült múlt, fenntartható jövő..... 32-33

SZÍNEK ÉS KITEKINTÉS

A hordók lelkének őrzője: az utolsó kecskeméti kádármester

Gál János katonatelepi műhelyében jártunk..... 34-39

VÁROSSTRATÉGIA

32-33. oldal



ÍGY ALAKÍTJA ÁT A LAKÁSMENEDZSMENT AZ INGATLANKEZELÉST

Szabó Bernadett vezetésével a Kecskeméti Lakásmenedzsment Kft. modern, transzparens, emberközpontú ingatlankezelési modellt hozott létre városunkban

SZÍNEK ÉS KITEKINTÉS



34-39. oldal

A HORDÓK LELKÉNEK ŐRZŐJE: AZ UTOLSÓ KECSKEMÉTI KÁDÁRMESTER

Gál János kádármester Kecskeméten és környékén már csak egyedül foglalkozik ezzel az ódon szakmával, de munkáját még mindig nem szűnő elszántsággal végzi.

KIADÓ: Kecskeméti Médiacentrum

Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft.

6000 Kecskemét, Szabadság tér 2.

Telefon: +36-76/570-440

E-mail: info@hiros.hu

FELELŐS KIADÓ: KOZÁK POLETT

HÍRÖS GAZDASÁG

A Kecskeméti Médiacentrum gazdasági magazinja
34. SZÁM (2026. TAVASZ-NYÁR) ISSN 2498-4965

FŐSZERKESZTŐ:

KOZÁK POLETT

kozak.polett@kecskemetiv.hu

SZERKESZTŐ: VANDLIK JÁNOS

Nyomdai munkák:
LÓCZI ÉS TÁRSA NYOMDAIPARI KFT.

Nyomdai előkészítés:
EURO BIOINVEST KFT.

Fotók: BANCZIK RÓBERT
MARKETINGVEZETŐ:

PIRÁNSZKINÉ SERES SÁRA
seres.sara@hiros.hu

ÉPÜLNEK A KÖRFORGALMI CSOMÓPONTOK A SOLTRA VEZETŐ FŐÚTON



A Soltra vezető 52-es főút felújítása az év végére fejeződik be. Négy körforgalmat alakítanak ki a munkálatok során. Az ágasegyházi bekötőútnál látványos az építkezés (képünkön), a kiszsáki bekötő útnál a térség tisztítása, a közművek kiváltása a humusz letakarítása folyik. A tervek

szerint az őszi hónapokban adják át a körforgalmi csomópontokat. Az ágasegyházi csomópont kivitelezését a Duna Aszfalt, a kiszsákiét az Al-Ra Kft. munkatársai végzik. Utóbbi esetében a 18–34,5 kilométerszelvények közötti útszakasz felújítását, újraaszfaltozását is elvégzik.

FOLYTATÓDIK A CAMPUS II. BERUHÁZÁS – ÉPÜL A JÖVŐ AZ EGYETEMEN

A Neumann János Egyetem CAMPUS II. beruházásának kivitelezése újabb látványos szakaszba érkezett. A 2026. március 10-ei szerződéskötést követő előkészítő és a belső területeken zajló munkák után a fejlesztés most olyan fázisához érkezett, amely már a nagyközönség számára is jól látható.

Június elején megkezdődött az Izsáki út felett átívelő gyalogoshíd csatlakozásának kialakítása a régi egyetemi épületegyütteshez. A munkálatok első lépéseként a kivitelező megbontotta a régi GAMF-épület homlokzatát azon a ponton, ahol a CAMPUS-t összekötő új híd becsatlakozik majd az egyetem meglévő épületébe, így biztosítva a közvetlen, gépjárműforgalmat nem érintő gyalogos közlekedést a két épületegyüttes között.

Ezzel párhuzamosan a CAMPUS II. munkaterületén is zajlik már az intenzív kivitelezési munka. A fő- és alvállalkozók átvették a munkaterületeket, megkezdődtek azok a szakipari építési



folyamatok (gépészeti, villamos, szárazépítési kivitelezés), melyek a projekt következő meghatározó szakaszát jelentik.

A Neumann János Egyetemért Alapítvány építető cége a Wepmark Kft. A mintegy 19,5 milliárd forintos

beruházás keretében két új kollégiumi épület és egy A+ kategóriás innovációs irodaépület készül el, amelyek a tervek szerint 2027 harmadik negyedében állnak a Neumann János Egyetem hallgatói és partnerei rendelkezésére.

A FAGYOK UTÁN MAGASABBAK A GYÜMÖLCSÁRAK, DE A KÍNÁLATTAL NINCS BAJ

Bár a tavaszi fagyok jelentős károkat okoztak a gyümölcsösökben, a kecskeméti piacon továbbra is bőséges a kínálat. Közelmúltbeli ottjártunkkor többféle szezonális gyümölcs – köztük sárgabarack, őszibarack, cseresznye, meggy, szamóca és ribizli – várta a vásárlókat. Az árusok szerint a gyümölcsök minősége jó, ugyanakkor az árak magasabbak a megszokottnál.

A piacon a cseresznye kilogrammonként 600 és 2.000 forint közötti áron volt kapható, a sárgabarackért több helyen 1.500 forint körüli összeget kértek kilogrammonként. A magyar málna kis doboza 3.500 forintba került, míg a ribizliért dobozonként 1.000 forintot kellett fizetni. A vásárlók szerint egy nagyobb család heti gyümölcsvásárlása könnyen elérheti a több tízezer forintos összeget.

A termelők a magas árakat elsősorban a május eleji fagyokkal magyarázzák. Egy Petőfiszállás környéki gazda arról számolt be, hogy mintegy 200



gyümölcsfájából csupán néhány cseresznyefa hoz termést az idén, a többi fán a fagy jelentős károkat okozott.

A zöldség- és egyéb termékínálat is széles volt. A tv-paprika és a fűtös paradicsom 1.800 forintba, a burgonya 400 forintba, a nagyobb méretű gomba

pedig 2.300 forintba került. A tojás darabonkénti ára egy 10 darabos tálca esetében 110 forint körül alakult. A méhészek szerint jelenleg a selyemfű és a mezei virágok biztosítanak nektárforrást a méhek számára, amelyből vegyes virágméz készül.

3,2 MILLIÁRDOS BERUHÁZÁSI HITELT VESZ FEL KECSKEMÉT

3,2 milliárdos beruházási hitelfelvételről döntöttek a városatyák. A június 18-án tartott kecskeméti közgyűlés tárgyalta a 3,2 milliárdos hitelfelvételről szóló előterjesztést. Mint a Polgármesteri Hivatal Gazdálkodási és Intézményüzemeltetési Irodájának vezetője, Varga Miklós elmondta, a legjobb ajánlatot egy fix kamatozású hitel formájában az OTP Bank adta. Kecskemét polgármestere szerint az összeg egyfajta biztosíték, hiszen Kecskemét nem kapott választ a kormánytól a szolidaritási hozzájárulás második félévi összegének elengedéséről, miközben a folyamatban lévő fejlesztések miatt az év második felében már fizetési kötelezettségek jönnek, pályázati önerők formájában.

– A biztosíték érdekében tettem ezt a javaslatot, hogy ne álljanak meg a fejlesztési folyamataink és azok a közbeszerzéseink – ilyenek például a TOP-os beruházásoknak a közbeszerzései –, amelyekhez ugye az önerőt is biztosítani kell. (...) A másik nagy elem pedig a közvilágítás kérdésköre, ami már két évre áthúzódó tételként van jelen – mondta a napirend előterjesztése során Szemereyné Dr. Pataki Klaudia.

Kecskemét polgármestere hangsúlyozta, hogy ha mehetnek mégis maradnak a városnál források, akkor újra gondolják a hitel felhasználását, és akár meg is lehet szüntetni ezt a szerződést. Szemereyné Dr. Pataki Klaudia emlékeztetett arra is, hogy ha az iparüzési adó teljes összege itt maradna, nem is lenne szükség a hitelfelvételre. Hozzátette, a város

költségvetését sem borítja meg, hiszen ahogy a városvezető elmondta: 2008-ban ettől nagyobb kötelezettséget is vállalt a közgyűlés a Mercedes-beruházás miatt egy 7 milliárdos kötvénykibocsátással, és ezzel párhuzamosan egy 7–8 milliárdos hitelfelvétellel, az élményfürdő fejlesztése miatt.

Az előterjesztéssel kapcsolatban Király József baloldali képviselő arról beszélt, hogy nagyobb spórolással kisebb összegre lenne szükség. Szerinte nagyobb nadragszjív meghúzással el lehetne kerülni a hitelfelvételt.

Leviczky Cirill Fidesz–KDNP-s képviselő pedig azt mondta, hogy fejleszteni kell, és most szükséges a hitelfelvétel, nincs idő egy helyben ülni és várni, „mint a galambok a villanypóznán”.

Gyuris Dávid ellenzéki képviselő szerint a hitelfelvétellel 12 évre vállal elkötelezettséget a város, és azok, akik, most erről döntenek lehet, hogy akkor nem is lesznek már a közgyűlés tagjai.

Hódi Zsuzsanna (Mi Hazánk Mozgalom) támogatásáról biztosította az előterjesztést, mert mint hangsúlyozta, szükség van rá a fejlesztések miatt, és a város eddig is rendben visszafizette a hiteleit.

Kecskemét 3,2 milliárdos beruházási hitel felvételét, amely lehetővé teszi a TERMOSTAR Kft. 100%-os tulajdonának megszerzéséhez is, végül a közgyűlés 15 igen, 5 nem és 1 tartózkodás mellett fogadta el.

Ivóvízhálózat-korszerűsítés

Újabb milliárdos fejlesztés

1,88 milliárd forintos kormányzati támogatással zajlik Kecskeméten, a déli ipari övezetben és környezetében az ivóvízhálózat korszerűsítése, illetve kapacitásnövelése. Saját önkormányzati forrás felhasználásával az utóbbi évek legnagyobb közvilágítási lámpatestcsere-projektje is elindul néhány hónapon belül. Három éves időtávlatban pedig megvalósulhat a Kecskeméti Fürdő geotermikus fűtésre átállítása is. Mindezek mellett szinte minden városrészt érintően célegyenesbe érnek az uniós Top Plusz program további beruházásai is. A projektek tavaszi helyzetéről Balogh Zoltánt, a Polgármesteri Hivatal Fejlesztéspolitikai Irodájának vezetőjét kérdeztük.



Szemereyné Dr. Pataki Klaudia polgármester

Tavasszal célegyenesbe értek Kecskemét uniós Top Plusz fejlesztései, de ezzel párhuzamosan több nagyobb állami, illetve önkormányzati finanszírozású beruházás is elindult, illetve el fog indulni a közeljövőben.

Szemereyné Dr. Pataki Klaudia polgármester a Kecskeméti Média-centrumnak elmondta: a fejlesztéseket

megalapozó dokumentumok készítésekor különös figyelmet kellett fordítani a helyi sajátosságok és lehetőségek feltárására. Átfogó cél volt, hogy Kecskemét városa megerősítse térségi szerepkörét, növelje gazdasági versenyképességét, valamint javítsa lakóinak életminőségét. A középpontban az integrált városfejlesztés áll, vagyis



KÖRKÉP

A Déli Iparterület ivóvízhálózatának kivitelezési munkálatai mintegy 1,88 milliárd forint értékűek, és a város déli részének ivóvíz-ellátásbiztonságát célozzák (Fotók: Bácsvíz Zrt.)

és, köztéri lámpák cseréje

sztések Kecskeméten



olyan összetett, több szektort érintő fejlesztési beavatkozások megtervezése és lebonyolítása, amelyek egyaránt célozzák a gazdaság élénkítését, a társadalmi különbségek csökkentését és a környezet védelmét.

IVÓVÍZHÁLÓZAT-FEJLESZTÉS A DÉLI IPARTERÜLETEN

A kecskeméti Déli Iparterület ivóvízhálózatának fejlesztése kiemelt szerepet kap a város gazdasági infrastruktúrájában, különösen fontos ez a beruházás, ha figyelembe vesszük a Barényi Béla út és környezetének területfejlesztési folyamatát. Kecskemét víziközmű-szolgáltatója a Bácsvíz Zrt., amely a hálózat folyamatos

üzemeltetéséért és karbantartásáért felel, Kecskemét – mint a vízvezeték-hálózat tulajdonosa – a rendelkezésre álló forrásokra figyelemmel gondoskodik a nagyobb léptékű hálózatfejlesztési projektek megvalósításáról. A hónapok óta zajló kivitelezési munkálatok mintegy 1,88 milliárd forint értékűek, és lényegében a város déli részének ivóvíz-ellátásbiztonságát célozzák, azzal, hogy a Bácsvíz Zrt. 2. számú vízműtelepétől kiindulva a szélmalomig terjedő gerincvezeték felújítása megtörténik. A munkálatok során a hatalmas terhelés alatt álló és óriási vízmennyiséget át eresztő, 700 mm átmérőjű gerincvezetékét úgynevezett béleléses technológiával korszerűsítik.



Balogh Zoltán, a Polgármesteri Hivatal Fejlesztéspolitikai Irodájának vezetője



– A meglévő hétszázás vezetékbe egy kisebb keresztmetszetű csövet húznak be, amelyet ezt követően egy úgynevezett betoninjektálással kibélelnek, így támasztva meg a csövet a régi gerincen belül. A beavatkozás egyrészt azért szükséges, hogy a város déli területének tűzvízellátása nagyobb szükség esetén is biztosítani tudja a felhasználói igényeket, másrészt, ha a külső, régebbi cső megsérül, az új belső vezeték akkor is zavartalanul képes legyen ellátni feladatát. Az ily módon felújított csővezeték a 2-es vízműteleptől mintegy 2,4 kilométer hosszan halad egészen a szélmalom mögött található aknáig. A Colas Zrt. kivitelezésében zajló munka a tervek szerint még ez év nyarán befejeződik – nyilatkozta a Kecskeméti Médiacentrumnak Balogh Zoltán, a Polgármesteri Hivatal Fejlesztéspolitikai Irodájának vezetője.

a fenntartó Kecskeméti Tankerület Központ, valamint a Magyar Kézilabda Szövetség együttműködésének köszönhetően. Jól halad az előkészülete a főépület 800 milliós kormányzati támogatás révén megkezdődő energetikai felújításának is, amibe nyáron fognak bele, a kivitelezési munkák befejezése várhatóan a tanév őszi időszakára is áthúzódhat. A felújítási munkálatoknak a tanévben elvégzendő

1,1 MILLIÁRDOS FELÚJÍTÁS A LÁNCHÍD UTCAI ISKOLÁBAN

A Forradalom utcai intézményegyütteshez (bölcsőde, óvoda, iskola) hasonlóan újul meg hamarosan a Lánchíd Utcai Sport Általános Iskola is, ahol a bölcsi és ovi után most az iskola renoválására kerül sor. Az ütemtervben az első munkafolyamatként a tornacsarnok tetőfelújítása szerepel, Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata,





Hamarosan megújul a Lánchíd Utcai Sport Általános Iskola is



A Kadafalvára tervezett Kada Elek Egészségügyi és Közösségi Központnál rövidesen kiírják az uniós közbeszerzési eljárást

része a külső felületeket fogja érinteni, hogy az intézmény működését ne akadályozza. A nagy felújítási projektnek része lesz még az iskola belső udvarán egy 15x28 méteres rektortán sportpálya kialakítása, valamint szintén uniós Top Plusz forrásból az épület elülső és oldalsó részének zöldövezeti megújulása.

ÉV VÉGÉN KEZDŐDhetnek A KADAFALVI KÖZÖSSÉGI KÖZPONT MUNKÁI

Elkészültek a kiviteli tervek a Kadafalvára tervezett Kada Elek Egészségügyi és Közösségi Központnál, rövidesen kiírják az uniós közbeszerzési eljárást. Sikeres tender esetén ősszel írható alá kivitelezési szerződés a nyertes vállalkozással. A fejlesztés nyomán az épüleategység két funkciót, egészségügyi és közösségi feladatokat lát majd el. A létrejövő Kada Elek Egészségügyi és Közössé-

gi Központban – nem támogatható tevékenységként – saját forrás terhére fiókgyógyszertárat is kialakítanak. Az építési munka előkészítése, vagyis a tereprendezés várhatóan 2026 végén indulhat el.

RUDOLF KERT – CÉLEGYENESBEN A KADA TECHNIKUM BEFEJEZÉSE

A Kecskeméti Szakképzési Centrum Kada Elek Technikum Rudolf-kertbe tervezett intézményének három, már felújított épületén túl a másik három épület felújítása is megkezdődött 2025-ben, és várhatóan 2027-ben fejeződik be. A beruházás utolsó szakaszához közel 7 milliárdos kormányzati forrást kapott az önkormányzat. Az összeg felhasználásával a 6 épületből álló intézményegység utolsó 3 épületének kialakítása történik meg. A vállalkozónak 24 hónapja van a kivitelezésre.



2025-ben a Kada Elek Technikum három újabb épületének felújítása is megkezdődött, a munkák várhatóan 2027-ben fejeződnek be

– Aki arra közlekedik, láthatja, hogy a Rudolf laktanyának a keleti oldalán nagyon komoly kivitelezési munkák vannak folyamatban. Fontos megjegyezni, hogy egy ilyen intézmény kialakításának tervezésekor figyelemmel kell lenni az épületek üzemeltetését biztosító közmű-infrastruktúra építésére is. A távhő-gerincvezeték már az előző programozási időszakban elkészült a Termostar Kft. kivitelezésében, valamint barnamezős beruházás keretében megépítettük a területen a vízi közműveket, így az ivóvíz-gerincvezetékét és a szennyvízelvezetés gerincvezetékét is. Ennek folytatásaként a Versenyképes

Járások Program keretében elnyert források révén a Kada Elek Technikum területén belső közműhálózatok épülnek ki – mondta érdeklődésünkre Balogh Zoltán.

MŰFÜVES SPORTPÁLYÁK ÚJULNAK MEG 2026-BAN

Folyamatosak Kecskeméten a sportcélú fejlesztések, amelyek egyaránt érintik az oktatási intézményeket, valamint a mindenki számára elérhető közterületeket. 2025-ben elkészült a mű-

füves sportpálya felújítása a városi sportcentrumban. Mindez 67 millió forintba került, 10 százalékos önkormányzati önerő mellett. Ebben az évben pedig további sportpályák épülnek, illetve újulnak meg.

A Kecskeméti Lánchíd Utcai Sport Általános Iskola átfogó rekonstrukciója keretében az intézmény 15x28 méteres sportpá-

lyája is megújulhat. A projekt az Aktív Magyarország Program támogatásával valósul meg. A beruházás költsége mintegy 36 millió forint.

Kecskeméten további három, már meglévő műfüves futballpálya felújítása is elkészülhet még ebben az évben. A pályák 2016-ban épültek, de állapotuk már erősen leromlott, felújításra szorulnak.

Az MLSZ még januárban értesítette az önkormányzatot arról, hogy a Czollner tér 2-3., az Irinyi utca 49., valamint a Hermann Ottó tér 2-3. szám

alatt található műfüves focipályák felújítására benyújtott pályázatokat jóváhagyta. A munkálatok elvégzéséhez mintegy 22 millió forintos önerőt biztosít a város. Az önkormányzat ezen felül vállalja azt is, hogy az üzembe helyezést követő 7 évig biztosítja a futballpályák fenntartását és rendeltésszerű használatát.

TOVÁBB CSÖKKEN KECSKEMÉT SZÉNHYDROGÉN-FÜGGŐSÉGE

2023-ig a többi magyar nagyvároshoz hasonlóan Kecskemét energiamixe alapvetően a szénhidrogén-alapú, gázzal működő távfűtésre épült. A 2023. év végén átadott biomassza-fűtőmű azonban jelentős változást hozott: jelentősen csökkent a külföldi energia-hordozóktól való függőség, hiszen a város fűtőműve ma már faaprítékkal és biomasszával működik, amit a város 50 km-es környezetéből szállítanak be a fűtőműbe. A közeljövőben további energiahordozót emel be a város az energiamixébe. A tervek szerint a Kecskeméti Fürdő fűtését, valamint a melegvíz-ellátását geotermikus energiára állítják át.

– Öt geotermikus kút van a Kecskeméti Fürdő közvetlen környezetében, melyek 46-47 fokos termálvizet biztosítanak. A termálvíz hőmérsékletét



hőszivattyúk beépítésével emeljük meg a Fürdőnek szükséges hőmérsékletűre.

Amikor korábban bevezettük a távhőt az intézménybe az már jelentősen csökkentette a fűtési költségeket, melyek korábban az igen nagy mennyiségű gázfelhasználásból adódtak. A geotermikus energia felhasználása

ennek az összegnek az újbóli megfelelését jelentheti. A jövőben a távhőt csak a leghidegebb napokon alkalmaznánk, mintegy a Fürdő ellátásának biztonságát növelve. A fejlesztés eredményeként az éves üzemeltetési költség akár további százmillió forinttal is mérséklődhet. A projekt előkészítési szakasza 2026-ban valósulhat meg, a beruházás kivitelezése pedig további két évet vesz majd igénybe – hangsúlyozta az irodavezető.

ÚTÉPÍTÉSEK: KISKÖRÚT, MÁTYÁS KIRÁLY KÖRÚT

A Kecskemétet érintő útépitések kapcsán várhatóan még tavasszal lezárul a Mátyás király körút fennmaradó – a Daróci köz és a Ceglédi út közötti – szakaszának tervezési folyamata. Az önkormányzat tájékoztatása szerint a kivitelezés akár már nyáron megkezdődhet.

A belvárost érintően a Kiskörút felújítása indulhat el. A beruházással kapcsolatban újabb javaslatok érkeztek arra vonatkozóan, hogy hol lenne indokolt új gyalogátkelőhelyek kialakítása, ezek vizsgálata jelenleg is folyamatban



Képünk illusztráció

van. Ezt követően a Bácsvíz Zrt.-vel is egyeztetni szükséges, mivel az új aszfaltburkolat kialakítása előtt a meglévő, elavult víziközmű-hálózat cseréjére is sor kerül. A fejlesztés várhatóan 2027 nyarának végére, a tanítási szünetben, a kisebb forgalmi terhelés idején fog befejeződni.

KÉT ÓVODA FELÚJÍTÁSA IS MEGKEZDŐDIK 2026-BAN

Két óvoda felújítása kezdődik el ez év nyarán Kecskemét két dinamikusan fejlődő városrészében, összesen közel 800 milliós beruházás keretében. A Kálmán Lajos Óvoda Kadafalvi Óvodája férőhelybővítésének eredményeként az óvoda épülete emeletráépítéssel további 2 csoportszobával és a hozzá kapcsolódó kiszolgálóhelyiségekkel bővül.

A Kálmán Lajos Óvoda Ménteleki Óvodájának bővítése keretében a



jelenleg működő két, kis alapterületű csoportszobát a megnövekedett igényeknek megfelelően összevonják, s emellé létesítenek további két csoport-

szobát és a hozzá kapcsolódó kiszolgálóhelyiségeket. Ennek köszönhetően létrejön egy három csoportszobát magába foglaló új, energiahatékony, akadálymentes intézmény.

KÉT HELYEN 23 ÖNKORMÁNYZATI BÉRLAKÁS ÉPÜL

Szemereyné Dr. Pataki Klaudia polgármester március közepén írta alá azokat a vállalkozási szerződéseket, melyek eredményeként újabb önkormányzati bérlakások épülnek Kecskemét két pontján. A projektet már 2025-ben előkészítette az önkormányzat, és a 100 százalékos tulajdonában álló gazdasági társaságokkal, a Városi Társasházépítési Kft.-vel, valamint a Városi Egészségpark Kft.-vel konzorciumban valósítja meg. Az összesen 23 lakást két helyszínen: Homokbányán, a Vályogvető utcában és a Bethlen körúton alakítják ki. A projekthez 2 milliárd forint biztosított, melyből az önkormányzatra vonatkozóan a költségvetésben 1,29 milliárd forintos kormányzati támogatás szerepel, míg a Városi Társasházépítési Kft. költségvetésében közel 700 millió forint áll rendelkezésre, melynek fedezetét kormányzati támogatás biztosítja. A kivitelezések várhatóan 2027 végén fejeződnek be.

Hegyes Attila



Új bérlakás-felújítási programról döntött a kecskeméti Közgyűlés

Két önkormányzati bérlakásokkal rendelkező épület felújításának megkezdését támogatta a június 18-ai Közgyűlésen a kecskeméti önkormányzat. A Rávagy téren, illetve a Mátis Kálmán utcában található 37 lakásos épületekben ebben az évben a tetők szigetelése, illetve a nyílászárók cseréje történik meg, mintegy 269 millió forint felhasználásával.

A kecskeméti önkormányzat Fejlődő Város Bizottsága június 15-ei ülését követően a 18-ai Közgyűlés napirendjén is szerepelt az új bérlakás-felújítási program megkezdése.



– A projektben kétszer 37 lakás nyílászáróinak a cseréje, illetve a tetőszerkezet hőszigetelése, valamint víz elleni szigetelése valósul majd meg. Természetesen a későbbekben,

egy következő ütemre tervezzük a homlokzatok szigetelését, festését és felújítását is. Ez azonban nem a jelenlegi döntés részét képezi. Az említett munkák a jövőben valósulnak majd meg ezekben az ingatlanokban – fogalmazott a bizottsági ülést követően Nemcsik Mátyas, a testület elnöke.

A bizottsági napirendnek megfelelően a képviselők beszámolót hallgattak meg arról is, hogy Kecskemét csatlakozik a Fenntartható Városfejlesztési eszköz megvalósító, a zöld átállást kiemelt stratégiai prioritásként kezelő „ambiciózus városok” köréhez. Az egyfajta elitklubhoz történő tartozás segíti majd a zöld átálláshoz kapcsolódó fejlesztési célok tervezését és megvalósítását legkésőbb 2050-ig.



BORÓKA PARK
KECSKEMÉT



5% ÁFA
VISSZAIGÉNYELHETŐ!

FEKTESSEN INGATLANBA KECSKEMÉT ÚJ VÁROSRESZÉBEN!

Válasszon újépítésű,
kimagasló minőségű
társasházi lakásainkból,
amíg a készlet tart!

Értékálló és biztonságos
befektetési lehetőséget keres?
**A Boróka Lakópark 4. üteme
2026-ban elkészül!**

Kertkapcsolat, terasz vagy erkély?
Még választhat!

Versenyképes árainkból most ráadásul 5%
rozsdaövezeti kedvezményt is realizálhat.
További részletek: borokapark.hu

STATISZTIKA



Kecskeméten **magasabb a fizetés** az országos átlagnál

Bács-Kiskunban az átlagbér tavaly bruttó 732 ezer forint volt. Ugyanekkor az országos átlag csak a 705 ezer forintos szintet érte el.

Kecskeméten több mint 62 százalékkal emelkedtek a bérek 2021 és 2025 között. Minderről a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) tájékoztatta szerkesztőségünket. Míg 2021-ben az átlagbér bruttó 450.519 forint volt, addig tavaly ez az érték bruttó 732.706 forintra

emelkedett. Ez azonban nem jelentett ekkora reálbért változást, mivel sajnos a pénzromlás mértéke is jelentős volt az említett években. A KSH megadott számai alapján 53,5 százalékkal emelkedtek az árak idehaza.

Vajon hogy áll Kecskemét az országos bruttó átlaghoz képest? Azaz a kecskeméti 732 ezer forintos bruttó átlagbér az országos átlag felett vagy alatt foglal helyet? Magyarországon a hazai fizetés összege bruttó 705 ezer forintra jött ki tavaly. Azaz valamivel jobb a vármegyeszékhely átlagbé-

BRUTTÓ BÉREK KECSKEMÉTEN

2021	450.519 Ft
2022	524.695 Ft
2023	595.903 Ft
2024	674.863 Ft
2025	732.706 Ft

rei, mint a hazai átlag. Ha nem vesz igénybe (adót csökkentő) kedvezményt a kecskeméti dolgozó, akkor tisztán kézhez kap közel 487 ezer forintot.



Arra is kíváncsiak voltunk, hogy ezzel az összeggel hol áll Kecskemét a vármegyében? A KSH szerint Bács-Kiskunban az átlag nettó bér a teljes munkaidőben alkalmazottak között tavaly 425 ezer forint körül alakult. Azaz a kecskeméti összeg 14 százalékkal magasabb, mint a vármegyei átlag.

Megnéztük, hogy miként is alakul egy-egy ágazatban a dolgozók átlagbére. (Ez a fizikai és a szellemi dolgozók közös értéke.) A KSH legfrissebb vármegyei adata alapján a következő számokat találtuk. A legjobban fizetett területek közé tartozik a feldolgozó ágazat. Itt ugyanis tisztán 476 ezer forint az átlagbér. Az egész-



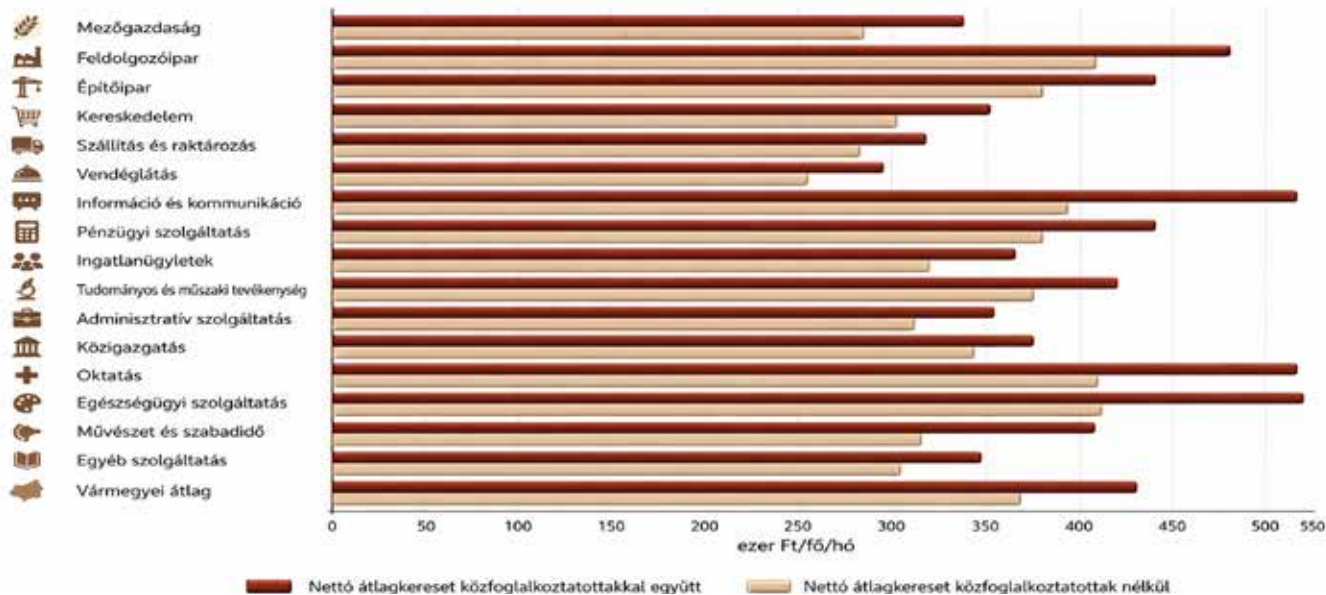
Munka az új GLB modell gyártószalagja mellett a kecskeméti Mercedes-Benz Gyárban
(Fotó: Mercedes-Benz)

ségügyben 499 ezer, az oktatásban 494 ezres fizetés jön ki. Az építőiparban 391 ezres bért jegyez a KSH, míg például a közigazgatásban tisztán 432 ezer forint az átlag összeg. A legalacsonyabb átlagbérrel, nettó 271 ezer forinttal a vendéglátás kullog a sor végén.


Szalmát vagy diplomát érdeemes szerezni?

Ha a Központi Statisztikai Hivatal adatait nézzük, akkor jobban járnak azok az alkalmazottak, akik diplomát szereznek. Egy magasan képzett alkalmazott ugyanis többet keres a kimutatások szerint. Bács-Kiskunban tavaly egy fizikai dolgozó 347 ezer forintot vihetett haza. Ezzel szemben egy szellemi munkavállalónak 530 ezer forintot utalt havonta a munkáltatója átlagosan.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi nettó átlagkeresete nemzetgazdasági áganként, 2025. I–IV. negyedév



A munkáltatók teljes köre (valamennyi alkalmazásban állóval rendelkező vállalkozás, nonprofit szervezetek, költségvetési intézmények teljes köre). Az adatok forrása: intézményi munkaügy-statisztikai adatgyűjtési rendszer (adminisztratív forrásokból történő adatátvétel). Kedvezmények figyelembevételével számítva. TEÁOR'08 szerint.

A young woman with long brown hair, wearing a yellow hard hat, safety glasses, and a high-visibility green vest over a plaid shirt, is focused on writing on a clipboard. She is in a construction or industrial setting, with wooden beams visible in the background. The text is overlaid on the left side of the image.

**Miért kevés
a fiatal a fizikai
munkakörökben?
HR-szakértő
árnyalja
a képet**

ORSZÁGOS KITEKINTÉS



Miközben a mesterséges intelligencia egyre több szellemi munkakör jövőjét rajzolja át, a fizikai munkák szerepe ismét felértékelődhet. Ez azonban nem jelenti azt, hogy a Z generáció tömegesen választaná a kézgalléros pályákat. A fiatalok aránya továbbra is alacsony ezekben a munkakörökben, a cégeknek pedig egyre szűkebb korosztályból kell utánpótlást építeniük. A Humán Centrum Kft. szakértője szerint ennek nemcsak demográfiai oka van: sok munkáltató még mindig nem úgy beszél a fizikai munkáról, ahogyan azt a digitális környezetben szocializálódott huszonévesek érteni és értékelni tudnák. A fiatalok számára a bér mellett az átlátható feltételek, a gyors visszajelzés, a jó közösség, a mentorálás és az egyértelmű előrelépési lehetőségek is döntő szempontok lehetnek.

A fizikai és műszaki jellegű munkakörök jelentős része ma már tartósan keresett, több területen pedig kifejezetten hiányszakmának számít. A Humán Centrum Kft. tapasztalatai szerint 2026-ban is erős munkaerőigény mutatkozik a termelésben és gyártásban, ahol elsősorban technikusokat, gépkezelőket és karbantartókat keresnek a cégek. A logisztikában továbbra is nagy a kereslet targoncavezetőkre és raktári munkatársakra, miközben a klasszikus szakmunkások –

például villanszerelők, lakatosok, hegesztők vagy CNC-gépkezelők – is tartósan keresettek.

A műszaki területeken emellett gépészmérnökökre, villamosmérnökökre és minőségbiztosítási szakemberekre is magas igény mutatkozik. Mindezt az aktuális álláspiaci adatok is alátámasztják: a szakmunka, a fizikai, segéd- és betanított munkák, valamint a gyártás-termelés továbbra is a legnagyobb hirdetésszámú kategóriák közé tartoznak.



Dénes Rajmund Roland,
a Humán Centrum Kft. vezetője

NEM ELÉG ÁLLÁST KÍNÁLNI, MEG IS KELL NYERNI A FIATALOKAT

A szakemberekért erős verseny zajlik, a jól teljesítő munkavállalók előtt pedig anyagilag és szakmailag is vonzó előrelépési lehetőségek nyílnak meg. Ez azonban nem oldja meg automatikusan az utánpótlás problémáját: a kékgalléros pozíciókban továbbra is alacsony a fiatalok aránya.

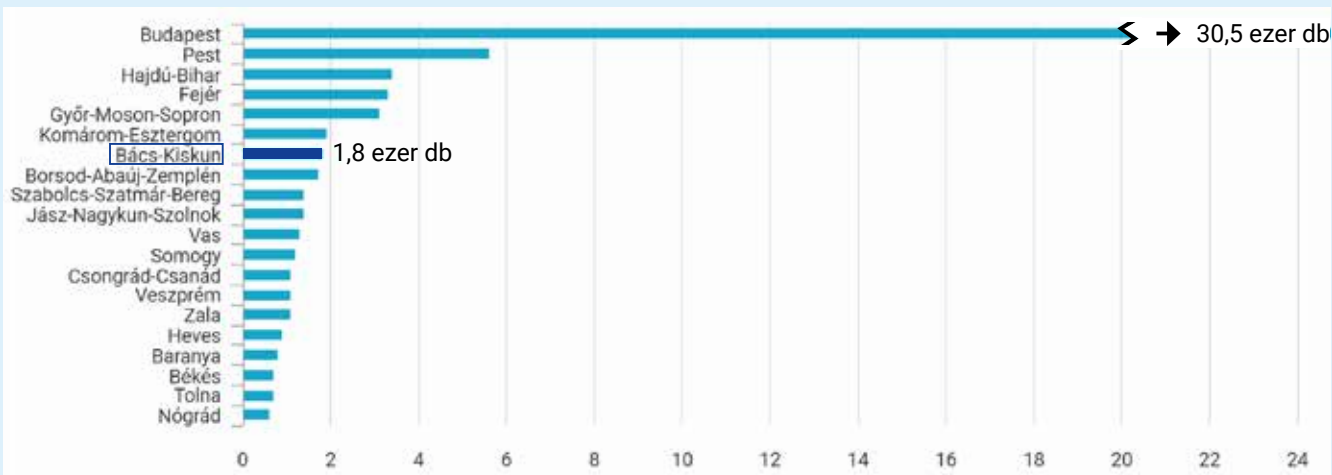
Ennek részben demográfiai oka van: a KSH adatai alapján ma lényegesen kevesebb 20 éves fiatal él Magyarországon (101 ezer fő), mint 50 éves (180 ezer fő), vagyis egyszerűen jóval szűkebb az a korosztály, amelyből a munkaerőpiac utánpótlása érkezik. „Ugyanakkor a problémát nem lehet kizárólag a korosztályos arányokkal magyarázni. A munkáltatóknak azt is fel kell ismerniük, hogy a fiatalok megszerzéséhez ma már nem elegendő egy stabil állás vagy versenyképes fizetés ígérete. Átlátható feltételekre, gyors kiválasztási folyamatra, jól felépített betanításra és rendszeres visszajelzésre van szükség ahhoz, hogy a fizikai munka valóban vonzó alternatívává váljon számukra” – hangsúlyozza Dénes Rajmund Roland, a Humán Centrum Kft. vezetője.

AZ AI TÉRNYERÉSE A KÉKGALLÉROS SZAKMÁK MALMÁRA HAJTJA A VIZET

Sok fiatal még mindig a korábbi generációk tapasztalatain keresztül tekint a fizikai munkákra, holott számos területen ma már digitalizált folyamatok, modern eszközök, pontos teljesítményelvárások és kiszámítható fejlődési utak jellemzik ezeket a pozíciókat. „Emellett azt is érdemes kiemelni, hogy az AI előretörésével párhuzamosan felértékelődnek azok a szakmák, amelyek magas szintű manuális készséget vagy helyszíni jelenlétet igényelnek” – teszi hozzá Dénes Rajmund. A gyorsan változó, információval telített mindennapokban felértékelődhetnek azok a feladatok, amelyek jól körülhatárolhatók, eredményük pedig azonnal látható és kézzelfogható. Ez gyors sikerélményt ad, miközben egy műszak végén a munka valóban lezárul: a dolgozó jellemzően nem viszi haza a megoldásra váró problémákat. Ráadásul sok esetben csapatmunkában zajlik a munkavégzés, ami közelebb áll a fiatal generáció működéséhez.

ÜRES ÁLLÁSHELYEK AZ ORSZÁGBAN – A KSH ÁLTAL KÖZZÉTETT

Az üres álláshelyek száma vármegyénként**



* A Központi Statisztikai Hivatalnál elérhető legfrissebb adat.

A Z GENERÁCIÓNAK IS FONTOS A STABILITÁS, DE EZ NEM ÉVTIZEDES CÉGHŰSÉGET JELENT

A Humán Centrum tapasztalatai alapján a Z generáció számára a munka közösségi teret, kapcsolódási lehetőséget is jelent. Meghatározó számukra, hogy milyen csapatban dolgoznak, milyen légkör veszi őket körül, kiktől tanulhatnak, illetve mennyire kezelik őket partnerként már pályakezdőként is. Ugyanilyen fontos a munkával járó feltételek nyílt kommunikációja, különösen a fizetés esetében. „A diákmunka-hirdetésekben a bértranszparencia alapvetés, a Humán Centrum Kft. adatai szerint pedig azok a főállásúaknak szóló álláshirdetések, amelyek tartalmazzák a várható bért, átlagosan 30 százalékkal több jelentkezőt kapnak. A kiválasztási folyamat is gyorsabban lezárul, hiszen a pályázók már az elején tisztában vannak a feltételekkel, így kisebb az esélye annak, hogy az ajánlattételkor »éri meglepetés« valamelyik felet” – hangsúlyozza a HR szakértő.

Kiemeli: a lojalitás kérdését érdemes árnyaltabban kezelni – a Z generáció is biztonságra törekszik, de számukra a stabilitás már nem feltétlenül évtizedes céghűséget jelent. „Tudatosabban építik a karrierjüket: előtérbe helyezik az



Képünk illusztráció

élethosszig tartó tanulást, az új szakmai kihívásokat és a rugalmasságot. Éppen ezért közel áll hozzájuk a projektalapú működés, amelyet jól leképez a diákszövetkezeti foglalkoztatás és a munkaerő-kölcsönzés is. Ezek a foglalkoztatási formák ugyanis lehetőséget adnak arra, hogy különböző területeken próbálják ki magukat, tapasztalatot gyűjtsenek, és rugalmas keretek között, kötöttségek nélkül találják meg a számukra legmegfelelőbb lehetőséget” – zárja gondolatait Dénes Rajmund.

A szakértő szerint a következő években azok a cégek kerülhetnek előnybe, amelyek már a diákevek alatt kapcsolatot építenek a fiatalokkal, és lehetőséget adnak nekik arra, hogy kipróbálják magukat fizikai vagy műszaki jellegű munkakörökben. Ebben a diákmunka és a jól felépített gyakornoki programok valódi utánpótlásbázis teremthetnek: amikor a fiatal később főállásúvá válik, már tapasztalt, bevált munkatársként folytathatja a munkát – akár saját állományban, akár kölcsönzött munkavállalóként.

TETT MUNKAERŐPIACI FOLYAMATOK, 2025. IV. NEGYEDÉV*

Az üres álláshelyek számának változása az előző év azonos időszakához képest, vármegyéenként**



** A legalább öt főt foglalkoztató vállalkozások, valamennyi költségvetési intézmény és foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezetek körében.



FÓKUSZBAN A SZINERGIA:

egységesít és fejleszt a CabTec

A CabTec Magyarország új működési szakaszba lépett: a városunkban működő és a szekszárdi gyáregység immár közös, kecskeméti vezetés alatt dolgozik. A szervezeti változás célja az egységes irányítás mellett a két telephely tapasztalatainak és erősségeinek összehangolása is. Berta Tibor ügyvezető szerint a következő évek egyik legfontosabb feladata a vállalat növekedési feltételeinek megteremtése. A CabTec jelenleg közel 700 munkatársat foglalkoztat Magyarországon, amivel a cégcsoport legnagyobb gyártóbázisának számít. Az interjúban szó esik a kábelkonfekcionálás mögött álló hozzáadott értékről, a piac átalakulásáról, az európai beszállítói láncok erősödéséről, valamint a kecskeméti telephely tervezett bővítéséről.

– A közelmúltban a kecskeméti és a szekszárdi CabTec-gyáregység működése az ön vezetésével egy irányítás alá került. Mit jelent ez a gyakorlatban?

– A két telephely valójában már több mint tíz éve egy vállalatban működött, azonban mindkét helyszínenek megvolt a saját helyi vezetése. Most egy közös menedzsmentcsapat jött létre, amely a teljes magyarországi működésért felel. A folyamat részeként én lettem a CabTec Magyarország ügyvezetője, így mostantól mindkét gyáregység hozzám tartozik.

– Hol tart az integráció, milyen a két telephely profilja, s hogyan alakul ez a jövőben?

– Két olyan szervezetről beszélünk, amelyek külön fejlődtek, saját erősségekkel és saját működési gyakorlattal. Most az a feladat, hogy ezeket összehangoljuk, megtaláljuk a továbbfejlődést segítő szinergiákat, és a legjobb megoldásokat innentől közösen alkalmazzuk. Kecskeméten például a digitalizáció már előrehaladott állapotban van, Szekszárdon ezen a területen még jelentős perspektíva nyílik előttünk. Emellett át kell tekinteni azokat a folyamatokat is, amelyek jelenleg eltérően működnek, és el kell dönteni,



Bertó Tibor, a CabTec Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója

hol érdemes egységesíteni a rendszereket, és hol kell esetleg megtartani az eltérő folyamatokat. A cél az, hogy a két gyár egy szervezatként működjön, miközben megőrzi mindazt, ami az egyes telephelyeken jól működik.

– Az üzemeket egyébként mekkora szervezetek működtetik, arányukat tekintve hogyan viszonyulnak egymáshoz?

– Hasonló létszámú telephelyekről beszélünk. Kecskeméten körülbelül 330, Szekszárdon pedig mintegy 370 munkatárs dolgozik. A munkavállalók összetételében leginkább az a különbség, hogy Szekszárdon magasabb

az operátorok aránya, s ehhez képest Kecskeméten az igazgatási létszám erősebb. Magyarországon összesen nagyjából 700 munkatársunk van, a nemzetközi CabTec csoport létszáma pedig közel ezer fő.

– Ez alapján az látszik, hogy Magyarország meghatározó szerepet tölt be a cégcsoporton belül.

– Valóban, a CabTec globális munkavállalói létszámának többsége Magyarországon dolgozik. De nem csak a fizikai humán erőre vonatkozik ez, hiszen a gyártás mellett számos olyan funkció is működik Kecskeméten, amely nemcsak a magyar szervezetet szolgálja ki, hanem a teljes cégcsoportot is. Itt található például a globális IT-szervezet, valamint a csoportszintű HR-vezetés is. Kecskemét ilyen szempontból, valamint a logisztika területén is a vállalat egyik fontos kompetenciaközpontjaként működik.

– A CabTec svájci eredetű vállalkozás, onnan építette fel a globális cégcsoportot. Egy sor funkciót azonban már továbbadtak onnan; milyen feladatokat tartott meg a központ?

– A svájci, németországi, kínai és magyarországi érdekeltségekkel rendelkező cégcsoport rotkreuzi központjában található a vállalatcsoport vezetése. Ott dolgozik a vezérigazgató, a pénzügyi igazgató, az értékesítési vezetés, valamint projektmenedzserek és értékesítési szakemberek – összesen

CabTec

A CABTEC MAGYARORSZÁG JELLEMZŐ SZÁMAI

- 200 ügyfél
- 700 beszállító
- 13.000 beszerzett alanyag
- 8.000 késztermék

mintegy tucatnyian maradtak Svájcban. Németországban szintén működik egy iroda hasonló feladatokkal. A cél, hogy közel legyünk a vevőkhöz – akik egyébként is főként svájciak és németek –, hogy már az általuk tervezett fejlesztések korai szakaszában részt tudjunk venni a projektjeikben, és hogy támogathassuk őket.

– A CabTec fő profilja a kábelkonfekcionálás. Mit jelent ez pontosan?

– Leegyszerűsítve azt jelenti, hogy a vevő igényei alapján elkészítjük az adott berendezéshez szükséges kábelezési egységeket. A gyakorlatban azonban ennél jóval többet végzünk. Sok esetben komplett részegységeket állítunk össze A-tól Z-ig, vagyis nemcsak a kábelt szállítjuk, hanem azokat a kapcsolódó alkatrészeket is integráljuk, amelyek a végtermékhez szükségesek. Így a vevőnek kevesebb



A CabTec nemcsak a kábeleket szállítja partnereinek, hanem komplett elektronikai részegységeket is összeállít



szerelési feladata marad, ez pedig számunkra jelentős hozzáadott értéket jelent. Olyan lemez-, műanyag- vagy forgácsolt alkatrészeket is beépítünk a termékekbe, amelyeket magyar beszállítóktól szerzünk be. Így a vevő egy kész egységet kap, amelyet már csak be kell építenie a saját rendszerébe. Ez egyszerűbbé teszi az ő működését, miközben a hazai beszállítói hálózatot is erősíti.

– Kábelkonfekcionálást végeznek több iparág – például a gép-, az egészség- és az autóipar – számára. Hogyan oszlik meg a termelés Kecskemét és Szekszárd között?

– Kecskeméten kizárólag nem autóiipari termékeket gyártunk, Szekszárdon pedig jelenleg az autóiipari termelés áll a középpontban. Ugyanakkor hosszabb távon azt szeretnénk, hogy Szekszárd is több iparág számára termeljen. Az európai autóipar jelentős változásokon megy keresztül: elmondható, hogy valamelyest megingott, az igények csökkentek, a kínai versenytársak erősödtek, akik viszont nem Magyarországról veszik az alkatrészeiket, hanem helyi

Berta Tibor: közgazdászként gyártó vállalat élén

Berta Tibor Szolnokon született, felsőfokú tanulmányait a Szolnoki Főiskolán végezte közgazdász szakon, logisztikai szakirányon. Bár a gyártóvállalatok vezetői között nem számít tipikus pályának a közgazdászati háttér, nála így alakult, s mára szép sikereket könyvelhet el a CabTecnél eltöltött 16 éves munkássága során.

Karrierjét az Audi győri gyárában kezdte, ahol először gyakornokként, majd főállásban dolgozott különböző logisztikai és beszerzési területeken. A vállalatnál diszponensi, beszerzési és csoportvezetői feladatokat is ellátott.

A kecskeméti Mercedes-gyár indulásakor ott találjuk az első kiválasztott munkatársak között. A beruházás kezdeti szakaszában Németországba került szakmai kiküldetésre, ahol Rastattban és Sindelfingenben dolgozott logisztikai területen.

2010-ben csatlakozott a CabTechez, amely akkoriban több funkciót helyezett át svájci központjából Magyarországra. Berta Tibor a stratégiai beszerzési tevékenység hazai felépítésén és irányításán dolgozott. A vállalat által felvázolt szakmai fejlődési lehetőség egyértelmű vezetői perspektívát kínált számára, melynek eredményeként később meg is kapta a beszerzési vezetői pozíciót.

Ezt követően az operatív értékesítési és sales back office terület, valamint a gyártástervezés irányítását is átvette. Ezzel párhuzamosan a kecskeméti telephely vezetőhelyettesi feladatait is ellátta.

2014-ben, a korábbi telephelyvezető távozását követően vette át a kecskeméti gyár vezetését. Azóta a telephely teljes működéséért felel, munkája pedig kiterjed a termelési, logisztikai, értékesítési és szervezetfejlesztési területek összehangolására egyaránt.

Szakmai pályafutásának újabb mérföldkövét jelentette, hogy 2024-ben a vállalatcsoport ügyvezetésének tagjává választották, így Berta Tibor a cégcsoport stratégiai döntéseinek előkészítésében és meghozatalában is részt vesz.

forrásokból, kínai partnerektől. Ezért fontos, hogy a szekszárdi gyár is több lábon álljon. Ehhez nyilván know-how-, vagyis tudástranszferre is szükség van. A kecskeméti üzem közel harminc éve működik, ezalatt jelentős tudás halmozódott fel a nem autóiipari piacok kiszolgálásában. Ezt a tapasztalatot szeretnénk átadni Szekszárdnak is.

– Milyen időtávban gondolkodnak az átalakulással összefüggésben kialakítandó új stratégia életbelépésére?

– A mostani stratégiai tervezés 2031-ig tekint előre. Vizsgáljuk, hogyan változnak a piacaink, milyen irányba mozdul az autóiipar, hogyan alakul az elektromobilitás szerepe, és milyen termékportfólióra lesz szükségünk a következő években. Vagyis egy mozgalmas és nagyon izgalmas időszak elején járunk.

S mindeközben a kecskeméti telephely már a kapacitáshatárhoz közelít. A jelenlegi gyár gyakorlatilag megtelt, ezért a bővítés lehetőségeit vizsgáljuk. A gyártóterület és a raktárkapacitás növelése egyaránt napirenden van, most alakítjuk ki, hogy pontosan merre fejlődjünk tovább.

– Miközben sok iparág nehézségekről beszél, önök jelentős igénynövekedést tapasztalnak. Mi áll ennek a hátterében?

– Keresettek a termékeink, és sokat teszünk azért, hogy a legmegfelelőbb portfólióval menjünk a jelenlegi és az előrelátható jövőbeli igények elébe. Az



A CabTec kecskeméti gyára – 330-an dolgoznak itt, a szekszárdi telephellyel együtt Magyarország a legfajsúlyosabb régiója a csoportnak

elmúlt évek eseményei sok vállalat gondolkodását megváltoztatták. A járvány, a háborúk és a globális ellátási láncok bizonytalanságai rámutattak arra, hogy a túl hosszú beszállítói láncok kockázatot jelentenek. Egyre több európai vállalat szeretné közelebb hozni a beszerzéseit és a gyártását. Több olyan

tőlünk vásárolják meg. Ugyanis, ha egy vállalat Európában gyárt és jórészt Európa számára értékesít, akkor elemi érdeke, hogy a beszállítói is Európában legyenek. A gyártási költségek ugyan magasabbak lesznek, de cserébe jóval kisebb a logisztikai kockázat, gyorsabb a reakcióidő, ezáltal sokkal biztonságosabb az ellátás. Nincs annál drágább, mint ha egy hiányzó kábelcsatlakozás miatt egy svájci vagy német ügyfélnél megáll a gyártás, ott órák alatt elolvadhat a beszerzési árkülönbség.

„Ha a terveink megvalósulnak, akár 50 százalékos növekedésre is képesek lehetünk.”

projekten dolgozunk jelenleg is, melyek által korábban Ázsiában gyártott termékek visszakerülhetnek Európába. A „local for local” szemlélet szerint több ügyfelünk is úgy döntött, hogy a helyi beszerzést helyezi előtérbe. Vagyis stratégiai alapanyagot például tilos Kínából, pontosabban Európán kívülről beszerezni. Ebből mi profitálunk, ezáltal új projektekhez jutunk, hiszen amit eddig Kínából szereztek be, azt most

– Hogyan alakultak az eredményeik az elmúlt években, és milyen további növekedési potenciál prognosztizálható?

– A vállalat árbevétele 2024-ről 2025-re 17 százalékkal nőtt, és az idei évben is hasonló mértékű bővüléssel számolunk. Több olyan projektünk van, amely ezt a növekedést támasztja alá. Ha pedig a mostani fejlesztési folyamatok folytatódnak, célba érnek, akkor a következő években akár 50 százalékkal nagyobb árbevételre is tudnánk realizálni. A legnagyobb kihívást valószínűleg nem a piac, hanem a munkaerő jelenti majd. Kecskeméten rendkívül erős a verseny a munkavállalókért, ezért a további növekedés egyik feltétele az lesz, hogy megfelelő számú és felkészültségű kollégát tudjunk bevonni.

A továbbiakat illetően azért sok a bizonytalansági tényező, elég csak a nemzetközi kereskedelmi folyamatokra vagy a vámokra gondolni. Ugyanakkor azt látjuk, hogy Európában egyre erősebb az igény a stabil, regionális beszállítói kapcsolatokra. Ez a folyamat számunkra kedvező lehetőségeket teremt, ezért bizakodva tekintünk a következő évekre.

Vandlik János



A vállalat árbevétele 2024-ről 2025-re 17 százalékkal növekedett, és az idei évben is hasonló mértékű bővüléssel számolnak

A dédnagyapa éppen 98 éve alapította a családi céget. Ma már a negyedik generáció viszi a Gál Glass Kft.-t. Kecskeméten az egyik régi iparoscsaládként tartják számon a Gál családot, melynek tagjai szinte mindent tudnak az üveg világról, és arról is, hogyan kell és lehet akár különleges, egyedi megrendeléseket is teljesíteni.

A negyedik generáció viszi a közel százéves családi céget

A ki az építőiparban dolgozik a Duna-Tisza térségében – és távolabb – az jól ismeri a Gál családot, melynek tagjai ma egy 98 évvel ezelőtt alapított vállalkozást visznek. A harmadik generációt képviselő Gál Márta 1985-ben lett iparos, ma már nyugdíjas a férjével, Nagy Dezsővel; mégsem telik el nap, hogy a Kis utcai családi cég műhelyében be ne segítsenek. Bár a munka oroszlánrészét 2019 óta már lányuk, Nagy Tímea viszi, a sok évtizedes napi rutint könnyen elengedni nem lehet. Márta és férje – aki szintén üveges szakember – mesélik, hogy a hagyományos, kites ablak- és ajtóüvegezéstől, a szekrényüvegajtó-készítésig, az ólomüveg megalkotásáig rengeteg megrendelést teljesítettek az évtizedek során. Voltak közöttük hagyományos, de egyedi igények is. A rendszerváltás volt az az időszak, amikor óriási várakozással tekintettek a jövőbe. A piacgazdaság kihívásai nem jelentettek gondot, mivel világ életükben a magán szektorban dolgoztak. A bevételt állandóan visszaforgatták, amikor csak lehetett, újabb gépeket vásároltak, növelték a cég létszámát. Külföldre jártak olasz és német szakipari kiállításokra, ahol szemük-szájuk elállt látva azt, mekkora mozgástér is rejlik az üvegszektorban. Düsseldorfban

egy látogatás során eljutottak egy olyan restauráló céghez, ahol a középkori templomok hatalmas ólomüvegből készült ablakait kellett javítani. Állást is ajánlottak Gál Mártának és a férjének is, de nem éltek a lehetőséggel. Márta azt mondja, hogy talán nem ez volt életük legjobb döntése.

Időközben a cégük folyamatosan fejlődött, és amikor már 12-en dolgoztak a vállalkozásnál, akkor megint döntés elé kerültek: vagy megállnak azon a szinten, vagy bővítenek. Az előbbi mellett tették le a garast. Talán így volt jobb, mondja Nagy Dezső, ugyanis noha pörgött az építőipar, eközben mégis jelentős körbetartozások keletkeztek ebben a szegmensben is. Sok cég emiatt ment tönkre, az övéké szerencsére megmaradt. Az építőipari területen a rendszerváltás óta óriási

változások történtek, a családi cég azonnal lekövette ezeket. Gál Márta úgy emlékszik vissza, hogy 2010 után volt egy jelentős változás, innentől egyre több egyedi igénnyel keresték őket a magán megrendelők. Volt, aki a fürdőszoba zuhanyozójához egyedi üveg elválasztót kért művészi mintázattal, vagyis homokfúvással. Gyártottak üvegfalat, üvegtörést, tükörrel borított falakat, üvegtetőt, üvegórát és számtalan olyan terméket, amely a szakmai tudás mellett óriási kreativitást is feltételez. Nagy Dezső azt mondja, hogy az üvegnek lelke van, amelyre ha ráérez az anyag kezelője, akkor egy új világot nyithat meg a közönség előtt. Ő maga jó néhány kiállításon mutatta meg alkotásait, amelyeket látva egy üvegszobrász izgalmas látásmódja bontakozik ki a szemlélődő előtt. Ebbe



Gál Glass Kft.

az izgalmas, változó világba lépett be Nagy Tímea, a házaspár idősebb lánya, a negyedik generáció képviselője.

Kreativitás, kitartás és elszántság nélkül nem lehet dolgozni, a piacon megmaradni – vallja Nagy Tímea, aki a kecskeméti Kandó középiskolában végzett keramikusként. Már 2005 óta dolgozik a családi cégnél.

– Megőrizni a családi cég alapértékeit, és fejleszteni a vállalkozást – ez az a gondolat, ami vezet. Édesanyámtól átvettem bizonyos habitusokat, a munkafolyamatok irányítását. Sok mindent másképpen csinálók, és emiatt volt köztünk vita, mert én egy másik generációhoz tartozom. Ő nem könnyen engedte el az irányítást, de ez érthető, hiszen sosem könnyű azt elengedni, amit felépítettünk. Édesapám óriási segítség, mert a cégnél használatos, koros, olasz gépek szervizelését ő ismeri a legjobban. Hozzáteszem, azok a gépek a mai napig töretlenül dolgoznak, és bár haladni kell a korrallal, sokszor könnyebb szervizelni ezeket, mint könnyelműen lecserélni. Édesanyámtól főként azt tanultam meg, hogyan kell a fizikai munka oroszlán részét elvégezni, édesapámtól viszont a fejlesztésekben, gépekben és technikai dolgokban tanultam nagyon sokat – mondja Tímea.

Majd hozzátesszi: cégvezetőként ő a mindenes. Nem egyszerű a mai világban vállalkozást vezetni, mert nagy a felelősség. Főleg úgy, hogy egy majdnem 100 éves céget kell a nevéhez méltóan tovább vinni! De arra igenis büszke, hogy a jelenlegi csapata a legmegbízhatóbb emberekből áll. Két dolgot azonban kiemel: nagyon szereti azokat a munkákat, ahol egyedi homokfújt mintákat kell alkotni, rajzolni, illetve úgy gondolja, hogy a megrendelőkkel folytatott kommunikáció mindig izgalmas és egyedi.

– Az ügyfelek közül sokan azért is jönnek vissza, mert a munkánkkal teljesen meg voltak elégedve. Én pedig szeretem megismerni az embereket, a családi hangulat sokat számít egy munka megbeszélése során. Nekem fontos, hogy ők is szeressék és örömmel használják, amit az

otthonukba készítünk. Most három kollégával dolgozom együtt, akikre nagyon büszke vagyok, mert a mai világban ritka, hogy bármikor számíthatok rájuk, teljes mértékben megbízhatok bennük. Farkas Sándor kollégám már 11 éve dolgozik a cégnél. Amikor átvettem a szüleimtől a vállalkozást, ő volt és a mai napig is a legnagyobb segítségem! – hangsúlyozza Tímea. S hogy ő miben is különbözik a szülőktől? Úgy véli, a napi munkában még fontosabb lett a szakmai megbízhatóság, az újítás, rugalmasság, a közösségi platformok használata.

Az aktuális piaci viszonyokkal kapcsolatban kiemelte: – A tavalyi év rossz volt, lassult a szektor, elhúzódtak az építkezések. Mindig az üveges az utolsó „mozzanat”, amikor a megrendelők türelme már sokszor elfogy. Talán most elindult valami, bizakodva tekintek a jövőbe. Ma a megrendelők főleg a multi cégek, amelyek a modern üvegfalakat, egyedi megoldásokat keresik. Érdekes, hogy a korábban oly népszerű zuhanykabinüvegek, konyhahátfalak megrendelése kissé háttérbe szorult, viszont a hotelek felújításával sok új megrendelés érkezik a céghez országszerte – mondja Tímea.

És hogy hol tart majd a Gál Glass Kft. néhány év múlva? Nagy Tímea egy új telephelyet nyitna, amit bővített gépparkkal szerelne fel, több munkahelyet biztosítva ezzel, hogy a cég talán újabb 100 évig fennmaradhasson – tervezi a jövőt a cég vezetője.





Mesterlevelek és elismerések találtak gazdára a küldöttgyűlésen

Mestereket avattak, elismeréseket adtak át és a szakmai versenyeken kiemelkedően szereplő diákokat is köszöntötték a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara május 19-i küldöttgyűlésének nyilvános részében.

Elismerő okleveleket, mesterleveleket adtak át, és a szakmai versenyek sikeres diákjait is köszöntötték a helyi kereskedelmi és iparkamara május 19-én tartott küldöttgyűlésén. Az eseményen a szakképzés, a szakmai utánpótlás és a mesterségbeli tudás megbecsülése került a középpontba.

A rendezvényen a kamara vezetése mellett vállalkozók, oktatók és meghívott vendégek is részt vettek. Gaál József kamarai elnök köszöntőjében hangsúlyozta: a jól képzett munkaerő kiemelten fontos a vármegye gazdasága számára, ezért különösen nagy érték azoknak a fiataloknak a teljesít-



Gaál József elnök (balról) és Slonszki Attila alelnök (jobbról) elismerést ad át

ménye, akik saját szakmájuk legjobbjai közé kerültek.

A program során átadták a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara „Az Év Duális Képzőhelye” pályázatához kapcsolódó elismerő oklevelet is, amelyet a KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft. kapott közép-vállalkozás kategóriában. Ezt követően öt sikeres mestervizsgát tett fodrász szakembert avattak mesterré.

Az ünnepségen köszöntötték a XIX. Szakma Sztár Fesztiválon eredményesen szereplő diákokat és felkészítő tanáraikat is. A vármegyéből döntőbe jutott kilenc versenyző közül heten dobogós helyezést értek el különböző szakmákban.

Digitalizációs fórum kecskeméti vállalkozásoknak

A digitalizáció, a mesterséges intelligencia és a fenntarthatóság szerepéről tartottak szakmai napot május 19-én Kecskeméten. A kvv-k számára szervezett fórum gyakorlati példákon keresztül mutatta be az új technológiák előnyeit.

A kis- és közép-vállalkozások digitális fejlődése, az online jelenlét erősítése, valamint a mesterséges intelligencia üzleti alkalmazása állt a középpontban a Kamarai Digitalizációs napon, amelyet május 19-én rendeztek meg a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi

és Iparkamara kecskeméti székházában. A szakmai eseményt a Modern Vállalkozások Programja 2.0 projekt és a kamara közösen szervezte annak érdekében, hogy a vállalkozások gyakorlati segítséget kapjanak a digitális áttálláshoz.



A fórumon szó esett az online fejlődési lehetőségekről, a finanszírozási formákról, valamint a mesterséges intelligencia mindennapi alkalmazásáról is. Sinkó Gergő, az AIGent Kft. termékfejlesztési szakértője előadásában kiemelte: ma már szinte minden lépésre bontott üzleti folyamat automatizálható, ami jelentősen növelheti a cégek hatékonyságát.

A program a fenntarthatóság kérdéssel is foglalkozott. Dr. Hegedűs Éva ESG-szakértő interaktív előadásában arról beszélt, hogy az alkalmazkodóképesség és a klímaváltozásra való tudatos felkészülés hosszú távon üzleti előnyt jelenthet a vállalkozások számára.

A résztvevők a rendezvényen gyakorlatorientált mesterséges intelligencia szemináriumon is részt vehettek, ahol kezdő felhasználóként is megismerhették az AI-alapú megoldások működését.



MEGTARTÓ MŰSZAKOK PROGRAM

Országos roadshow a munkaerő-megtartásért

Hét állomásos, országos programsorozat kezdődik a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BKMKIK) ötlete nyomán a munkaerő mentális egészségének megőrzésére és támogatására. A Megtartó Műszakok program célja, hogy a vállalkozások gyakorlati segítséget kapjanak a HR-kockázatok, a fluktuáció, a vezetői túlterhelés és a munkahelyi konfliktusok kezeléséhez.

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara kezdeményezésére és országos koordinálásával indul útjára a Megtartó Műszakok program, amelynek célja, hogy gyakorlati támogatást nyújtson a vállalkozásoknak a munkaerő-megtartás és a szervezeti működés legfontosabb kihívásaiban. Az országos roadshow hat júniusi állomást követően szeptember 9-én Kecskeméten zárul.

A program ötletgazdája Sipos Zsolt, a BKMKIK titkára, aki szerint a vállalkozások működését egyre inkább olyan összetett problémák nehezítik, mint a fluktuáció, a kiégés, a műszakfeszültség, a hiányzások vagy a vezetői túlterhelés. A projekt ezekre a kihívásokra kínál rendszerszintű, gyakorlati megoldásokat.

A Megtartó Műszakok program három egymásra épülő elemből áll. Az első szakasz egy intenzív tudásátadó rendezvény, ahol a résztvevők átfogó képet kapnak arról, hogyan függ össze a vállalkozások versenyképessége a

HR-rendszer fejlettségével, a vezetői működéssel, valamint a munkatársak mentális jóllétével.

A második lépcső egy kettős fókuszú vállalati diagnosztika, amelyet a résztvevő cégek térítésmentesen vehetnek igénybe. A több százezer forint értékű felmérés egyszerre vizsgálja a HR-rendszer működését, valamint azokat a mentális, pszichoszociális vagy addiktológiai kockázatokat, amelyek hosszú távon veszélyeztethetik a stabil működést és a munkaerő megtartását.

A vállalkozások részletes, vizualizált visszajelzést kapnak arról, hogy mely területeken jelentkeznek a legnagyobb kockázatok, emellett a projekt szakemberei konkrét javaslatcsomagot is összeállítanak számukra. A program harmadik szintje az első kettő lépcső információira építve személyre szabott támogatást biztosít, amelynek része lehet vezetői

konzultáció, HR-folyamatok fejlesztése, konfliktuskezelési támogatás vagy akár mentálhigiénés szakemberek bevonása is.

A rendezvénysorozat júniusban Pécsen, Szekszárdon, Nagykanizsán, Egerben, Szegeden és Budapesten zajlik, végül szeptemberben Kecskeméten zárul. A szervezők célja, hogy a vállalkozások saját működésük fejlesztéséhez ne általános elméleti tanácsokat kapjanak, hanem azonnal alkalmazható gyakorlati tapasztalatokkal lássák el őket.

A programban részt vevő cégek szakértőktől kérdezhetnek, valamint lehetőséget kapnak arra is, hogy bekapcsolódjanak a projekt további szakaszaiba. A célcsoportba tartozó vállalkozások számára a diagnosztikai

A munkaerő-megtartás ma már a HR-kérdéseket meghaladva versenyképességi ügyvé emelkedett.

és tanácsadási szolgáltatások meghatározott mértékig térítésmentesen érhetők el.

A rendezvény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Vállalkozásfejlesztési Projektjének megbízásából, Magyarország Kormányának támogatásával valósul meg.

INGYENES FELMÉRÉST KAPNAK A CÉGEK

A Megtartó Műszakok program egyik legfontosabb eleme a kettős fókuszú vállalati diagnosztika, amelyet a résztvevő vállalkozások térítésmentesen vehetnek igénybe. A felmérés egyszerre vizsgálja a HR-rendszer működését és azokat a pszichoszociális, mentális vagy addiktológiai kockázatokat, amelyek hosszabb távon gyengíthetik a munkaerő-megtartást és a szervezeti stabilitást.

A cégek a diagnosztika eredményeként részletes, könnyen értelmezhető visszajelzést kapnak arról, mely területeken jelentkeznek a legnagyobb problémák. A szakértők konkrét fejlesztési javaslatokat is megfogalmaznak, amelyek segíthetnek a vezetői működés, a HR-folyamatok és a munkaszervezés javításában.



A rendezvényekre a vállalkozások a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara honlapján jelentkezhetnek. További információ a 76/501-535-ös telefonszámon kérhető.

A kulisszák mögött lüktető város:

Tájékoztatásmenedzsment

- az emberközpontú kecskeméti ökoszisztéma



A fenntartható távhőtől a csillogos évig, a tudatos vízhasználattól a generációk összekapcsolásáig – Kecskeméten a városi szolgáltatások nem csupán száraz feladatok, hanem közös történetek. Az új tájékoztatási ökoszisztéma szakít a hivatalos nyelvezettel, hogy helyette emberközpontú, vizuális élményekkel informálja Kecskemét tudatos város lakóit.

Társadalmi tudatosság: az Egyben6 program víziója



Kecskemét nem csupán reagál a jövő kihívásaira, hanem aktívan alakítja azokat. Az elmúlt időszakban sok kecskeméti lakos észrevételezte, hogy esetenként nehezen jutnak hozzá a közszolgáltatásokról, programokról szóló információkhoz. Ezért sokat gondolkodtunk azon, hogyan lehetne a város nyújtotta közszolgáltatásokat úgy megismertetni az emberekkel, hogy minél könnyebben és gyorsabban hozzájussanak az aktuális információkhoz. Számos város kommunikációs gyakorlatát áttanulmányozva jutottunk arra a felismerésre, hogy Kecskemét új utakat keres, és a városban elérhető szolgáltatásokkal kapcsolatos információkat emberközelivé téve, valamint a kulturális, szabadidős, sport rendezvényekről, egyéb aktualitásokról szóló tájékoztatást összegyűjtve olyan platformokon tegye elérhetővé az információt, mely „szembe jön velünk”, és nem kell nagyszámú információs csatornát párhuzamosan követni. Ezen törekvéseket fogalmazzuk meg a tájékoztatásmenedzsment programban. A program célja tömören: emberközelbe hozni a közszolgáltatást, emberközelbe hozni az információt.

Ez a kezdeményezés nem egy hagyományos, felülről jövő tájékoztatási kampány, hanem egy olyan koope-

ratív együttműködési modell, amely ernyőszerűen fogja össze a városi szereplőket. A program lényege a szinergiák kihasználása: az értékalapú és szolgáltatásfókuszú megközelítés révén közelebb hozza egymáshoz a közszolgáltatásokat nyújtó cégeket, intézményeket és a lakosságot, hogy a közös célok mentén együttesen formáljuk Kecskemét fenntartható jövőjét.

A láthatatlan munka láthatóvá tétele



A program egyik legfőbb küldetése, hogy „láthatóvá tegye a láthatatlant”. Nap mint nap hatalmas háttérmunka zajlik azért, hogy a város közszolgáltatásai folyamatosan elérhetőek legyenek. Az új stratégia az emberi arcot mutatja meg a szolgáltatások mögött, hiszen a közszolgáltatásokat nyújtó szakemberek legtöbbje maga is kecskemétiéként szolgálja a többi város lakót, és vesz részt a kecskeméti mindennapi életének, közszolgáltatásainak és jövőjének biztosításában. A program ezzel egy időben kiemelt hangsúlyt fektet a lakosság tájékoztatására is. Nemcsak információt ad, hanem egyben attitűdöt is formál, hiszen az élhető város közös érdekünk és feladatunk. Az értékalapú kommunikáció ösztönzi a tudatos vízhasználatot, a köztisztaság védelmét, ráirányítja a figyelmet az egészség megőrzésére, valamint erősíti



a közösségi felelősségvállalást, ezentúl pedig a programokról is folyamatosan információt ad, hogy a város lakossága minél több városi szolgáltatást tudjon igénybe venni.

A mi történeteink: életképek a városi szövetből



A program újszerűsége a képszerű, történetalapú kommunikációban rejlik, amely a város alapvető pillérein keresztül válik kézzelfoghatóvá a lakosság számára. Mivel a program idén indult el, a kommunikációs paletta és a bevont partnerek köre hónapról hónapra organikusan növekszik. A történetmesélés-alapú megközelítés a közszolgáltatások egyre szélesebb skáláját fedi le, így a lakosok folyamatosan újabb és újabb területek kulisszatitkaiba láthatnak bele. Megismerhetik a háttérben dolgozó „hősök” mindennapjait, a modern technológiai fejlesztéseket, a fenntartható, biomassza-alapú és jövőbeli, mesterséges intelligencia által

vezérelt energiahatékonysági folyamatokat, vagy éppen az ESZII egészségmegőrzésre irányuló programjait. Kultúra és szabadidő szempontjából a program másik fókuszja a városi kulturális, művészeti, tudományos vagy épp sportprogramok aktív népszerűsítése. Ez az élménytár szintén folyamatosan bővül, így téve a folyamatosan gazdagodó helyi értékeket mindenki számára elérhetővé.

Integrált, többcsatornás platform a hatékony információszerzésért



A tájékoztatási programot úgy alakították ki, hogy a lakosok anélkül jussanak információhoz, hogy a szolgáltatási lehetőségeket, programokat aktívan keresniük kelljen akár többféle platformot is folyamatosan követve. A program ezért egy tudatosan felépített, a lakosság aktív közreműködése nélkül is információátadásra képes, többcsatornás ökoszisztémán keresztül valósul meg annak érdekében, hogy az információ ne vesszen el a kommunikációs zajban.

A városzerte folyamatosan bővülő CityScreen digitális kioszkok és dinamikus animációk, a Gong Rádió érték alapú tartalmai, az *otthon.kecskemett.hu* honlap, a helyi közösségi közlekedés KeKo autóbuszainak felületei és a Malom Központ csatornáin is a lakosok minél hatékonyabb elérését biztosítják.

Kecskemét az Egyben6 program ezen új mérföldkövével bizonyítja, hogy az okosváros-konceptió nem csupán rideg technológiát jelent, hanem egy egymásra figyelő, tudatos és büszke közösség aktív felépítését.

Sport

Kecskemét focicsapata a "kecskeméti csodaként" is emlegetett KTE, a kosárlabda helyi szereplője pedig a Duna Aszfalt-DTKH Kecskemét csapatát köveli figyelemmel. A vízilabdások a Kecskeméti Vízilabda Egyesület színeiben versengenek az Országos Bajnokságban. A **Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Közhasznú Kft.** törekvéseinek köszönhetően több ezer fiatal sportol aktívan a széleskörű sportlehetőségekből adódóan. Kecskemét élen jár a gyermekek, fiatalok, felnőttek és szeniorok számára kínált sport lehetőségekben is. Több művelési foci-pálya, bringapálya, fitnesspark, tenisz- és squash-pálya vár, ha edzeni támad kedved! A **Kecskeméti Fürdőben** pedig akár profi, akár hobbi szinten is tudsz úszni, vízilabdázni vagy csak feltöltődni.

SPORTOLÁSI LEHETŐSÉGEK KECSKEMÉTEN

Tudtad?

A Híros Sport Nonprofit Kft. feladatai közé nem csak az olyan sportlétesítmények üzemeltetése tartozik, mint a Kecskeméti Fürdő, Széktói Strand, Meszi István Sportszarnok, Benko Zoltán Park, Kecskeméti Anatóliai Centrum, Széktói Stadion, Mercedes-Benz Sport Akadémia, Bóbis Gyula (Edzőcsarnok), Homokbánya-Bringapark, hanem a különböző sport és szabadidő rendezvények szervezése is lebonyolítása is.

MEGBECSÜLT MÚLT, FENNTARTHATÓ JÖVŐ

Így alakítja át a Kecskeméti Lakásmenedzsment a városi ingatlankezelést

Amikor a technológia találkozik a közösségi felelősséggel, a rideg ingatlanvagyon hirtelen otthonná, a megszokott közszolgáltatás pedig 21. századi élménnyé válik. Kecskeméten nem csupán egy új cég, a Kecskeméti Lakásmenedzsment Kft. debütált sikeresen, hanem egy olyan modern, transzparens ingatlankezelési modell, amely digitalizációval és emberközpontú szemlélettel közelíti meg a bérlakásokkal kapcsolatos mindennapi ügyintézt.

Amikor a stratégia életre kel Kecskemét gazdasági és infrastrukturális dinamizmusa az utóbbi években vitathatatlanná vált, ám a fenntartható városfejlesztés igazi próbája mindig az, hogy a növekedés előnyeiből mennyit éreznek a helyi közösségek. Ezen a téren hozott radikális, 21. századi szemléletváltást a Kecskeméti Lakásmenedzsment Kft. megalkalulása. A korábbi Városi Bérlakás Kft. átalakulásával egy olyan fókuszált, modern és ügyfélközpontú szervezet jött létre, amely a város tulajdonában álló bérlakásvagyonot és a kapcsolódó tömbházak kezelését vette át.

A több mint 30 év alatt felhalmozott szakmai kompetencia került át egy agilis alapokon működő és kizárólag e területre fókuszáló közszolgáltató szervezetbe. A cél egyértelmű:

a darabszám helyett a minőségre, az átláthatóságra és a hosszú távú értékteremtésre koncentrálni, kialakítva egy önfenntartó önkormányzati lakásrendszert.

DIGITÁLIS MÉRFÖLDKŐ: ÜGYFÉLPORTÁL - ÜGYINTÉZÉS BÁRHOL, BÁRMIKOR

A modern vállalatirányítás és a lakossági komfort metszéspontjában az az online ügyfélkapcsolati felület áll, amely valóságos mérföldkő a hazai bérlakás-kezelésben. Az éles tesztüzem óta a rendszer bizonyította, hogy a bérlők nyitottak a digitális újításokra, és a felhasználók száma folyamatosan, dinamikusan növekszik. A platformon keresztül a szerződés kötések előkészítése, az adatmódosítások, a számlák nyomon követése és a hibabejelenté-

sek is néhány kattintással elintézhetőek – akár egy okostelefonról is.

A korábbi, nehézkes, készpénzes pénztári sorban állást felváltotta a kényelmes és villámgyors, online bankkártyás fizetés. A háttérben működő informatikai rendszer teljes körű, valós idejű adatbázist biztosít. Ez a digitalizált kontroll- és riportingrendszer nemcsak a menedzsmenti döntéshozatalt és a költséghatékonyságot támogatja, hanem garantálja a transzparenciát is. A Követeléskezelési Rendszer automatizálása és a digitális bérléményellenőrzés pedig egyaránt védi a bérlők és az önkormányzat érdekeit.

ÉLETSZAGÚ TÖRTÉNETEK: LAKOSSÁGI EDUKÁCIÓ A GYAKORLATBAN

A Kecskeméti Lakásmenedzsment Kft. vezetése pontosan tudta, hogy a digitális átállás sikerének kulcsa a bérlők kezében van, ezért kiemelt hangsúlyt fektettek a lakossági edukációra. A cég közösségi oldalain futó animációk és kisvideók, valamint a városi Tájékoztatásmenedzsment Program felületei kézzelfogható, életszerű szituációkon keresztül mutatják be az új funkciók előnyeit.



Az edukációs jellegű kisvideók és animációk mindennapi élethelyzeteken keresztül mutatják be az új rendszer előnyeit. Ha például csöpög a radiátor, a bérlőnek nem kell telefonálnia: elég lefotóznia a hibát a mobiljával, és feltöltenie az Ügyfélportálra – bárhol, bármikor. Ugyanilyen egyszerű a sorban állás nélküli időpontfoglalás is a személyes ügyintézéshez. Ezek a tájékoztató anyagok gyakorlati módon, közérthetően mutatják be a digitális funkciókat, kortól, nemtől, lakáskategóriától függetlenül.

SZOCIÁLIS BIZTONSÁGI HÁLÓ ÉS A PROFI ASSZISZTENCIA

A digitális forradalom mellett a cég nem feledkezik meg azokról sem, akik a hagyományosabb utat preferálják. Az átalakulás során a telefonos ügyfélszolgálat is teljeskörűen megújult. A transzparencia jegyében hangrögzített vonalon lehet kérdéseket feltenni, a vonal túlsó végén pedig tapasztalt és felkészült kollégák igyekeznek válaszokat adni. A személyes jelenlét, a bizalomépítés és a közvetlen emberi szó kulcsszerepet játszik a sikeres



Szabó Bernadett,
a Kecskeméti
Lakásmenedzsment Kft. ügyvezetője

együttműködésben. Fontos a cég számára, hogy a sok változás ellenére egyetlen bérlő se érezze magát elveszve, függetlenül attól, hogy milyen típusú ingatlanban él.

MEGBECSÜLT MÚLT - FENNTARTHATÓ JÖVŐ

A Kecskeméti Lakásmenedzsment alapvető filozófiája a „Megbecsült múlt – fenntartható jövő” látásmódon alapul. A város tulajdonában álló lakóingatlanok évtizedek óta biztos pontot jelentenek a kecskeméti lakosságnak. A Kecskeméti Lakásmenedzsment Kft. tiszteli azokat az értékeket, amelyeket ezek a falak hordoznak, de nem fél meghozni a racionális vagyongazdálkodási döntéseket sem. A 21. századi igényeknek már meg nem felelő, gazdaságtalanul felújítható ingatlanok értékesítéséből származó bevételeket a cég közvetlenül visszaforgatja a lakás-

állomány fiatalításába és korszerűsítésébe. A jövő szimbólumaként modern, alacsony rezsiű életerek jönnek létre, mint a Vályogvető utcai egységek.

Ez a stratégia valódi win-win szituációt teremt Kecskemét számára. Az önkormányzat lakásállományának szerkezeti megújulásával értéknövelés történik, miközben a magánpiaci árnál kedvezőbb, komplex bérlakásrendszer biztos „ugródeszkat” képes nyújtani például a várost szolgáló fiatal pályakezdő szakembereknek – tanároknak, orvosoknak, rendőröknek. A Kecskeméti Lakásmenedzsment Kft. működése így válik az adminisztratív feladatokból valódi közösségi felelősségvállalássá, amely nemcsak épületeket tart karban, de életeket és közösségeket formál. A cél, hogy 2027-re a vállalat teljes mértékben digitalizált, még inkább ügyfélbarát és fenntartható közszolgáltatóként működjön a kecskeméti közszolgáltatásban.



Telefonos ügyfélszolgálat:

+36-20/885-8085



www.kecskemetilakasmenedzsment.hu

A photograph of a cluttered workshop or factory floor. In the foreground, there is a large industrial machine with a vertical shaft and a large flywheel. To the right, there is a wooden workbench with various tools and materials. The background is filled with shelves, boxes, and other equipment, suggesting a busy, well-used workspace. The lighting is bright, likely from windows out of frame.

**A hordók lelkének őrzője:
az utolsó kecskeméti**

KÁDÁRMESTER

- KIHALÓFÉLBEŒ LÉVŐ SZAKMÁK -

GÁL JÁNOS

katonatelepi mőhelyében jártunk

PORTRÉ



Gál János kádármester katonatelepi műhelyében már inkább csak „mutatóba” láthatunk hordót – Kecskeméten és környékén egyedül foglalkozik ezzel a régi, ódonzamatú szakmával. Hogyha a közlékenységet akóban kellene mérni, igencsak gondban lennénk – a 80 évén is túlépelt mester szavai mint hordóban a jó bor, úgy érlelődnek ugyanis, a mennyiség nála biztosan nem megy a minőség rovására, ahogyan már munkáját is komótosabban, de sok évtizedes szaktudással és nem szűnő elszántsággal végzi.

Fotók: Banczik Róbert



A kádármester a fahordók, edények, dézsák, kádak, vödrök készítését vállalja

Hosszú évtizedek óta kint áll a patinás cégér Gál János kádármester katonatelepi házának kapubejáratánál – nehéz lenne elvéteni a helyszínt. Az idős mester korát meghazudtoló biztonsággal és erőnléttel tessékkel beljebb felesége

brigádban dolgoztak, nem úgy, mint mostanság, mikor már teljesen magára maradt. Mestere a már akkoriban is idős korú Szelindi László volt, korábbi munkatársai közül pedig egyvalakiről tud még, aki köztünk van, ő Dudás András – mutatja a megfakult képeket.

AZ ALAPOKTÓL

A kádár-bognár szakmát sokan keverik, vessünk

rá egy pillantást: míg a bogvár alapvetően kerékgyártással, kocsigyártással, azaz olyan fából készült járművek készítésével-javításával foglalkozik, mint a szekerek, hintók, talicskák etc., addig a kádármester a fahordók, edények, dézsák, kádak, vödrök készítését vállalja. A több évszázados múltra visszanyúló kádár szakma mindig is igen fontos,

nagy megbecsülésnek örvendő mesterség volt. Manapság a gyári termékek előtérbe kerültek ugyan, az országosan több helyen még munkálkodó kádárok is használnak gépeket, de az ősi fortélyokat, a minőséget csak a régi tudásból, tapasztalatból nyerik ma is. A rengeteg régi és újabb kézi szerszám mellett katonatelepi kádármesterünk műhelye is fel van szerelve gépekkel, hiszen nagymértékben megkönnyítik a rendkívüli fizikai erőnléttel igénylő napi tevékenységet, noha a sok gépzúgás a hallást igencsak megrontja.

ZWACK ÉS FRITTMANN A MEGRENDELŐK KÖZÖTT

Gál János szerénységét mutatja, hogy nem dicsekszik el rögtön korábbi sikerével, de felesége segítségével kiderül,

„Az ősi fortélyokat, a minőséget a régi tudásból, tapasztalathból nyerik ma is.”

társaságában, s irányít rögtön fűrészpáros, nemes rendtelenséggel megannyi szerszámot, kelléket felsorakoztató műhelyébe.

Gál János 15 évesen ment el ipari tanulónak, mint megjegyzi, „egy szomszéd bácsitól jött az ötlet”, tulajdonképpen azóta űzi a szakmát. A kádár ktsz-ben kezdett, ahol még nyolcfős



Jellemzően magánszemélyek rendelnek manapság szüretelőkádát, túrós-, káposztásdézst savanyításhoz

hogyan neves személyeknek-vállalatoknak is dolgozott. Így, mint mondja, Zwackéknak sokat javított, Frittmannéknak és a Szicsek Pálínkafőzdének is készített boros-, illetve pálinkáshordót, de még a ménteleki kutatóintézetnek is dolgozott. Akkoriban még persze segédekkel folyt a munka, manapság egyedül már nem vállal nagyobb megrendeléseket. Az igény is elapadt a gyárak térhódításával, de ez nem szegi kedvét a munkában. Minden nap reggeli után első útja a műhelybe vezet, s csak a főbb étkezésekre hagyja el a fűrészporsos helyiséget, ahol jelenleg néhány darab áll készenlétben, vevőre várva. Megcsinál egy hordót és akkor, ha jön valaki, van választék. Persze megrendelésre is készít hordókat, hogyha például éppen meghatározott méretben van rá szükség. Gál Jánosné meséli, hogy – noha valamikor kifizető-

dő szakma volt a kádáré – manapság anyagilag már csak nyugdíjkiegészítésként dolgozik, mégis, férje minden nap olyan kitartó szorgalommal rendelkezik, hogy: „ilyen ember ritka. Ő tényleg szereti a szakmáját. Hogyha nem mehet ki a műhelybe, meg fog halni” – jelenti ki.

A BARRIKTÓL AZ ÓRIÁSHORDÓIG

Gál János a klasszikus barrikhordót nem sokra tartja („csak föl van fújva” –

jegyz meg), jelenleg Pécsen és a nyugati országrészekben készítik még. A jellegzetes, boréreléshez használt kis hordóból is van persze készleten. A kérdésre, hogy van-e kedvenc darabja, a válasz: „mindegyik a kedvencem”. Mégis, az óriáshordókról beszél talán a leglelkesebben, melyekben „akár lakni is lehetne”, egy régi képen mutatja a 3 méter 10 centis mesterművet.

A tízkilós kalapácshoz tizenéves korától kezdve hozzáerősödött, de a nagyobb hordók készítése azért többmunka. Utánpótlás itt helyben

A BARRIKHORDÓ

A barrique (ejtsd: barik, a francia hordó szóból) a bor érlelésére használt eljárás és egyúttal az ehhez az eljáráshoz használt tölgyfahordó. A barrikhordókat lyukacsos szerkezetű, de kemény és vízálló tölgyfából készítik; leginkább francia, magyar vagy amerikai tölgyből, a kioldódó íz- és illatanyagok fajtánként különbözőek.

A kész hordót változatos módokon pörkölik-égetik, hogy más-más (vanília- és füstös) ízanyagok kioldását segítsék elő. A hagyományos hordók ürmérete borvidékenként más és más; a leggyakoribbak: a champagne-i hordó (200 liter) és a bordeaux-i hordó (228 liter). Általános szabály, hogy minél kisebb a hordó fajlagosan (a bor literére számolva), annál több ízanyag oldódik ki belőle. A barrikhordókat semmiképp sem használják 2–3 évnél tovább, mert ennyi idő alatt aromaanyagaik kioldódnak.



Mindennap reggeli után Gál János első útja a műhelybe vezet, s csak a főbb étkezésekre hagyja el a fűrészporos helyiséget

nem is várható – három lányuk van, az eddigi négy tanonc pedig csak papíron tett eleget az elvárásoknak és nem ter-

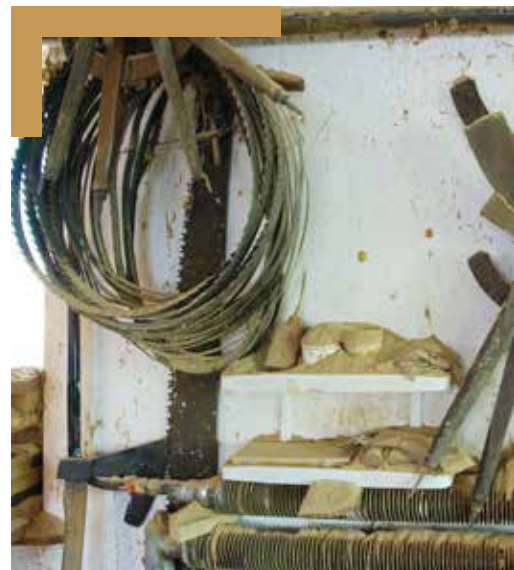
„A bor érleléséhez használatos fahordó nem helyettesíthető semmi mással”.

vezik, hogy munkába is álljanak. Talán majd a 9 unoka közül valaki...?

A hordókészítés első lépéseként „a rönköt ki kell fűrészelni, egy évig-kettőig szárítani kell a napon >>kimáglyáz-

va<<, és utána lehet csinálni, miután már jól ki van száradva” – avat be kicsit. A hordókat jellemzően keményfából, tölgyből készítik, de népszerű még az eperfa, az akácfa is. A javításra hozott darabok mellett jellem-

zően magánszemélyek rendelnek manapság túrós-, káposztásdézst savanyításhoz, szüretelőkádat, de – mint lemondón megjegyzi – már nem nagyon van kereslet semmire.





BORBAN AZ IGAZSÁG, HORDÓBAN A BOR

A bor érleléséhez használatos fahordó nem helyettesíthető semmi mással, de vajon a bor tárolásához szükséges-e a borokhoz is érteni valamicskét? A kérdésre, hogy ért-e, avagy kell-e érteni a borászathoz valamennyire, a mester válasza, hogy „Valamennyire értek hozzá.” És hogy az mit jelent? „Hát, mögyszom” – szögezi le tréfálkozva. Azért hozzát teszi, hogy nem csak kóstolással, borkészítéssel is foglalkozik és immár komolyra fordítva a szót, azt is elmondja, hogy pálinka után nem szabad a hordóba bort tölteni, míg fordítva – azaz annak, hogy bor után pálinkát töltsenek – semmi akadálya. A tölgyfahordót egyébként konyakérlelésre is használják. A tartósságot illetően megtudjuk, hogy egy-egy hordó mintegy 50–100 éves élettartamot él meg. Függsz ez persze a megmunkálás minőségétől is,

hiszen a jó anyagon túl alapvető, hogy minden darab passzoljon, a fuga jól illeszkedjen, az esztergályosmunka is fő szerepet kap minden alkalommal; a vasabroncs, amit maga hajlít, jól legyen megkovácsolva, a fát tűzkosárban kell hevíteni, hogy hajlítható legyen – ahogy saját maga összefoglalja: „jól meg legyen csinálva”. A munka folyamatait illetően nem meglepő módon a tölgyfával szeret leginkább dolgozni a mester, azonban nem tud kiemelni egy olyan mozzanatot sem, amely közelebb állna a szívéhez – válasza is szakmai elhivatottságát tükrözi: „Mindent szeretek benne.” Korábban vásárokon is rendszeresen szerepelt, így Nagykanizsán például, de nyugdíjas kora óta katonatelepi otthonában gyakorolja mesterségét a kádárok kecskeméti nagymoguljaként, aki bölcsen és csendesesen, fáradhatatlan szorgalommal képviseli ezt a régi, környékünkön mára kihalófélben lévő nemes szakmát.

Turai Laura



*A fűrészporos műhely nemis
rendetlenséggel megannyi
szerszámot, kelléket
sorakoztat fel
műhelyébe*



*A gépek nagymértékben
megkönnyítik a rendkívüli fizikai
erőnlétet igénylő napi tevékenységet*



EGYÜTTA KIVÁLÓSÁGÉRT

Folyamatos technológiai
és szakmai fejlődéssel.



Stabil alapokon,
hosszú távú karrierrel.

TEDD HOZZÁ A RÉSZED!

Mercedes-Benz Gyár Kecskemét